

МОТИВЫ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ

УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»
г. Минск, Республика Беларусь

Корсаков А.В., Маруда Д.Н.

Карпович Е.Б. - ассистент

Исследования проведены в области выбора профессии, а точнее в причинах этого выбора, и направлены на ознакомления с методами этого осознанного или не осознанного выбора.

В обществе и на уровне отдельного молодого человека, осуществляющего выбор жизненного пути, сложилось устойчивое стремление к получению высшего образования. Правильно выбранная профессия сокращает частоту физических и психических проблем, связанных со здоровьем и усиливает удовлетворённость человека жизнью. Работа играет важную роль в жизни каждого человека и оказывает большое влияние на его состояние и самочувствие. Следовательно, адекватность выбора и уровень освоения профессии влияют на все стороны и общее качество жизни. В связи с этим отмечается актуальность изучения мотивов выбора профессии.

Проблемы изучения и учета мотивации в процессе профессионального самоопределения рассматривались в работах А.Н. Леонтьева, А.И. Зинченко, А.К. Марковой, Е.А. Климова, Н.С. Пряжникова и др.

Мотивация профессионального самоопределения рассматривается исследователями как комплекс мотивационных факторов, побуждающих и направляющих процесс профессионального выбора и интеграции профессиональной деятельности в целостную систему деятельности человека. В данной структуре выделяют внутренние и внешние по отношению к процессу и результату труда мотивы профессионального выбора.

Внутренние мотивы выбора той или иной профессии — ее общественная и личная значимость; удовлетворение, которое приносит работа благодаря ее творческому характеру; возможность общения, руководства другими людьми и т.д. Внутренняя мотивация возникает из потребностей самого человека, поэтому на ее основе человек трудится с удовольствием, без внешнего давления.

Внешняя мотивация — это заработок, стремление к престижу, боязнь осуждения, неудачи и т.д. Внешние мотивы можно разделить на положительные и отрицательные. К положительным мотивам относятся: материальное стимулирование, возможность продвижения по службе, одобрение коллектива, престиж, т.е. стимулы, ради которых человек считает нужным приложить свои усилия. К отрицательным мотивам относятся воздействия на личность путем давления, наказаний, критики, осуждения и других санкций негативного характера.

С целью изучения преобладающих мотивов выбора профессиональной деятельности было проведено исследование, среди студентов Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники, факультета компьютерных систем и сетей, дневной формы обучения, специальности «Информатика».

Методика исследования — опросник «Мотивы выбора профессии» Р.В. Овчаровой, позволила определить ведущий тип мотивации для данной выборки. Текст опросника состоит из двадцати утверждений, характеризующих любую профессию. Испытуемым нужно оценить, в какой мере каждое из них повлияло на выбор профессии. Данная методика позволяет определить преобладающий вид мотивации: внутренние

индивидуально-значимые мотивы; внутренние социально-значимые мотивы; внешние положительные мотивы и внешние отрицательные мотивы.

Анализ результатов опроса показал, что доминирующими мотивами для испытуемых являются внутренние мотивы и положительная внешняя мотивация, а это наиболее эффективно с точки зрения удовлетворенности трудом и его производительности. Диаграмма, отражающая результаты проведенного исследования, представлена на рисунке.

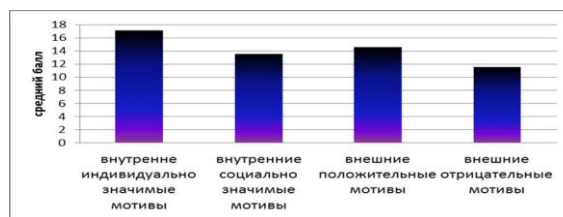


Рисунок – Показатели уровней мотивации

Таким образом, ведущими мотивами при выборе профессии для данной выборки послужило ожидание высоких денежных доходов, заработной платы; популярность профессии; наличие спроса на специалистов данной профессии. Об этом свидетельствуют высокие значения показателей по критериям «высокая заработная плата» и «престижность».

Это объясняется тем, что на сегодняшний день лидируют экономические мотивы. Стремление стать богатым и преуспевающим у современной молодежи очень ярко выражено, что подтверждается результатами исследования. Каждый молодой человек в перспективе хочет, чтобы работа была востребованной, престижной и хорошо оплачиваемой. Но не надо забывать, что работа должна приносить радость. Как говорил Э.М. Хемингуэй: «Работа — это главное в жизни. От всех неприятностей, от всех бед можно найти только одно избавление — в работе».

Список использованных источников:

1. Самоукина Н. Психология профессиональной деятельности. - СПб.: Питер; 2003. - 224 с.
2. Рогов Е.И. Выбор профессии: становление профессионала. - М.: Владос - пресс. 2003. - 336 с.
3. <http://testoteka.narod.ru/ms/1/18.html>
4. <http://student.zoomru.ru/soc/motivaciya-vybora-professii/2925.30300.s1.html>