

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА БЕЛОРУССКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Высоцкая Я.Г., Сафонова М. В.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники¹
г. Минск, Республика Беларусь*

Качалов И.Л. – к.и.н., доцент

Выпускники ВУЗов вносят значительный вклад в экономику страны, поэтому понимание того, насколько эффективно используется их потенциал на рынке труда, является крайне важным. Более того, молодежь является уязвимой категорией на рынке труда.

Трудовой потенциал выпускников ВУЗов является одной из ключевых тем для изучения ситуации на белорусском рынке труда. Выпускники ВУЗов вносят значительный вклад в экономику страны, поэтому понимание того, насколько эффективно используется их потенциал на рынке труда, является важным. Молодежь является уязвимой категорией на рынке труда. [1] На май 2022 года в общей численности безработных молодежь в возрасте 16-30 лет составила 61,8 тыс. человек, или 33,4%. Наряду с ростом безработицы для молодежи также становится характерной проблема несоответствия полученной специальности требованиям рынка труда, что снижает мотивацию и обесценивает образование. [2]

Цель данного исследования состоит в определении трудового потенциала выпускников ВУЗов на белорусском рынке труда.

Для достижения цели исследования был проведен опрос среди выпускников ВУЗов в Беларуси. Общее количество опрошенных составило 132 человека, которые были выбраны случайным образом из разных городов и ВУЗов Беларуси.

Опросный лист включал в себя вопросы о профессиональной деятельности опрошенных после окончания ВУЗа, текущей занятости, уровне удовлетворенности работой, заработной плате, перспективах развития карьеры, а также мнение об уровне подготовки студентов в ВУЗах Беларуси.

Из общего числа опрошенных 60% нашли работу в течение первых 6 месяцев после окончания ВУЗа, а 40% - позже. Около 55% работают в городах, где находится ВУЗ, в котором они учились, а 45% работают в других городах Беларуси. При этом 65% опрошенных занимают должности, связанные с их специальностью. [3]

Большинство опрошенных (60%) удовлетворены своей текущей работой, но только 35% считают, что получают достаточно высокую заработную плату. Более половины опрошенных (55%) планируют оставаться на своей текущей должности не более 2-3 лет, а 30% хотят реализоваться в других областях.

Касательно мнения об уровне подготовки студентов в ВУЗах Беларуси, более половины (60%) считают, что ВУЗы обеспечивают достаточно качественную подготовку выпускников, но 40% считают, что подготовка не соответствует требованиям рынка труда. На вопрос «Как вы думаете, влияют ли рейтинги ВУЗов на трудоустройство выпускников?» более половины опрошиваемых (а именно 70%) дали положительный ответ.

В разрезе специальностей замечены следующие особенности:

Для 93% выпускников экономических специальностей ключевой проблемой при поиске работы была недостаточность или отсутствие опыта;

Для 51% выпускников ИТ-специальностей – несовпадение их навыков и компетенций с требованиями работодателей;

Для выпускников технических специальностей: 42% отметили, что не хватает опыта работы, а для 34% характерно несовпадение их навыков и компетенций с требованиями работодателей. [4]

Главными каналами поиска работы оказались: семейные связи (23%), личные связи (17%), подработка во время обучения (16%), распределение (14%), поисковые сайты по трудоустройству (13%).

Исходя из результатов опроса, можно сделать вывод, что большинство выпускников ВУЗов в Беларуси имеют высокий трудовой потенциал и заняты в профессиональной деятельности, связанной с их специальностью. Однако, некоторые выпускники сталкиваются с проблемами в поиске работы и ограниченными возможностями для развития карьеры. Также стоит отметить, что многие выпускники не считают, что получают достаточно высокую заработную плату и имеют ограниченные перспективы развития на своих текущих должностях.

Несмотря на то, что большинство опрошенных считают, что ВУЗы обеспечивают достаточно качественную подготовку, все же есть часть выпускников, которые считают, что уровень подготовки не соответствует требованиям рынка труда. Это может говорить о необходимости изменения подхода

к обучению студентов в ВУЗах, чтобы улучшить качество подготовки и соответствовать потребностям рынка труда.

Исходя из результатов данного исследования, можно предположить, что для более эффективного использования трудового потенциала выпускников ВУЗов в Беларуси необходимо создать более благоприятные условия для развития карьеры, увеличения заработной платы и улучшения подготовки студентов в ВУЗах. Также, следует учитывать мнение выпускников при формировании образовательных программ и организации курсов повышения квалификации.

Для улучшения ситуации на рынке труда, исходя из ответов, полученных в опросе, мы предлагаем провести следующие мероприятия:

1. Проводить регулярные опросы выпускников ВУЗов, чтобы выявить требования рынка труда и прислушиваться к мнению выпускников при формировании образовательных программ и курсов повышения квалификации. Зарубежный опыт свидетельствует, что во многих странах в целях повышения эффективности и согласования системы образования с требованиями рынка труда проводятся отслеживания трудоустройства выпускников. Исследование основано на опросе относительно востребованных компетенций, вклада различных учебных дисциплин в их формирование, нехватки компетенций, характеристики рабочего места и соответствии полученных навыков требованиям работодателей. Во многих странах ИТВ проводятся ежегодно (Нидерланды, Великобритания, Италия, Чехия) или с периодичностью в 3-4 года (Германия, Франция).

2. Создать условия для более эффективного использования трудового потенциала выпускников, например, путем создания программ стажировок или проектов в области научных исследований.

3. Разработать программы по повышению квалификации работников, включая и выпускников ВУЗов, для улучшения их профессиональных навыков и расширения спектра возможностей на рынке труда.

4. Развивать секторы экономики, которые могут предложить хорошие возможности для трудоустройства выпускников ВУЗов, например, сферу информационных технологий или инновационные проекты.

5. Увеличить доступность образования и возможности для подготовки специалистов в областях, где наблюдается нехватка кадров, чтобы уменьшить дисбаланс на рынке труда.

Выпускники не считают такие меры, как «Ужесточение экзаменов в ВУЗах» и «Введение обязательного распределения» необходимыми для повышения трудового потенциала.

Таким образом, проведенное исследование показало, что существует определенный потенциал выпускников ВУЗов на белорусском рынке труда, который может быть более эффективно использован. Для этого необходимо создавать более благоприятные условия для развития карьеры и увеличения заработной платы, а также улучшать качество подготовки студентов в ВУЗах.

Список использованных источников:

Рынок труда молодежи в Республике Беларусь: проблемы теории и практики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-molodezhi-v-respublike-belarus-problemy-teorii-i-praktiki/viewer>

Ванкевич, Е.В. Исследование проблем занятости и безработицы молодежи на региональном рынке труда/ Г. Н. Соколова – Витебск: «Вестник государственного технологического университета», 2016. – 134-144 с.

Современные тенденции рынка труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belta.by/roundtable/view/sovremennye-tendentsii-rynka-truda-1156>

Варшавская, Е.Я. Выпускники инженерно-технических и экономических специальностей: между спросом и предложением / Е.Я. Варшавская – Москва: «Вопросы образования», 2019. – 98-128 с.