

# ПРОГРАММНОЕ СРЕДСТВО АВТОМАТИЗАЦИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА ИТ-КОМПАНИИ

Дубовская Е.В.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь

Данилова Г.В. – ассистент каф.ПОИТ

Постоянный рост рынка труда в белорусском IT-секторе, одновременно с дефицитом квалифицированных специалистов создаёт особые требования кандидатов к компаниям, а соответственно, и к процессу найма сотрудников. Для автоматизации поиска сотрудников разработано программное средство, представляющее из себя веб-приложение. Приложение учитывает структуру компании, как по отделам, так и по проектам, и ориентировано на организацию найма персонала в соответствии требованиям компаний.

В современном мире технологии становятся настолько сложными, а процессы настолько запутанными, что за их динамикой становится крайне трудно уследить. Данное правило всецело относится в том числе и к подбору персонала. Квалифицированные и правильно подобранные команды являются неотъемлемой частью компании любого размера. Поэтому автоматизация и структуризация данного процесса является залогом успешной работы предприятия. Найм персонала (IT-рекрутинг) – быстро развивающееся направление, поэтому приложения, ориентированные на данный рынок, пользуются большой популярностью. Приложения данного направления решают такие задачи, как снижение нагрузки на менеджеров и собеседующих, хранение истории коммуникации с кандидатом, а также общая формализация процесса найма [1].

Актуальность данного программного средства обусловлена необходимостью оптимизировать время тех сотрудников, которые отвечают за подбор персонала. Снижение нагрузки достигается с помощью унификации различной информации о кандидатах. Приложение позволяет координировать коммуникацию с кандидатами, хранить результаты всех собеседований и тестовых заданий.

Анализ аналогов, а именно программных средств в сфере найма персонала, показал, что большинство решений являются универсальными конфигурируемыми системами по работе с персоналом для фирм разного направления. Типичными проблемами таких систем являются трудоемкая конфигурация, излишняя интеграция со сторонними сервисами (сайты, площадки), неиспользуемыми при найме в IT-секторе, множество излишних модулей, сложная поддержка системы, малая расширяемость системы.

Основная идея данной работы заключается в создании приложения, которое должно повысить эффективность найма в сфере информационных технологий. Приложение позволит добавить кандидатов в систему, редактировать информацию в процессе работы с ними, изменять статус кандидата. Также приложение будет содержать информацию обо всех проектах и вакансиях в компании. Внутри системы кандидаты будут соотноситься с вакансиями, вакансии – с проектами. Дизайн пользовательского интерфейса приложения представлен на рисунке 1.

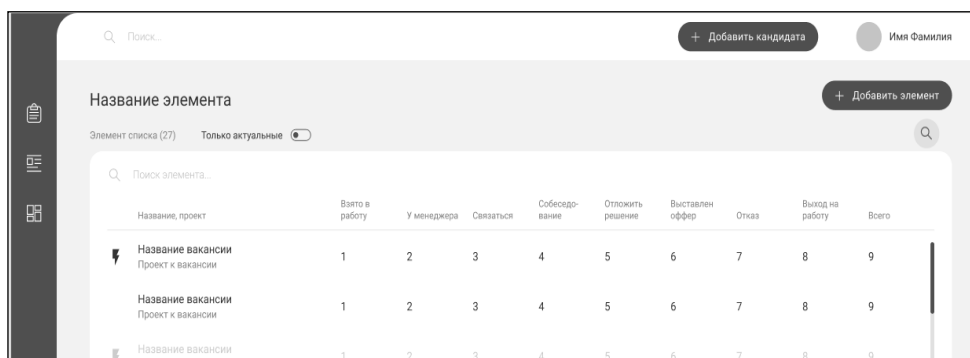


Рисунок 1 – UX-страницы «Вакансии»

Таким образом, приложение будет представлять собой систему для внутреннего пользования компании с разграничением прав (администратор, менеджер, рекрутер), которая централизованно хранит информацию о структуре компании, потенциальных сотрудниках, вакансиях, проектах. Программа имеет прикладное значение. Её внедрение поможет специалистам по найму персонала IT-компаний синхронизировать совместную работу, упростить подбор квалифицированных кадров.

#### Список использованных источников:

1. IT-рекрутинг: особенности работы и как подбирают специалистов в Google [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hurta.work/ru/blog/it-rekruting-osobennosti-raboty-i-kak-eto-delayut-v-google/>. – Дата доступа: 29.03.2021.