

УДК 334.735:378.18

## ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В МАЛЫХ ГОРОДАХ И СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ КАК ФАКТОР НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Шваякова О.В.

*Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого, г. Гомель, Беларусь, ovp20@gstu.by*

**Аннотация.** В статье представлены результаты мониторинга трудоустройства и закрепляемости выпускников высших учебных заведений Республики Беларусь после окончания обязательного срока отработки, выявлены возможные причины смены места работы после обязательного срока отработки, предлагаются меры по усилению закрепляемости молодых специалистов.

**Ключевые слова.** Молодые специалисты, национальная безопасность, распределение, закрепляемость, малые города, сельская местность, целевая подготовка, критерии распределения, меры стимулирующего характера.

Практический опыт показывает, что обеспечение национальной безопасности в условиях цифровой трансформации невозможно без комплектования высококвалифицированными и идеологически подготовленными кадрами организаций реального сектора экономики и резерва на руководящие должности в малых городах и сельской местности. В условиях являются молодые специалисты.

На сегодняшний день подготовка специалистов с высшим образованием направлена на эффективное удовлетворение потребностей экономики квалифицированными специалистами, максимальное устранение дисбаланса на рынке труда и представляет собой единую систему, включающую такие элементы как государственный заказ, подготовка кадров и их дальнейшее распределение. При этом в данную систему встроены ряд значительных льгот и преференций для молодых специалистов: гарантированное предоставление первого рабочего места без испытательного срока, выплата подъемных, надбавок, возможность получить арендное жилье, а также стать на очередь для строительства собственного.

Изучение Комитетом государственного контроля вопроса закрепления выпускников высших и средних учебных заведений по распределению на первом рабочем месте вскрыло проблемные вопросы, требующие корректировки существующего механизма распределения и закрепления молодых специалистов на рабочем месте.

На фоне снижения количества занятого в экономике населения, негативным фактом является незакрепляемость ряда выпускников. Так, например, из 1378 выпускников вузов Брестской области 2020 года не закрепились на первом рабочем месте 585 человек (42,5 %), в том числе ушли из профессии 343; из 1474 выпускников 2021 года не закрепились 490 (33,2 %), ушли из профессии 330 [1].

Ряд экспертов отмечает, что нехватка специалистов с высшим образованием особенно остро стоит в малых городах и сельской местности.

Временным решением данной проблемы становится распределение молодых специалистов, которые отработав положенный срок, стремятся сменить место своей работы. В большинстве случаев такое поведение выпускников связано с месторасположе-

нием первого рабочего места, которое часто не совпадает с местом их постоянного проживания.

Зачастую выпускника - жителя столицы, областного центра или крупного города распределяют в малый город или сельскую местность, а выпускника – жителя малого города или сельского поселения, наоборот, в столицу или областной центр, крупный город. В такой ситуации, естественным становится стремление молодого специалиста – жителя столицы, областного центра или крупного города отработать положенный срок и вернуться к месту своего постоянного проживания, причем, независимо от наличия рабочих мест по его специальности в родном городе. Одновременно с этим молодой специалист – житель малого города или сельской местности чаще всего стремится остаться в крупном городе и закрепляется за первым рабочим местом.

Таким образом, проблема закрепления молодых специалистов в крупных городах стоит не так остро, как в малых и сельской местности.

Стоит отметить, что свой вклад в обозначенную проблему вносит и территориальная концентрация подготовки специалистов с высшим образованием практически в одном месте – г. Минске (рисунок 1).

Опрос студентов столичных ВУЗов – жителей г. Гомеля в 2020-2023 гг. показал, что 76 чел. из 100 опрошенных рассматривают обучение в г. Минске как способ «закрепиться» и остаться постоянно проживать в столице, в том числе через систему распределения. Основными мотивами такого поведения, по мнению студентов, является более высокий уровень заработной плат в г. Минске, лучшие возможности для самореализации, развитая культурная-бытовая и социальная инфраструктуры.

Опрос студентов высших учебных заведений г. Гомеля свидетельствует о неготовности к распределению в малые города и сельскую местность студентов, имеющих постоянное место жительства в городах областного подчинения и г. Минске. Наиболее лояльно к возможности получить направление на работу после окончания учебного заведения в малом городе или сельской местности относятся студенты, проживающие в таких населенных пунктах, особенно если это совпадает с их местом жительства. Кроме того, они отмечают, что при таком распределении вероят-

ность их закрепления на первом рабочем месте после окончания срока отработки очень высока.

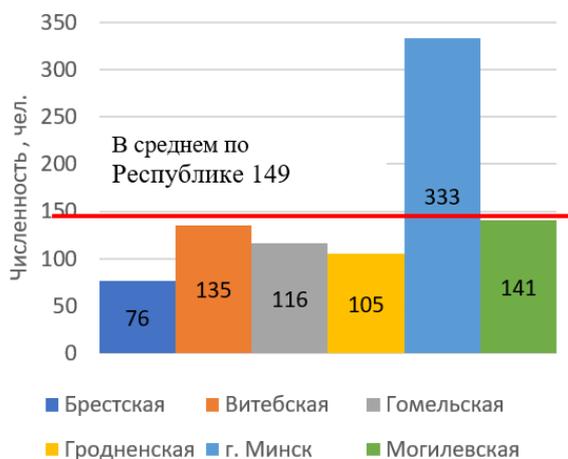


Рисунок 1 – Выпуск специалистов с дипломом о высшем образовании и дипломом магистра на 10 000 человек населения, занятого в экономике [2]

Сегодня еще продолжается стадия совершенствования механизма распределения и закрепления выпускников ВУЗов за рабочим местом как элемента системы государственного заказа, подготовки кадров и их дальнейшего распределение, направленной на максимальное устранение дисбаланса на рынке труда. Выработан ряд мер стимулирующего характера, направленных на решение возникающих проблем, в том числе незакрепление молодых специалистов за рабочим местом, уход из профессии.

Так, сегодня для молодых специалистов предусмотрены доплаты к заработной плате, льготы по подоходному налогу на период работы на первом рабочем месте, целевая подготовка молодых специалистов, что несомненно приносит свои плоды и способствует решению проблемы закрепления молодых специалистов в малых городах и сельской местности. Но, по нашему мнению список мер, направленных на закрепление молодых специалистов в малых городах и сельской местности необходимо дополнить сглаживанием территориального разме-

щения подготовки кадров с высшим образованием, приоритетным критерием при распределении выпускника должно стать место постоянного его проживания, а для малых городов и сельской местности в список мер стимулирующего характера необходимо включить предоставление молодым специалистам внеочередных льготных кредитов на строительство или покупку собственного жилья, причем с учетом изменения семейного положения.

### Литература

1. О результатах контроля за закреплением молодых специалистов на первом рабочем месте// «Кобринский вестник», 07.12.2023. Режим доступа: <https://www.vkobrine.by/aktualno/o-rezultatah-kontrolja-za-zakrepleniem-molodyh-specialistov-na-pervom-rabochem-meste> . Дата доступа: 25.02.2024.
2. Регионы Республики Беларусь, 2023 стат. сб.: в 2 т. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2022. – Том 1: Основные социально-экономические показатели областей, городов и районов. – 690 с.
3. Астафьева, В.А. О мониторинге закрепляемости выпускников белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации в организациях потребительской кооперации после окончания обязательного срока отработки и мерах по ее усилению/В.А. Астафьева, Н.В. Лацкевич//Потребительская кооперация, № 1 (76), 2022. С.48-51.
4. Положение «О порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование», Постановление Совета Министров Республики Беларусь 31.08.2022 № 572// Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.09.2022, 5/50642. Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22200572>. Дата доступа: 25.02.2024.
5. Закон Республики Беларусь от 27.12.2023 N 327-3 «Об изменении законов по вопросам налогообложения»// Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 30.12.2023, 2/3040. Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=N12300327>. Дата доступа: 25.02.2024.

## CONSOLIDATION OF YOUNG SPECIALISTS IN SMALL TOWNS AND RURAL AREAS AS A FACTOR OF NATIONAL SECURITY IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATION

Shvayakova O.V.

Gomel State Technical University named after P.O. Sukhoi, Gomel, Belarus, [ovp20@gstu.by](mailto:ovp20@gstu.by)

**Annotation.** The article presents the results of monitoring the employment and retention of graduates of higher educational institutions of the Republic of Belarus after the end of compulsory work experience, identifies possible reasons for changing jobs after compulsory work experience, and also proposes measures to increase the retention of young specialists.

**Keywords.** Young professionals, national security, distribution, employment, small towns, rural areas, targeted training, distribution criteria, incentive measures.