

48-я научная конференция аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР, 2012 г.

СИСТЕМА ТЕСТИРОВАНИЯ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ КАЧЕСТВ. МОДУЛЬ ПРОХОЖДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Порошков М.М.

Быков А.А. – ассистент

Центральное место в деятельности оператора занимает решение тех или иных задач, возникающих в ходе процесса управления. Оператор, работающий в сложных системах управления, имеет дело с проблемными ситуациями, он должен осмыслить их, выявить задачу и найти пути её решения.

От ошибок при подборе кадров во многом зависит судьба самой организации. В последнее время появились автоматизированные системы подбора персонала. Безусловно, для поиска работников можно использовать и компьютерные программы, а потом, по ходу дела, заниматься «отбраковкой». Но, чем выше цена позиции, тем дороже обойдется кадровая ошибка.

Целью данной разработки является программный комплекс по выявлению таких индивидуальных

качеств человека, которые не могут быть предусмотрены общими нормами. Программный комплекс направлен на выявление соответствия кандидатов по группам качеств посредством прохождения специальных методик

Качество «Быстрота реакции»
Методика "Измерение времени простой сенсомоторной реакции на световой и звуковой сигналы"
Методика "Исследование точности реагирования на совмещение двух сигналов-меток"
Качество «Интеллектуальная лабильность»
Методика "Интеллектуальная лабильность"
Качество «Оперативно-динамическая память»
Методика "Исследование динамической памяти в условиях периодического отключения сигналов"
Методика "Исследование эффективности зрительной кратковременной (оперативной) памяти в условиях непосредственного и отсроченного воспроизведения информации"
Методика "Сравнение процессов воспроизведения и узнавания"
Качество «Распределения внимания»
Методика "Изучения произвольности внимания"
Методика "Переключаемость внимания (Черно-красные таблицы) Шульте-Горбова"
Качество «Способность к взятию ответственности за собственные решения»
Методика "изучения индивидуальных особенностей решения задач"
Качество «Способность к выделению главного (опорных точек) в ситуации»
Методика "Исключение лишнего"
Методика "Исследование идентификации одномерных и многомерных зрительных стимулов"
Качество «Способность к принятию ситуативных решений»
Методика "Тест прогностических способностей (тест «Прогноз») "
Качество «Способность к формированию динамического образа ситуации»
Методика "Исследование экстраполяционных процессов в условиях совмещенной деятельности "
Качество «Способность фокусировать внимание (концентрация)»
Корректурная проба с кольцами Ландольта
Методика "Измерение устойчивости и концентрации внимания (корректурная проба Бурдона-Анфимова)"
Качество «Точность»
Методика "Измерение времени и точности сенсомоторной реакции выбора"
Методика "Реакция на движущийся объект"
Методика "Исследование способности к произвольному регулированию человеком направленности реакций на движущийся объект (РДО) под влиянием инструкции "
Качество «Уровень утомляемости умственной»
Методика "Таблицы Шульте"
Качество «Устойчивость работы (к внешним воздействиям)»
Методика "Устойчивость внимания по Риссу (Перепутанные линии) "
Методика "Исследование состояния работоспособности"
Данный программный комплекс был реализован на языке программирования C# с использованием технологии WPF и механизма структурирования данных XML.
Разработанный программный комплекс реализовывает 15 методик тестирования психофизиологических качеств. Данные сохраняются в удобной для анализа и просмотра форме, что позволит детально изучить поведение испытуемого во время проведения экспериментов. По завершении экспериментов производится запись результатов в файл XML и переложатся в модуль обработки результатов. По результатам тестирования испытуемому присваивается одна из стратегий поведения в неопределенных условиях.
Выявление индивидуальных качеств операторов на этапе профотбора позволит на ранней стадии выявить сильные и слабые качества человека и, тем самым, снизить риск появления аварийных ситуаций или же уменьшить последствия последних, если они все-таки произошли.

Список использованных источников:

1. Алексеев, А.С. Человеческий фактор и травматизм // Безопасность труда в промышленности. 1988. – № 12.
2. Макаренко, Н.В. Основы профессионального психофизиологического отбора / Н.В.Макаренко, Б.А.Пухов, Н.В.Кольченко – Киев: Наукова думка, 1987.
3. Шупейко, И. Г. Психология восприятия и переработки информации / И. Г Шупейко. – Мн.: БГУИР, 2007.