

## ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Сбережение народа в широком смысле включает в себя сохранение или умножение не только числа людей, его составляющих, но и их здоровья и благополучия, интеллектуального и нравственного потенциала общества и каждого отдельного человека, способности народа к успешному освоению всех мировых достижений и активному участию в их развитии.

Однако все эти цели могут быть достигнуты только в том случае, если обеспечивается сбережение народа в узком смысле, если народ не убывает количественно, если не сокращается, а еще лучше – увеличивается численность населения страны.

В последние годы в демографическом развитии страны обозначились некоторые позитивные сдвиги, которые, по всей видимости, связаны с активизацией с начала 2002 г. мер государственной социально-демографической политики. Речь идет, прежде всего, о фиксируемом статистикой росте рождаемости и снижении смертности. Отдавая должное этим позитивным переменам, следует, тем не менее, предостеречь от чрезмерного оптимизма в отношении демографических тенденций обозримого будущего, так как в стране по-прежнему сохраняется естественная убыль населения.

Численность трудовых ресурсов в стране и ее регионах формируют два источника:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте;
- работающие пенсионеры по возрасту и подростки до 16 лет.

На долю первого из вышеназванных источников приходится 96% всех трудовых ресурсов Беларуси, второго – 4%. Такое соотношение под воздействием ряда факторов, так же как и общая численность трудовых ресурсов, может изменяться.

Начиная с 1996 г. численность населения трудоспособного возраста увеличивалась и достигла пика к 2005 г. (таблица).

Таблица – Численность трудовых ресурсов и основных их категорий в Республике Беларусь (тыс. чел., в среднегодовом исчислении)

Источники и категории трудовых ресурсов	годы								
	1996	2000	2005	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Трудовые ресурсы, всего	5830	6005	6183	6081	6078	6031	6030	5989	
В том числе:									
– трудоспособное население в трудоспособном возрасте;	5519	5711	5915	5778	5742	5694	5637	5587	
– лица старше и младше трудоспособного возраста;	311	293	268	304	337	337	393	402	
– экономически активное население;	4537	4537	4491	4686	4705	4686	4605	4569	
– экономически неактивное население	1293	1468	1755	1395	1373	1345	1425	1420	

Источник: [2].

Однако в последующие годы начался нарастающий процесс снижения количества населения трудоспособного возраста. Этому способствуют два обстоятельства: вступление в трудоспособный возраст малочисленных контингентов молодежи, родившихся в 90-е гг., а также выход из этого возраста многочисленных поколений людей, родившихся в конце 40-х и в 50-е гг. прошлого столетия. В результате численность населения трудоспособного возраста, по данным демографических прогнозов, в целом по Республике Беларусь сократится в течение ближайших 20 лет с 6 до 5 млн человек.

Исходя из требований, предъявляемых в настоящее время к развитию экономики нашей страны, становится очевидно, что данные прогнозы не могут устраивать государство и оно должно срочно решать проблему воспроизводства трудовых ресурсов.

Известно, что воспроизводство трудовых ресурсов – это изменение их численности, обусловленное влиянием демографических, социально-экономических и других внутренних факторов.

Способность страны к воспроизводству трудовых ресурсов зависит от половозрастного состава населения, уровня его здоровья, а также от множества социально-экономических факторов, влияющих на рождаемость и смертность (доходы населения, уровень преступности и т.д.).

Безусловно, государство уделяет огромное внимание данному вопросу, в результате чего мы наблюдаем значительные позитивные сдвиги в вопросе повышения рождаемости и снижения смертности населения.

В то же время очевидно, что ни выделение материнского капитала, ни другие социальные льготы многодетным семьям в краткосрочный период не решат проблему воспроизводства трудовых ресурсов, возникшую в 90-е гг.

Следовательно, для восполнения трудовых ресурсов в настоящее время существует только один путь – миграционный.

Миграционное движение населения при определенных условиях может оказывать значительное воздействие на состояние экономической и социальной ситуации в мире, отдельных странах и регионах.

В 2015 г. миграционный прирост населения в Республике Беларусь составил 18 494 человека и по сравнению с 2014 г. увеличился на 2 772 человека (в 1,2 раза). Данный приток населения позволил перекрыть естественную убыль и, таким образом, общее количество населения в нашей стране возросло на 17 873 человека [2].

Следует отметить, что половина внешних мигрантов из стран СНГ расселяются в пределах сельской местности республики. Причем треть из их общего числа выбирают постоянное место жительства в Гомельской и Могилевской областях, в том числе и в районах, подвергшихся значительному радиоактивному загрязнению от аварии на ЧАЭС. Поэтому, несмотря на отток местного населения, в некоторых административных районах в отдельные годы наблюдался общий миграционный прирост населения.

Одним из важнейших понятий, связанных с миграционной политикой страны, является миграция рабочей силы. Именно этот фактор оказывает огромное влияние на формирование трудовых ресурсов страны.

Известно, что под миграцией рабочей силы понимается перемещение трудоспособного населения из одних населенных пунктов в другие с переменной

места жительства, места приложения труда независимо от продолжительности, регулярности и цели. Основными причинами миграции рабочей силы являются: безработица, относительно низкий уровень развития экономики, низкий уровень жизни населения.

Республика Беларусь активно включена в процессы международной трудовой миграции, выступая в первую очередь как государство-реципиент, но и, к сожалению, как государство-донор.

Таким образом, сегодня оптимальная и эффективная, рассчитанная на перспективу миграционная политика должна стать важным инструментом общей государственной демографической и социальной политики. В связи с этим назрела острая потребность в совершенствовании государственной миграционной политики, отвечающей долгосрочным тенденциям и целям социально-экономического и демографического развития Беларуси.

Значительные потери трудового потенциала ведут к увеличению дефицита трудовых ресурсов, сдерживанию темпов инновационного развития экономики. В результате утрачиваются инвестиции, вложенные в формирование трудовых ресурсов – рождение, воспитание и образование будущих работников.

#### ЛИТЕРАТУРА

1 Червяков, П.С. Демографический анализ регионов: учеб.-метод. пособие / П.С. Червяков. – Минск: Частн. ин-т упр. и предпр., 2014.

2 Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/>. – Дата доступа: 19.02.2016.

3 Подготовка конкурентоспособных специалистов-менеджеров в вузе в условиях инновационного развития экономики: отчет о научно-исследовательской работе (Третий этап). – Минск: ОСМКиНИР Частн. ин-та упр. и предпр. – 2016.

4 Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 19.02.2016.

УДК 378.046.4

*Шабуневич Б.Б., кандидат исторических наук, доцент*

### **РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В УВО: ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

В системе дополнительного образования взрослых важное место принадлежит повышению квалификации. Это обусловлено действием ряда факторов:

во-первых, современный период экономического развития характеризуется тенденцией к динамичному развитию всех сфер народного хозяйства. Одно из проявлений этой тенденции – непрерывное повышение требований, предъявляемых к профессиональным качествам руководителей и специалистов;

во-вторых, внедрение новой техники, технологий, производство современных товаров, рост коммуникативных возможностей создают условия для