

включаться вузы на основе развития их самостоятельности, расширения взаимосвязей и отношений с войсками, другими вузами и смежными организациями. Анализ состояния проблемы показывает, что система военного образования может эффективно функционировать на инновационных основах, существенно отличающихся от сложившихся стереотипов, при этом определяющим условием успеха и результативности деятельности системы военного образования как взаимосвязанного комплекса выступает эффективное управление данным процессом на современной научной основе [4].

Опираясь на положительный зарубежный опыт, можно создать в Вооруженных Силах применительно к национальным условиям Агентство передовых инновационных исследований (по аналогии с американским Агентством передовых военных исследовательских проектов — DARPA), которое должно опираться на научный потенциал высших учебных заведений страны и обеспечивать внедрение новых идей и технологий в военном деле, в том числе и в области военного образования.

Литература:

1. Вопросы обучения и воспитания в военно-учебных заведениях / В.Н. Баскаков [и др.]; под ред. И.Н. Шкадова. — М.: Воениздат, 1976. — 523 с.
2. Олекс О.А. Управление развитием образования: организационно-педагогический аспект / О.А. Олекс. — Минск: РИВШ, 2006 — 332 с.
3. Демчук М.И. Высшая школа в стратегии инновационного развития Республики Беларусь / М.И. Демчук. — Минск: РИВШ, 2006. — 300 с.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

ВАЙДО В.П., ЯТЧЕНЯ А.В.

В докладе рассматривается актуализация задачи формирования классификации потребностей в подготовке кадров высшей квалификации для инновационных предприятий, выполняющих наукоемкие высокотехнологичные контрактные проекты экспортной ориентации, связанные с повышением эффективности сложных человеко-машинных комплексов, в частности комплексов специального назначения, функционирующих в условиях противодействия или в агрессивных средах.

В основу формулирования потребностей положены феноменологические модели деятельности инновационного предприятия и его инфраструктуры, учитывающие следующие особенности проектного менеджмента:

- ориентация на эксклюзивные рынки высокотехнологичных наукоемких «штучных» товаров;
- высокая конкурентоспособность по четырем составляющим — товара, товара и предприятия (маркетинговая составляющая), проектного менеджмента и категорий персонала (управленцы, специалисты, сотрудники), — позволяющим выиграть конкурстендер на этапе заключения контракта, обеспечить эффективное выполнение проекта и эксплуатационную поддержку;
- необходимость проведения высокорисковой ОКР по компонентам комплексного проекта в масштабе больших сложных систем;
- инновационная кооперация со многими (более 30) подрядчиками и соисполнителями;
- высокотехнологичное наукоемкое производство;

- наличие и «зрелость» трудовых ресурсов, соответствующих инновациям (по категориям персонала: руководители, менеджеры стратегического, тактического и операционного уровней управления, исполнители — сотрудники, обеспечивающие стадии жизненного цикла проекта и товара, как правило, нескольких проектов и товаров, находящихся в производстве одновременно);
 - инвестиционные ограничения;
 - ресурсные ограничения (предприятие малого или среднего бизнеса);
 - проектные риски;
 - внешнее контрольное сопровождение проекта;
 - необходимость поддержания высокого репутационного ресурса предприятия (корпорации);
 - специфический проектный инновационный маркетинг, ориентированный на внешние рынки.

Эти особенности определяют следующие потребности в кадрах высшей квалификации собственно для инновационного предприятия:

- руководитель — организационно-управленческие науки;
- технический менеджмент (технический директор) — системный анализ, управление и обработка информации;
- финансовый менеджер — управление финансами и инвестициями;
- руководители проектов в матричной организационной структуре предприятия и менеджмента — технические науки, включающие вооружение и военную технику, предусматривающие комплексную подготовку по кибернетике (информационные сигналы, датчики, алгоритмы непрерывной и цифровой обработки информации, системы и системотехника, системное проектирование на разнообразной по физическим принципам элементной базе, технические эксплуатационные особенности — электроника, оптоэлектроника, радиотехника, информационные технологии — компьютерная техника, программирование, материаловедение и нанотехнологии, механика и мехатроника, технические системы и комплексы, в том числе специального назначения);
 - экспертно-аналитическое координационное подразделение (отдел) — технические, военные и правовые науки.

Выделены следующие организационно-ресурсные особенности инфраструктуры инновационного предприятия (проекта):

- РЭНД — институты, обеспечивающие проектный менеджмент технологиями — «развитие через исследования» — научная поддержка каждой стадии жизненного цикла проекта, использующая концептуальные экспертизы и НИР;
- консалтинговые фирмы — экспертная поддержка высокорискового бизнеса — проектирование;
- лизинговые компании (ресурсы «напрокат») — экспертно-ресурсное обеспечение;
- венчурные компании — экспертное инвестиционно венчурное обеспечение и страхование;
- инженерно-консалтинговые фирмы — экспертно гарантированная реализация технологической и технической составляющих проекта на этапе подготовки и ввода в действие производственного цикла, обеспечивающего конкурентоспособность изделий на соответствующих стадиях жизненного цикла проекта.

Указанные особенности предполагают комплектование приведенных элементов инфраструктуры соответствующими по функциональному предназначению кадрами высшей квалификации, способными эффективно (на мировом уровне) выполнять предметно-экспертные функции с учетом особенностей соответствующих бизнес-процессов.

Предложения:

- создать учебный центр в структуре Национальной академии наук Беларуси, нацеленный на подготовку и переподготовку управленческих кадров и специалистов, в том числе высшей квалификации, для инновационных предприятий, сотрудничающих с Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь;
- способствовать развитию консалтинговой инфраструктуры для инновационных предприятий по направлениям: хедхантинговые ресурсные «рынки» и фирмы инновационных аналитиков — экспертов и практических «гарантов»; формирование системообразующей цепи: «интеллектуальные активы — интеллектуальный капитал — интеллектуальная собственность»; институты «лидерства» по критериям компетентности, коммуникабельности и личных качеств по принципу условно-ситуационной командной подготовки.

Литература:

1. Сформулированные инновационные потребности, особенности и предложения направлены на повышение экспортно ориентированного высокотехнологичного наукоемкого проектного менеджмента: материалы международной научно-практической конференции «Инновации и подготовка научных кадров высшей квалификации в Республике Беларусь и за рубежом» / Под ред. И.В. Войтова. — Минск: ГУ «БелИСА», 2008. — 316 с.

ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

ВАЙДО В.П., СУГРЕЙ А.А.

Для каждого государства подготовка кадров высшей квалификации является важнейшей задачей, от которой зависит эффективность модернизации и инновационно-технологического развития.

Кадровое обеспечение модернизации и инновационно-технологического развития в значительной степени влияет на жизнеспособность городов, является одним из основных факторов развития всех секторов экономики.

Дефицит высококвалифицированных кадров является значительным препятствием на пути модернизации городов. Уменьшение этого дефицита является важнейшей задачей кадровой инфраструктуры. Рассчитывать на решение проблемы дефицита кадров для инновационного развития за счет переезда специалистов из других регионов не приходится. В этой ситуации образовательные учреждения являются основой для подготовки профессионалов для инновационного развития.

Проблему подготовки специалистов для инновационного развития городов усложняет тяжелая демографическая ситуация. Продолжается переезд населения в другие благополучные районы страны. Это обусловлено такими факторами, как отсутствие постоянных заработков и льгот, свертывание производств различных отраслей промышленности, прекращение финансирования ряда государственных программ и связанное с этим сокращение производственного и жилищного строительства. Миграция населения оказывает существенное влияние на динамику численности, структуру и воспроизводство населения региона.

Помимо общей миграции, снижение объемов производства вызывает отток и высококвалифицированных специалистов, крайне необходимых для инновационного развития малых городов, и этот отток не перекрывается переездом на их места приглашенных высококвалифицированных кадров из других районов страны.