

№14 от 30 сентября

В будущее – с успехами и вдохновением!

Первый в этом учебном году Совет университета, прошедший 23 сентября, начался особо приятным событием – вручением свидетельств специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов.

В торжественной обстановке ректор **Михаил Батура** вручил свидетельства работникам БГУИР, внесшим личный вклад в развитие потенциала талантливой молодежи нашего университета: заместителю декана ФКСиС **Алексю Лещеву**, доценту кафедры МинЭ **Виктору Стемпицкому** и доценту кафедры ПИКС **Виктору Алексееву**.

– Ваши достижения помогают нам с надеждой смотреть в будущее, – отметил ректор в ходе церемонии награждения, – ведь вы на собственном примере доказали, что терпение, труд, верность своему призванию помогают воспитывать настоящих профессионалов своего дела и творить на благо Отечества.

Михаил Павлович от себя лично и от всего коллектива БГУИР пожелал награжденным новых достижений в реализации намеченных планов, а также здоровья и вдохновения.

Подготовлено пресс-службой

В центре внимания

Стратегия развития и кадровый вопрос

На заседании ректората, состоявшемся 29 августа в преддверии нового учебного года, Михаил Павлович Батура подробно рассказал о кадровых изменениях в руководящем составе нашего университета. Данный вопрос прорабатывался два месяца. Принять решения по каждому случаю было непросто. На это требовалось немало времени. Однако **все должности согласованы с вышестоящими инстанциями, и с 1 сентября руководители (они будут названы ниже – прим. ред.) приступили к выполнению своих новых обязанностей.**

Специально для нашей газеты ректор прокомментировал ключевые моменты по данной тематике.

Наука

Цепочка кадровых решений началась, когда 30 июня закончился контракт у проректора по научной работе **А.П. Кузнецова**. В течение весеннего семестра было выработано консолидированное решение о непродлении контракта. Инициатива в этом исходила от самого Александра Петровича. По собственной просьбе он переведен на должность профессора кафедры СУ.

– Должность проректора по научной работе примечательна для нашего вуза кадровой стабильностью, – подчеркнул ректор. – Валентин Владимирович Муравьев работал на этой должности с ноября 1979 года по апрель 2004 года – почти 25 лет. Сменил его Александр Петрович Кузнецов и работал 12 лет. Эта стабильность сказалась на результатах: созданы научные школы, можно говорить о системной работе НИЧ.

В качестве примера ректор назвал такой факт: последние четыре года БГУИР удостоен чести быть среди лучших организаций страны на Республиканской доске Почета. Причем три раза – в номинации «Научная организация». Однако в работе НИЧ не все идеально.

– У нас создана благоприятная рабочая среда для научных лабораторий, но есть в НИЧ и те вопросы, для решения которых нужна энергичная и эффективная работа. Это подготовка кадров высшей научной квалификации. Мы считаем, что недостаточно к науке привлекается талантливых студентов, магистрантов и аспирантов. Выполняемые объемы научно-исследовательских работ позволяют привлечь большее количество участников. Наши руководители проектов, заведующие лабораториями в этом плане не всегда придерживаются вышеназванного курса.

По словам ректора, предстоящие изменения должны принести как оперативный, так и стратегический успех. В вузе есть несколько десятков потенциальных соискателей ученой степени, но по многим причинам они не активизируют свою работу по защите кандидатских и докторских диссертаций. Инициатива должна находить поддержку и развитие в стенах университета. Год назад внедрили систему: мы снижаем нагрузку преподавателю – научному руководителю соискателя ученой степени, если он заявляет, что его соискатель обязательно доведет до конца исследовательскую работу и защитит диссертацию. Предложение было

поддержано Советом университета. Но в прошедшем учебном году положительной динамики в данном направлении не наблюдалось.

– Необходимо провести экспертизу: поименно начать работу с соискателями для того, чтобы мотивировать, а значит активизировать последующую защиту диссертаций, – озвучил ректор одну из ключевых задач в новом учебном году. – А стратегия будет следующей: пересмотреть работу НИП по привлечению талантливых обучающихся к научным исследованиям. Плоды этой работы будем собирать потом. Как же мы можем обойтись в науке без талантливой молодежи?!

На должность проректора по научной работе требовался человек, который сможет решить не только вышеназванную задачу, но и хорошо знает наш университет изнутри. Человек, которому можно было бы доверить управление большими потоками финансов, идущими на освоение в НИЧ. Наиболее подходящей кандидатурой стал к.т.н., доцент **Анатолий Николаевич Осипов** (работал на должности первого проректора с 2006 года).

Спектр обязанностей первого проректора

По итогам изучения опыта других университетов должностные обязанности первого проректора были скорректированы и их спектр расширен: координация работы проректоров университета; осуществление при необходимости корректировки должностных обязанностей проректоров; распределение между проректорами документов на исполнение. Кроме этого: распределение на рассмотрение и исполнение входящих документов и другой корреспонденции между руководителями, отвечающими за конкретные направления работы в университете; осуществление организации проведения аттестации работников университета; рассмотрение документов по кадровым вопросам; подписание трудовых договоров и контрактов от лица нанимателя; контроль за деятельностью ИИТ и МРК – обособленных подразделений БГУИР, военного факультета; осуществление организации работы Совета университета в качестве заместителя его председателя. Согласно Уставу за первым проректором осталось исполнение обязанностей ректора в его отсутствие.

– Есть много проблемных вопросов в ИИТ, – отметил ректор. – Например, вступительную кампанию 2016/2017 учебного года нельзя считать успешной. Когда состоялся анализ причин сложившейся ситуации, стало ясно, что допущены просчеты на этапе формирования контрольных цифр набора на обучение. С сентября необходимо приступить к работе по формированию оптимальных контрольных цифр набора и уточнению порядка приема на будущий год. В ИИТ стратегия приемной комиссии в полной мере разработана не была, поэтому организация деятельности данного обособленного подразделения взята под контроль. Существуют и другие проблемные вопросы: в обеспечении качественной подготовки специалистов сокращенной формы обучения, в распределения нагрузки между преподавателями ИИТ.

Михаил Павлович обратил внимание и на МРК, включение которого в состав структуры университета стало знаменательным событием.

– Завершился адаптационный период – первый учебный год. Теперь нужно обратить серьезное внимание на состояние учебно-лабораторной базы колледжа, обеспечение учебно-программной документацией, состояние аудиторного фонда и на другие вопросы. Организация учебной деятельности в МРК должна соответствовать уровню филиала университета.

Задача нового первого проректора – привести все эти направления работы к эффективному исполнению. В Министерстве образования была одобрена на эту должность кандидатура к.ф.-м.н., доцента **Сергея Константиновича Дика** (работал проректором по учебной и воспитательной работе с 2014 года). В его компетенции остается организация образовательного процесса обучающихся II ступени высшего образования (магистратура).

Воспитательная работа

Освободившаяся должность проректора по учебной и воспитательной работе преобразована, включив в себя весь спектр работы идеологической (раньше это было в компетенции первого проректора) и воспитательной.

– Идеологической и воспитательной работе в нашем университете уделяется значительное внимание: создаются необходимые условия по всем направлениям данной сферы, о чем свидетельствуют высокие результаты в спорте и общественной деятельности, многочисленные победы в творческих конкурсах. Можно говорить, что процесс налажен. Но так как совершенству нет предела, а время постоянно выдвигает новые требования, то организация идеологической и воспитательной работы требует особого внимания.

По согласованию с Администрацией Президента и Министерства образования РБ на должность проректора по воспитательной работе назначен опытный в данной сфере специалист: **Дмитрий Федорович Кузнецов** (работал начальником УВРМ с 2000 года). Перед ним ректором поставлена приоритетная задача: усовершенствовать идеологическую вертикаль БГУИР и унифицировать должностные обязанности заместителей деканов, заместителей заведующих кафедрами и других сотрудников, задействованных в организации идеологической и воспитательной работы.

Кроме этого, ректор поставил важную задачу и по такому направлению: развитие и совершенствование социальной сферы университета с привлечением возможностей общественных организаций БГУИР (Совет ветеранов, «Белая Русь», «БРСМ», профкомы работников и студентов).

Михаил Павлович обратил особое внимание на подготовку кадрового резерва для БГУИР из числа студентов – молодежных лидеров.

– Мы присматриваемся к молодым людям на 3-4 курсах, а там год-два – и они уже покидают университет. Поэтому нужно уже сейчас перенести центр внимания на первокурсников для формирования кадрового резерва. Потребуется провести анализ молодежной среды и выявить потенциально готовых к работе по многим направлениям, в том числе в идеологическом и воспитательном процессе, и в научных исследованиях, и в преподавательской деятельности. Этим молодым людей брать под внимание и вести с ними системную работу. У нас уже есть накопленный положительный опыт в воспитательной сфере, его необходимо поддержать и развить. И на выходе важно иметь всегда достаточный ресурс для пополнения кадров профессорско-преподавательского, научного, организационно-административного составов.

Отдельным пунктом прозвучала такая задача: обеспечить развитие новых направлений деятельности ОП «Молодежный центр БГУИР».

– Опыт такого центра по поддержке молодежных инициатив уникален. Он единственный в учреждениях высшего образования Беларуси. Но работает не в полную силу и в финансовом плане зависит от университета. Необходима самостоятельность.

А среди ближайших перспектив – создание на базе данного структурного подразделения Школы молодежных инициатив, а также Школы предпринимательской деятельности.

Дистанционное образование (ДО)

Современные реалии требуют энергичного развития ДО, признанного уже во всем мире. Получила позитивную оценку ректора деятельность **Василия Михайловича Бондарика** в качестве декана ФНиДО: достигнут хороший уровень подготовки кадров по дистанционной форме получения образования. Обучается уже 700 человек.

– Но нужно более профессионально проводить рекламную кампанию для увеличения количества поступающих. Пока обучение на этом факультете проходят только граждане Республики Беларусь и 46 слушателей из США.

Перед руководством ФНиДО ставилась задача – расширить возможности использования дистанционно-образовательных технологий (ДОТ) для студентов всех форм обучения. Как отметил ректор, потенциал для этого есть, но пока рано говорить о том, что дистанционно-образовательные технологии в БГУИР используются интенсивно.

– В этом направлении нужна энергичная и целенаправленная работа. Неоднократно звучала идея расширения возможностей нашего университета по предоставлению дистанционно-образовательных услуг для других вузов страны. В настоящее время согласно положению использовать ДОТ могут только студенты БГУИР. Необходимо на уровне министерства образования утвердить нормативные документы по применению этих технологий и прорекламировать соответствующие возможности нашего университета. Вместе с тем нужно интенсивно работать над расширением возможностей использования ДОТ за рубежом. Начало в решении данного вопроса положено, но направление не достигло в полной мере своего развития.

С учетом требований ректора по продвижению в вузе, стране и за рубежом ДОТ и организации сетевого образования на должность декана ФНиДО предложена и утверждена кандидатура к.т.н., доцента **Игоря Николаевича Цырельчука** – заведующего кафедрой проектирования информационно-компьютерных систем, внесшего весомый вклад в организацию дистанционного обучения с партнерами из США.

– Перед новым деканом поставлено пять задач, начало решений которых мы ждем в ближайшее время:

первая – использование ДОТ в университете для студентов всех форм получения образования;

вторая – продвижение ДОТ по всей республике, задействовав другие вузы и подключив ресурсы министерства образования;

третья – вовлечение в дистанционное обучение большего числа иностранных граждан и граждан РБ, проживающих за рубежом;

четвертая – взаимодействие с другими университетами для постепенного перехода на сетевое обучение с выдачей двойных дипломов;

пятая – применение ДОТ для слушателей курсов повышения квалификации.

И еще о кадровых решениях

В конце 2015/2016 учебного года прошла структурная оптимизация. 6 кафедр преобразованы в 3:

к кафедре электронной техники и технологии присоединена кафедра химии,

к кафедре защиты информации – кафедра метрологии и стандартизации,

к кафедре информационных радиотехнологий – кафедра радиотехнических систем.

В настоящее время формируется новый классификатор специальностей и уже предполагается, что преобразовавшаяся кафедра ИРТ будет вести перспективную специальность **«Радиосистемы и радиотехнологии»**.

– Произошло серьезное кадровое обновление заведующих кафедрами, им предстоит принять активное участие как в разработке нового классификатора специальностей, так и в создании стандартов обучения по этим специальностям, а также в дальнейшем развитии данного процесса, – нацеливает ректор. – Кроме этого, планируется интенсивное развитие Центра международного сотрудничества в нашем вузе.

Назначения на должности:

Сергей Игоревич Мадвейко, к.т.н., доцент – заведующий кафедрой электронной техники и технологии.

Тимофей Валентинович Борботько, д.т.н., профессор – заведующий кафедрой защиты информации.

Виктор Юрьевич Цветков, к.т.н., доцент – заведующий кафедрой систем телекоммуникаций.

Ольга Валерьевна Крейнина – начальник Центра международного сотрудничества.

Павел Михайлович Платунов – заведующий отделом аспирантуры и докторантуры.

Михаил Павлович пожелал всем назначенным на новые должности **творческих успехов в развитии и укреплении имиджа БГУИР!** Присоединяемся к этим пожеланиям и надеемся, что в течение учебного года будет подтверждаться правильность кадровых решений.

Подготовил **Виталий БАБИЧ**, пресс-служба

Международный ракурс

Оценка от премьер-министра

20 сентября наш университет посетила делегация из ЮАР во главе с премьер-министром правительства провинции Фри-Стейт **Элиасом Магашуле**. В состав делегации вошли министр образования **Фи Макгое**, министр сельского хозяйства **М. Кхоабане**, почетный консул ЮАР в Беларуси **Анатолий Скрипко**, начальник управления международного сотрудничества **Тусо Мотаунг**, сотрудники управления межправительственных отношений, представители бизнес-сообществ. С делегацией работали ректор **Михаил Батура**, проректор по научной работе **Анатолий Осипов**, ответственный секретарь приемной комиссии **Виталий Русин**, сотрудники ЦМС. Обсуждались вопросы, касающиеся обучения и пребывания студентов из ЮАР в Республике Беларусь.

В ходе визита гости ознакомились с условиями проживания студентов из ЮАР, получили ответы на вопросы, касающиеся их обучения и адаптации в Беларуси, узнали об образовательных возможностях и научно-технических разработках БГУИР. Премьер-министр провинции Фри-Стейт дал высокую оценку организации быта граждан своей страны, поблагодарил за предоставление комфортных условий проживания и обучения, приобщение к культурной и спортивной жизни белорусского студенчества.

В конце встречи стороны подписали соглашение об обучении дополнительной группы граждан ЮАР в нашем вузе.

Семена на будущее – в росте

21 сентября трое студентов БГУИР в числе обучающихся других вузов Минска получили официальное приглашение на стажировку в Китай. На церемонии вручения сертификатов в гостинице «Пекин» присутствовали (на фото справа) вице-премьер Республики Беларусь **Анатолий Калинин**, первый заместитель министра образования **Вадим Богуш**, первый заместитель министра связи и информатизации **Дмитрий Шедко**, председатель общества дружбы Беларусь-Китай **Анатолий Тозик**, директор ООО «Бел Хуавэй Технолоджис» **Юн Пань** и ректоры вузов **Михаил Батура (БГУИР)**, **Сергей Абламейко (БГУ)** и **Андрей Зеневич (БГАС)**.

Такая стажировка стала возможной благодаря образовательной программе **«Семена на будущее»**, действующей уже второй год. Так, если в прошлом году по этой программе в Китай ездили студенты Белорусской государственной академии связи, то в 2016-м такой чести кроме той же БГАС удостоены студенты нашего университета и БГУ. Еще один шаг вперед в этом году: между министерством связи и

информатизации, министерством образования Беларуси и ООО «Бел Хуавей Технолоджис» подписан меморандум о сотрудничестве, который, как заявил Анатолий Калинин, даст возможность еще в большей степени развить белорусско-китайские отношения, откроет новые горизонты для нашей молодежи и повлияет на дальнейшее развитие не только информационно-коммуникационных технологий, но и всей экономики Беларуси. Кстати, БГУИР начал активнее сотрудничать с Huawei после открытия в январе этого года инженерно-образовательного центра **BSUIR – Huawei**.

При отборе кандидатов на стажировку в Китай важнейшими условиями были отличное знание английского языка и высокая успеваемость. Представители БГУИР – **Сергей Рынкевич, Антон Доруш и Анна Цырельчук** (на фото) – приступили к 2-недельной стажировке в новейших научных лабораториях корпорации Huawei в Пекине и Шэнжэне и, конечно, знакомятся с китайской культурой. Возглавляет белорусскую делегацию заместитель декана ФИТУ А.Ф.Трофимович.

Предполагается, что на стажировку в Поднебесную за IT-опытом лучшие белорусские студенты будут летать каждый год. Более того, к следующему году Huawei планирует разработать более конкретный план трудоустройства студентов, которым уже удалось принять участие в программе «Семена на будущее».

Подготовлено пресс-службой

Колонка психолога

Инна СИВОХИНА, начальник СППС

Каждому собеседнику – по результату

Каждый год десятки студентов нашего университета, вооружившись багажом знаний, штурмуют ведущие IT-компании страны. Но, как известно, сразу попасть в команду сложно, поэтому ребята идут на всевозможные курсы. Но и туда проход открыт не всем: необходимо пройти тест-собеседование.

В последнее время неотъемлемым элементом нашей жизни стало собеседование при приеме на работу/учебу. Методов его проведения существует множество. Самые практикуемые – интервью по компетенциям, метод кейсов, тестирование, массовое интервью и даже стресс-собеседование. Всевозможные отборочные мероприятия чаще всего проходят в виде тестирования.

Итак, собеседования бывают разными, но можно выделить общие правила-советы. В первую очередь необходимо честно себе ответить, действительно ли эта работа/учеба нужна. А далее проверить следующие навыки:

- 1. Уметь грамотно составить резюме.** Не поленитесь качественно заполнить несколько предлагаемых макетов резюме и подобрать соответствующее фото. Для личного собеседования не лишним будет иметь и уметь озвучить/объяснить свои стремления и планы (рекомендую заранее составить список), а также подготовите речь о себе на 2-5 минут.
- 2. Знать законы логики.** Внимание! Только студенты БГУИР имеют уникальную возможность освоить курс «Логика», который не случайно преподается в нашем техническом вузе на кафедре философии (загляни в свое расписание).
- 3. Иметь технические знания, умения и навыки.** Для студентов БГУИР – без комментариев.
- 4. Владеть английским.** Ради пользы дела посещаем учебные занятия на кафедре иностранных языков + курсы на базе Центра языковой подготовки БГУИР.
- 5. Быть коммуникабельным.** Для этого нужно практиковаться в «полевых» условиях, а не в социальных сетях. Можно пригласить в группу психолога, такая возможность есть у всех студентов нашего университета.
- 6. Быть готовым к постоянному совершенствованию.** Самообразование, самообразование и еще раз самообразование!

Главная цель собеседования для работодателя – проверить и оценить компетенции, а не только знания, умения и навыки кандидата. При этом важно определить, насколько у него выражены те личностные качества, которые необходимы для эффективной работы на обсуждаемой должности. Для претендента главное – продемонстрировать свои лучшие качества, положительные черты характера и показать способность к обучению.

Опыт прохождения собеседования будет полезен каждому соискателю. Однако следует помнить, что при прохождении тестов и после оглашения результатов собеседования не стоит «накручивать» себя, ведь от

одного теста ни в коем случае не зависят ваша судьба и даже будущая карьера. Отрицательный результат – это стимул для работы над собой.

ТЕХНОпарк

Винтик кручу – на RoboFest хочу

Иногда кажется, что время летит слишком быстро. Так и есть. Жизнь не стоит на месте, а прогресс движется большими шагами вперед. Еще пару десятков лет назад роботы были чем-то из мира фантастики. Несомненно, в то время довольно известный фильм «Терминатор» о киборге, явившемся из будущего, воспринимался как невероятная история. И ведь тогда нельзя было даже представить, что в ближайшем времени технологии достигнут столь высокого уровня.

И вот у каждого из нас есть возможность вживую посмотреть на роботов. Можно видеть их состязания в гонке, посетить выставку умных машин, изучить устройства моделей из разных стран мира. С каждым годом популярность робототехники растет. Дети могут посещать занятия по разработке автоматизированных технических систем уже с первого класса. Такие обучающие центры открываются прямо в школах. Даже первоклассников учат программным знаниям, в игровой форме они изучают физику и математику, программирование и 3D-моделирование, устройство компьютера. Могут даже написать программу для своего робота.

Неподдельный интерес к современным технологиям проявляется не только у детей, но и у взрослых. Что уж говорить про студентов и преподавателей технических вузов?! Любый желающий может поучаствовать в мероприятиях по робототехнике, а их, к слову, с каждым годом становится все больше и больше.

Приятно осознавать, что наш университет также активно выражает свою позицию в этом направлении и достигает новых вершин в разработке автоматизированных технических систем. Так, в мае этого года в Минске и Бресте проходил белорусско-китайский турнир **Roborace**, на котором две из четырех команд БГУИР заняли 3-е и 4-е места. А представлен наш вуз был студентами ФКСиС и кафедрой ЭВМ, сотрудники которой и в этот раз, как говорится, в тренде: приняли участие в круглом столе **«Опыт развития робототехники на кафедре ЭВМ»**, который прошел 16 - 18 сентября в Минском государственном Дворце детей и молодежи в рамках первого фестиваля **RoboFest**.

В работе этого форума приняли участие представители еще одной кафедры нашего университета – инженерной психологии и эргономики – и студенты ФКП, продемонстрировавшие своих роботов. Кстати, особенно важным считается тот факт, что такого рода проекты имеют довольно большой коммерческий потенциал. Например, на фестивале был презентован SLAM-робот. Он, словно летучая мышь, благодаря ультразвуку ориентировался в пространстве. Робот-эколог определял размеры мусора и перемещал его в нужное место. Посетители могли увидеть робота, который собирал кубик Рубика. Особым спросом у гостей пользовались две виртуальные машины с бесконтактным дистанционным управлением. Одна из них давала возможность прокатиться на автомобиле, вторая – погонять робо-шар. Участие в разработках принимали сотрудники НИЛ 8.1 и Центра молодежного инновационного творчества, который действует при кафедре ИПиЭ. Кроме этого, не только была представлена спортивная робототехника, но и проведены мастер-классы для школьников и педагогов. Дети, которые посетили данное мероприятие, смогли увидеть автоматические устройства, разобраться в их конструкции и даже потрогать умные машины. А еще были организованы CodeWheels – гонки наземных колесных машин класса МРобот РобоРовер М1. Самые настоящие роботы боролись за победу в соревнованиях, старались обогнать соперника. В CodeWheels соревновались 4 команды наших студентов. Одна из них заняла 2-е место в полуфинале и 4-е – в финале соревнования.

Работу стенда БГУИР организовали 6 сотрудников и 19 студентов. За три фестивальных дня большое количество людей показало свои знания в данной сфере, посетило множество мастер-классов, прослушало лекции и даже посоревновалось в различных роботодисциплинах. Все это имело для нашего университета профориентационное значение. Надеемся, что среди гостей и участников были будущие абитуриенты БГУИР.

После таких мероприятий чаще задумываешься: так ли далеко на самом деле то «нереальное» автоматизированное будущее из фантастических фильмов? Понимаешь еще лучше, что роботы – уже далеко не вымысел. И это каждый раз подтверждают современные технологии, свой вклад в развитие которых вносят работники и студенты БГУИР.

Мария СУБОТКЕВИЧ, пресс-служба

Использованы материалы портала bsuir.by

Комментарий редактора

Когда я дочитал в очередной раз этот материал, готовя его к публикации, в мыслях возникла известная фраза *«Человек – это биоробот»*. Таковым homo sapiens становится в те моменты, когда выполняет какую-либо работу, как говорится, на полном автомате. Ну а в целом человек разумный (не только по интеллекту, но

и по духовным ценностям) себя биороботом называть не захочет. Более того, он мечтает, чтобы автоматическую работу вместо него выполняла умная машина, тем самым освобождая дополнительное время для творчества, саморазвития и отдыха.

Робот-уборщик (ходячий пылесос), робот-повар-посудомойка (универсальная хозяйка) – уже почти знакомо и вполне прогрессивно. Робот-охранник, робот-почтальон (в одном моем рассказе в жанре фэнтези есть, например, роботы-журналисты) – еще как-то сносно. Ну, а робот-художник, робот-инженер, работ-педагог – это уже перебор. Хочется очень и очень, чтобы до такого «прогресса» в робототехнике ученые не додумались. Пусть чудо-механизмы и искусственный интеллект нас не заменяют, а только подменяют – на особо узких участках. И тогда другая известная фраза «*Опасность прошлого в том, что людей делали рабами. Опасность будущего в том, что люди могут стать роботами*» (Эрих Фромм) останется лишь словесным предупреждением.

Виталий БАБИЧ

В мире гаджетов

(обозрение за июль-август)

Все хорошее имеет особенность быстро заканчиваться, например, это чудесное жаркое лето. И хоть разработчики тоже отдыхали, за эти 3 месяца они придумали много чего любопытного. Например, неплохо прошлись по роботам.

Робот Xperia Agent сможет стать не только вашей кофе-машиной, но милым помощником и другом. Он умеет танцевать под музыку, моргать милыми анимированными глазами и выполнять простые поручения – проверить календарь или набрать чей-то номер телефона. В комментариях к этой новинке пользователи шутят: «*Я тоже умею готовить кофе, оснащен смартфоном в кармане, сенсорными манипуляторами (руки), системой навигации и ориентации. Когда напишут про меня хоть что-то?*». В чем-то они правы. А для обычного человека роботы остаются просто игрушкой.

Дроид BB-8 от SPHERO умеет распознавать джедайские жесты (если с функциональностью роботов ничего нового придумать не удалось, можно поэкспериментировать с управлением). Делать это можно с помощью специального браслета, который транслирует ваши жесты в команды для робота. Внешне дroid похож на персонажа из фильма «Звездные войны: пробуждение силы», что поможет владельцу почувствовать себя обладателем джедайской силы. Стоит такая игрушка недешево: 199 \$, а пользы не приносит никакой. Но отдают же люди тысячу долларов за вышедший недавно iPhone 7.

Перчатки Dexto – очередная попытка сделать виртуальную реальность еще реальнее. Перчатки отслеживают 11 степеней свободы конечностей и воздействуют на пальцы, когда этого требует ситуация. Также перчатки учитывают материал виртуального предмета, находящегося в ладони, а вот губку виртуальная перчатка позволяет сжать. Этот гаджет уже протестирован на взаимодействие со многими гарнитурами, но пока что не поступил в продажу.

Ручка Cronzy, способная писать 16 миллионами цветов, пока что собирает деньги на краудфандинге, и для ранних инвесторов будет стоить 100\$. Ручка способна сканировать любой цвет и писать им благодаря специальным чернильным картриджам. Кроме того, выбирать нужный цвет можно с помощью андроид-приложения. Также в комплекте идут насадки для разной толщины письма. Для развития этого проекта необходимо собрать еще 70 000\$ (130 000 уже есть).

Шлем, делающий человека на время страдающим от деменции (старческого слабоумия), – пожалуй, один из самых странных гаджетов за прошедшее лето. Разработал его британский студент Ди Пенг и причиной было то, что парень не понимает, почему молодежь отворачивается от стариков, которым приходится очень туго. Прочувствовав все проблемы старости на себе, люди испытывают то, что называют сопереживанием, и, возможно, станут более чуткими к тем, кого деменция не обошла стороной. Шлем модифицирует как изображение и звук, доходящие до человека, так и его речь, а также приглушает ее, создавая «полное погружение».

Гаджет-экспертизу провела

Наталья Плешкун,

студентка 4 курса ФКСиС.

Из личного опыта

Прошедшим летом, во время трудового семестра волонтерский отряд нашего вуза в составе 7 человек (студенты 2-4 курсов) некоторое время жил и трудился в монастыре. Организаторами такой нестандартной работы на «объекте» выступили Минский ГК ОО «БРСМ» и ПО ОО «БРСМ» БГУИР. В газете «Переходный возраст» № 34 (сентябрь 2016) на эту тему опубликован материал «Про добро, самолеты и веру». Как написано в этой публикации, Александр Пасечный, один из наших волонтеров, *приложил руку к*

облагораживанию десяти святынь, за что в прошлом году получил «Благодарность» от союза молодежи и протоиерея Федора Повного». А теперь Александр делится своими воспоминаниями для читателей «Импулса».

Прикасаясь к святыням

Не каждому выпадает шанс пообщаться с монахами и послушниками. А уж пожить в келье, приобщиться к традициям предков и окунуться в бескрайний духовный мир – об этом современному человеку остается только мечтать. Наша поездка началась с маленького шага, с билета на автобус до деревни Малые Ляды. Именно там находится **Ляденский Благовещенский мужской монастырь** (около 47 км от Минска и 24 км от Смолевичей).

Возникновение монастыря связано с преданием. Богородица жалилась над местным людом, погрязшим в тяжелом и бездуховном быту, и укрепила их: явилась селянину по имени Кирик и указала место для возведения православной церкви... Известно, что эта деревянная церковь появилась в конце 17 века. В начале 18-го Тересса Тышкевич, жена минского воеводы Завиши, получившая исцеление от тяжелой болезни благодаря чудотворной Жировицкой иконе Божией Матери, в знак благодарности пожертвовала в Ляданскую церковь список (копию) этой иконы. Разросшаяся молва о новых чудесах, совершавшихся перед иконой, побудили благочестивое семейство Завишей построить вместо обветшавшей новую деревянную церковь и основать при ней монастырь. В 1809 году тут было открыто 4-классное духовно-светское училище, в котором воспитывались и обучались дети духовенства, дворянства и других сословий. В годы советской власти монастырь закрыли, а его помещения были переданы в наркомат образования. В годы Великой Отечественной войны в бывшем монастыре возобновились богослужения. Весной 1960-го его вновь закрыли, а здание передали в распоряжение спиртового завода, но директор использовать сооружение в производственных целях отказался. Несколько лет убранство монастыря вместе с чудотворным образом оставалось нетронутым. В 1963-м местные власти стали разорять эти святыни. Большинство икон забрали действующие приходы, некоторые – выкупили прихожане. Остальное убранство, в том числе иконостас, вывезли на грузовике в лес, порубили и сожгли. Главная святыня – Ляденская икона Божией Матери – исчезла и не найдена до сих пор... К этому наследию отцов нам и предстояло прикоснуться, поучаствовать в его восстановлении, внести свою лепту в развитие и сохранение этого достояния.

Мы ощущали необъяснимое волнение, словно ждали встречи с чем-то неизведанным. Жизнь в монастыре, ее уклад и темп сильно отличается от того, что происходит за его стенами. И по прибытии на место эта разница заметна сразу, чувство легкости и спокойствия окутывает человека с первых моментов пребывания. Особенно это заметно в общении с людьми. Как и в прошлый раз, встречал нас отец Касиан. Часть нашей компании он узнал, и по его улыбке было понятно: ему приятно видеть волонтеров снова.

Нас принимали как дорогих гостей, поселили в келье, на 2-м этаже братского корпуса. Именно эта часть монастыря сейчас активно строится после пожара, который случился в 2012-м. За год нашего отсутствия корпус преобразился. Нет, кельи не выглядят как средневековый замок. Наоборот, это весьма уютное и современное строение. На окнах стеклопакеты, на полу дубовый паркет, двери тоже из дуба. На каждую келью, а она рассчитана на два человека, – туалет и душ, сделанные по современным стандартам. К нашему приезду были подготовлены все мелочи, из которых складывается впечатление. После подготовки комнаты – обед. Кормили нас вместе со всеми и той же едой, незамысловатой, но вкусной и сытной: первое, второе и десерт. Мясо в монастыре не едят, из животной пищи только рыба и яйца. На кухне работают послушники, но не стоит путать их с монахами – людьми, прошедшими таинство посвящения, которое получает не всякий (послушник же – тот, кто лишь готовится стать монахом и еще может вернуться к обычному образу жизни). После обеда полагается получасовой отдых. А далее – работа, выполнять которую нам обычно поручал отец Касиан – эконом монастыря.

Не сказать, что работа тяжелая. Так, в первый день мы занимались обустройством территории, убирали камни с клумб и старую траву. В основном, наша работа заключалась в обработке земли: прополке травы, уборке урожая, удалении пасынков на помидорах, сборе огурцов. У монастыря есть свои угодья, где выращивают овощи. Изредка нас просили помочь со строительством, замешать бетон или привезти кирпичи. Во время работы в монастыре за людьми никто не следит. Каждый сам решает, когда сделать перерыв, когда снова начать, какое будет качество труда. Я не видел, что бы в монастыре кто-то уклонялся от поручений или выполнял их некачественно. Наверное, это связано с тем, что люди сюда приходят осознанно. У большинства за плечами сложная жизнь, им пришлось многое переосмыслить, проделать долгий путь самосовершенствования.

Тут на многое смотришь по-другому. Я беседовал со священнослужителем, которому на вид лет 40, а оказалось 70. Да, в это сложно поверить. Этот «старик» был бодр и весел (снова казалось, что время в монастыре остановилось, словно у него другой ход, неподвластный обычному течению). Мой собеседник почтенного возраста оказался человеком незаурядным и одновременно таким простым, понятным, словно я говорю со сверстником... В один из дней нас попросили помочь в уборке храма: чистка и полировка подсвечников, подготовка их к следующим службам. В благодарность за хорошо выполненную работу нам предложили подняться на колокольню. Дорога туда не из простых и напоминает маленькое путешествие в нетронутый мир древности. Мы удивились, узнав, что проход наверх проложен сквозь стену. Но еще большее изумление вызвало то, что тоннель остался таким, каким он был 300 лет назад, когда строился храм. Эта кирпичная кладка очаровывала. Просто пройти по лестнице было невозможно, с каждым шагом, с каждой ступенькой невольно ловишь себя на мысли: сколько людей, сколько разных судеб и историй видели эти

причудливые стены и кирпичи. Кажется, что каждый шаг – прикосновение к живой легенде, бережно хранящей свои тайны.

Свободного времени было достаточно. В основном мы тратили его на ознакомительные прогулки по окрестностям и на плавание. В прилегающем районе есть небольшая речка с чистой и холодной родниковой водой. На одном из берегов местное население обустроило пляж. В воскресенье в монастырь приехали греческий священник и грузинский хор, и во время службы можно было услышать, как они пели... Вторник должен был по плану стать очередным рабочим днем. Но сюрпризы тем и интересны, что случаются тогда, когда их меньше всего ожидаешь. Сюрприз пришел в виде праздника: Ильин день. О том, что у нас будет выходной, мы узнали накануне вечером, в понедельник. А значит, появился шанс реализовать давно замышлявшийся план – совершить поход в Национальный аэропорт «Минск». До остановки «Пятилетка» мы благополучно добрались на автобусе. Дальше надо было идти пешком. Картина открылась зловещая: вокруг поваленные деревья, некоторые вырваны с корнем, крыши домов сорваны, легкие постройки разрушены, на многие километры лес превратился в поле – все это отдаленно напоминало атомный взрыв. Самое интересное, что ураган, пронесшийся по Беларуси, не сломал даже и кустика на территории Ляденского монастыря. Не впадая в мистику, я стараюсь быть объективным и просто описываю факт, который бросается в глаза... Наше знакомство с аэропортом началась с посадочной полосы. Буквально в 50-ти метрах от нас заходил на посадку самолет с выпущенным шасси. Он летел так низко, что, казалось, его можно «сбить палкой». Первые впечатления были потрясающими! Рев двигателя, вся его мощь ощущалась каждой клеточкой организма. Непередаваемые ощущения!.. Вскоре мы добрались до ж/д станции, откуда открывался красивый вид на здание аэропорта, взлетные полосы и самолеты... Обратная дорога не обошлась без сюрпризов. На автобус, идущий обратно, мы опоздали, а значит, предстояло пройти пешком 20 км. Но мир не без добрых людей: доехать до монастыря нам удалось на попутках... Еще одним интересным событием стал поход к Святой горе, находящийся в 5,5 км от монастыря. На ней стоит растущий из земли каменный крест и каменный отпечаток ступни человека. По преданиям, на этом месте отдыхала Богородица и камень расплавился от ее прикосновения, словно масло. Нашим гидом и проводником к этому месту был Влад – молодой человек, который учится на иконописца и в свободное от учебы время приезжает в монастырь. Еще одним участником похода был Александр – также житель обители. Мы уже тесно сдружились с этими ребятами и чувствовали себя одной большой командой.

Четверг – день нашего отъезда и время каждому из нас подвести итог: еще раз обдумать увиденное, стать чуть-чуть лучше... А кто-то поймет нечто важное для себя лишь потом. Но, я уверен, любой человек, побывавший здесь, прикоснувшийся к святыням, навсегда поселит в своем сердце частичку великого, доброго и вечного...

Александр ПАСЕЧНЫЙ, студент 4 курса ФКСиС

Из личного опыта

О «фишечках» в тексте и эффективном общении

(ко Дню рождения нашей газеты)

В преддверии сентября – месяца, в котором вот уже 31 год назад вышел в свет первый номер газеты «Импульс» (тогда издание называлось «Маяк»), – мы попросили наших внештатных корреспондентов поделиться своими мыслями на тему «Что полезного принесло мне сотрудничество с редакцией газеты».

Наталья Плешкун (4 курс ФКСиС): **«Быть узнаваемой по первой паре фраз – это здорово!»**

Все мы чего-то не умеем. Я, например, не люблю и не умею общаться с незнакомыми людьми. По крайней мере, так мне казалось раньше. Но журналистская деятельность сначала вынуждает на такое общение, а потом способствует этому. И вот уже нет никакого «не умею». Еще один барьер перепрыгнут. Молодец! Так держать!

Часто не хватает времени, чтобы искать информацию по интересным, но не актуальным прямо сейчас темам. И все-таки я за это берусь и узнаю много нового, до чего без должной мотивации не докопалась бы.

Краткость – сестра таланта, а стиль – брат его. После десятой публикации начинаешь замечать, что в любом написанном тексте обязательно найдется своя «фишечка». И в речи тоже. Быть узнаваемой по первой паре фраз – разве не здорово?

А вообще, знаете, что самое-самое приятное в работе журналиста? Когда статью публикуют без правок и изменений. Значит, поднялся до высокого уровня. Ух ты, держи медальку! У меня такая гипотетическая медалька есть, и вы приходите за своей.

Ольга Трофименкова (3 курс ИЭФ): **«Я сломала коммуникативные барьеры»**

Мой путь как журналиста можно охарактеризовать так: от пробы до привычки. Страсть к творческому слову – у нас дело семейное. Вдохновившись журналистским опытом брата, в юном возрасте решила отправить свои заметки в подростковые журналы. С тех пор затянуло...

И как здорово, что эту «затянутость» поступление в БГУИР не прервало, а развило. Вернее, постоянно развивает.

Раз – за время журналистской деятельности в родном университете я получила бесценные советы от профессионалов своего дела, журналистов газеты «Импульс» и портала вуза.

Два – новое мероприятие, новая тема становятся испытанием самой себя: смогу ли, получится или нет?.. К тому же журналистика развивает кругозор и общекультурный уровень.

Три – теперь я если не сломала коммуникативные барьеры, то значительно их надломила. Строим эффективное общение! Тот самый случай, когда никто не обвинит, что ломать – не строить!

Ваш редактор (Виталий Бабич): «И освещаете, и просвещаете»

Редакция нашей газеты благодарна вам, Наташа и Оля, и всем нашим авторам из числа работников и студентов за отзывчивость и сотрудничество! Приятно осознавать, что мы помогли вам развивать свои коммуникативные и языковые навыки. А вы, в свою очередь, помогаете нам: не только в освещении жизни нашего студенчества, но и в просвещении читателей газеты. Не менее приятно, что и в этом номере «Импурса» есть публикации каждой из вас. А знаете, что вас еще связывает незримой нитью? Не знаете... Ладно, скажу без интриг: каждая из вас, будучи первокурсницей, сделала яркий шаг-дебют к сотрудничеству с нами.

В общем, продолжаем (с вашей помощью!) дальше жить и творить в ИМПУЛЬСе времени, как бы быстро оно не ускорялось.

Спасибо БОЛЬШОЕ и ТЕПЛОЕ всем работникам и студентам БГУИР, а также представителям внешним организаций, кто продолжает сотрудничать с нами, открыв 4-е десятилетие жизненного пространства нашей газеты!

Колонка студента

Ольга Трофименкова, 3 курс ИЭФ

Расти, культура, большая и малая

Культурная сфера окружает человека изо дня в день. Она постоянно в движении, расширяется, обогащается... Давайте заглянем внутрь этого многогранного процесса.

Выделяют разные составляющие: культура речи, культура поведения, культура мышления. А в связи с высокими технологиями можно выделить еще один элемент – IT-культура.

Культура речи

Как известно, речь бывает устной и письменной. Относительно студенчества нашего технического вуза стоит напомнить, что речевые стандарты **письменной речи** – официально-деловой и научный стили – используются нами при оформлении курсовых и дипломных проектов, отчетов о лабораторных работах.

Культура **устной речи** сопровождает нас в повседневном общении, на зачетах и экзаменах, на дебатах, которые проводятся в БГУИР. Мы все разные по характеру, темпераменту, вниманию, памяти, эмоциям, личностным чертам и качествам. А еще ведь существуют классификации типов собеседников, учитывающие эти особенности. Например, одна из них подразделяет людей на 5 типов: аналитический, идеалистический, реалистический, прагматический, синтетический. Согласно своему стилю человек и общается с другими. А к какому типу/стилю относитесь вы?

Культура поведения

Уступать место в транспорте пожилым людям, придерживать двери, здороваться, не курить в общественных местах – эти и другие правила знакомы нам с детства. В дебатах нужно «родить» истину, а не переходить к «спору ради спора». А для этого должна использоваться аргументация «к делу», а не «к человеку», т.е. строгое соблюдение уважительного отношения к оппоненту, возражения только по существу обсуждаемой проблемы. Этот аспект уже связан с **культурой мышления**.

А какие еще можно «вывести» правила культуры поведения в университете?

Кристина Харитоник (3 курс ИЭФ):

– Нельзя шуметь на лекциях, лабораторных и практических занятиях. Во-первых, мешаешь преподавателю излагать материал. Во-вторых, отвлекаешь своих одногруппников. В-третьих, вредишь сам себе. Также есть культура поведения в аудиториях, оборудованных компьютерной техникой: не бегать, не употреблять пищу. Во время различных мероприятий вроде «Студенческого дебюта» и «Студенческой весны» должна быть культура «боления» за свои факультеты. В общежитиях нужно помнить определенные правила: соблюдать чистоту, не шуметь, приглашать гостей в определенное время.

IT-культура

Она определяет сетевой этикет, правила поведения между людьми IT-профессий, а также формирует новый сленг.

Анна Трофименкова (3 курс ФИТУ):

– Все программисты знают, что существует стиль написания кода. Например, нужно оставлять пробел между параметрами, уровней вложенности должно быть немного, а функции – небольшими. Если коснуться верстки web-страниц, необходимо помнить, что выравнивание по ширине нежелательно. Свободный доступ к сети Интернет облегчает связь и доступ к информации, но есть и обратная сторона медали: распространение неконтролируемой информации, риск развития зависимости. Здесь, мне кажется, каждый человек должен определять свои границы, формировать собственную культуру поведения в глобальной сети.

Нет культурного роста вне человеческой деятельности. И чтобы наблюдать, как эти два процесса развиваются параллельно и оптимально, давайте еще осознаннее поднимать культуру в себе и вокруг себя. Согласны?

Наши юбиляры

Поздравляем в сентябре:

Зимину Римму Исааковну

Пономарева Михаила Степановича

Арестову Светлану Ивановну

Мельникова Владимира Александровича

Матвеевко Владимира Владимировича

Лобач Ирину Петровну

Валевскую Ирину Болеславовну

Данилову Галину Владимировну

Гончарик Елену Валентиновну

Вышинского Николая Владимировича

Навроцкого Анатолия Александровича

Царуна Виктора Николаевича

Городко Сергея Ивановича

Беляковича Игоря Олеговича

Ткачука Валерия Андреевича

Луцика Юрия Александровича

Селях Инессу Витальевну

Леоновича Анатолия Александровича

Касьянова Дмитрия Григорьевича

Образцова Владимира Степановича

Кузнецова Александра Петровича

Липскую Елену Владимировну

Валенду Геннадия Анатольевича
Челядинскую Тамару Михайловну
Василевскую Нину Ивановну
Кузнецову Наталью Борисовну
Власенко Татьяну Станиславовну

* * *

*Осень ранняя.
Падают листья.
Осторожно ступайте в траву.
Каждый лист – это мордочка лисья...
Вот земля, на которой живу.*

*Лисы ссорятся, лисы тоскуют,
лисы празднуют, плачут, поют,
а когда они трубки раскурят,
значит – дождички скоро польют.*

*По стволам пробегает горенье,
и стволы пропадают во рву.
Каждый ствол – это тело оленье...
Вот земля, на которой живу.*

*Красный дуб с голубыми рогами
ждет соперника из тишины...
Осторожней:
топор под ногами!
А дороги назад сожжены!*

*...Но в лесу, у соснового входа,
кто-то верит в него наяву...
Ничего не напишешь:
природа!
Вот земля, на которой живу*

Булат Окуджава

Научных дел мастер

28 сентября отметил 65-летний юбилей доктор технических наук, профессор кафедры систем управления **А.П. Кузнецов**.

МРТИ-БГУИР – альма-матер для Александра Петровича (1973-й год выпуска, специальность «Автоматика и телемеханика»). Он прошел профессиональный путь от младшего научного сотрудника кафедры ТОЭ (1973 г.) до проректора по научной работе (2004 – 2016 гг.), возглавлял кафедру систем управления (1995 – 2002 гг.) и один из наших факультетов (декан ФИТУ в 2002 – 2004 гг.). Среди многочисленных наград юбиляра – Почетные грамоты Министерства образования, Высшей аттестационной комиссии, Национальной академии наук, Государственного комитета по науке и технологиям, Национального собрания Республики Беларусь, медаль «За трудовые заслуги».

Дорогой Александр Петрович!

Сердечно поздравляем Вас с замечательным юбилеем! Выражаем Вам искренние чувства уважения и признательности за многолетний плодотворный труд на ниве науки и образования, высокий профессионализм, умение творчески и инициативно решать поставленные задачи. Под Вашим чутким руководством научная и инновационная деятельность БГУИР динамично развивалась, вышла на передовые позиции в нашей стране и приобрела высокий авторитет за рубежом.

Примите наши искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, неиссякаемой творческой энергии, блестящих идей и их удачной реализации, материального благополучия и семейного счастья!

Коллектив БГУИР

Объявление

Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

объявляет конкурс на замещение должностей:

- **заведующего кафедрой** информационных радиотехнологий;
- **профессоров кафедр**: проектирования информационно-компьютерных систем (1), микро- и наноэлектроники (1);
- **доцентов кафедр**: иностранных языков №1 (2), систем управления (1), вычислительных методов и программирования, гуманитарных дисциплин (1), высшей математики (1,25), физики (0,5), защиты информации (0,5), микропроцессорных систем и сетей (1);
- **старших преподавателей кафедр**: проектирования информационно-компьютерных систем (1), программного обеспечения информационных технологий (1), систем телекоммуникаций (1), сетей и устройств телекоммуникаций (1), экономики (2), менеджмента (1), иностранных языков №2 (1), микропроцессорных систем и сетей (1);
- **ассистентов и преподавателей кафедр**: инженерной психологии и эргономики (1,5), программного обеспечения информационных технологий (5), физики (1), систем телекоммуникаций (1), сетей и устройств телекоммуникаций (1), экономической информатики (0,5), промышленной электроники (0,25).

Срок подачи заявлений на конкурс – один месяц со дня опубликования объявления.

Наш адрес: г. Минск, ул. П.Бровки, 6.

Профилактика безопасности

А мы ходим, а мы ходим за дарами...

В разгаре золотая осень – время ягод и грибов. Однако нередко случается так, что поход с корзинкой напоминает скитание по лабиринту, и сбор даров леса сменяется паническим поиском выхода из него... Почему так происходит? Как этого избежать?

ЧТО С СОБОЙ БЕРУТ. «Ищу на выходные телефон с GPS-навигатором. Собираюсь за грибами. С моей ориентацией в пространстве – единственный выход...» – это сообщение на одном из форумов в интернете говорит о хорошей подготовке любителя собирать дары природы. Подобный подход пригодился бы многим для похода в лес. Как показывает практика, большинство в лучшем случае вооружается корзиной и ножом. Единицы кладут в карман компас, еще меньше заботятся о минимальном наборе аптечки.

КАК ОДЕВАЮТСЯ. Такое ощущение, что не за дарами природы собираются, а партизанить. Конечно, удобная камуфлированная куртка и штаны из плотной ткани хорошо подходят для защиты от колючих веток и

насекомых. Но вместе с тем скрываются в лесу от глаз всех, в том числе спасателей. А уж сверху человек в камуфляже почти неразличим среди растительности. Помнится, женщину спасли лишь тогда, когда с вертолета заметили красный платок, который она привязала к ветке дерева. Маскироваться, одним словом, не надо.

Если вы заблудились и у вас с собой сотовый телефон, наберите номер службы спасения (101) и сообщите из какого населенного пункта какого района вошли в лес, опишите, что видите по сторонам.

Если оказались в лесу без компаса и телефона, а свое местонахождение не можете определить даже приблизительно, первым делом успокойтесь. Главное – выйти к людям, поэтому ориентиром будут линии электропередачи, просеки и тропинки. Обнаружив любой из подобных объектов, идите вдоль него. Если тропинка хорошо утоптана, но кусты смыкаются над ней на высоте пояса – это звериная «дорога». Ну а если на пути встречается ручей или река, следуйте вниз по течению – оно всегда приведет к людям. Чтобы идти прямо, а не кружить на месте, совмещайте в поле зрения два пройденных объекта. Но надежнее всего идти на звук. Прислушайтесь: шум трактора слышен за 3-4 км, лай собаки – за 2-3 км, идущий поезд – за 10 км.

Не следует выбираться из леса ночью! Начинает темнеть – займитесь обустройством места для ночлега. Для этого подойдет яма от вывороченного с корнем дерева. Из веток сделайте убежище наподобие шалаша и подстилку из подручных материалов. Теперь о пище. Обычно человек может обходиться без еды две недели. Люди, живущие в городе, плохо разбираются, что в лесу съедобно. Поэтому главное – не рисковать, и если нет продуктов, лучше поголодать. Если вы надеетесь на спасателей, родных или друзей, оставайтесь на месте. Организуя ночлег, позаботьтесь, чтобы они не прошли мимо вас: повесьте на кусты носовой платок, лист бумаги, обломайте ветки, потрите травой стволы деревьев.

А лучше всего, разумеется, не попадать в подобные ситуации.

Татьяна Быченко, специалист ГПиВО

Советского РОЧС г. Минска.