

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ ВАКАНСИЙ: МОДУЛЬ СОИСКАТЕЛЯ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Батура М.В.

Черемисинов Д.И. - доцент, кандидат технических наук

Персонал является источником наибольших затрат компании. Набор лучших специалистов по должен получить наивысший приоритет. Компании вкладывают много времени и денег, помещая объявления о возможностях трудоустройства, оценивая кандидатов и управляя набором новых сотрудников и процессом зачисления на работу.

Разработанная информационная система является веб-приложением. Она предоставляет возможность пользователям просматривать объявления вакансий от работодателей, оставлять заявки на интересующие вакансии, автоматизированную фильтрацию вакансий на основе тестирования. Поиск будет включать в себя регистрацию (предоставление персональной информации) выбор сферы деятельности, прохождение психологического тестирования, профессионально ориентированного тестирования и дополнительно тестирования от предприятия при его наличии, далее из отфильтрованных объявлений выбор и подача заявки на наиболее подходящую вакансию. По сравнению с печатными изданиями интернет является в общем недорогим средством публикации объявлений о вакантных должностях, также может охватывать более широкую аудиторию. Приложение будет позволять пользователям просто, быстро и удобно найти интересующую вакансию, оставить заявку или просто просмотреть обновляемый список предложений.

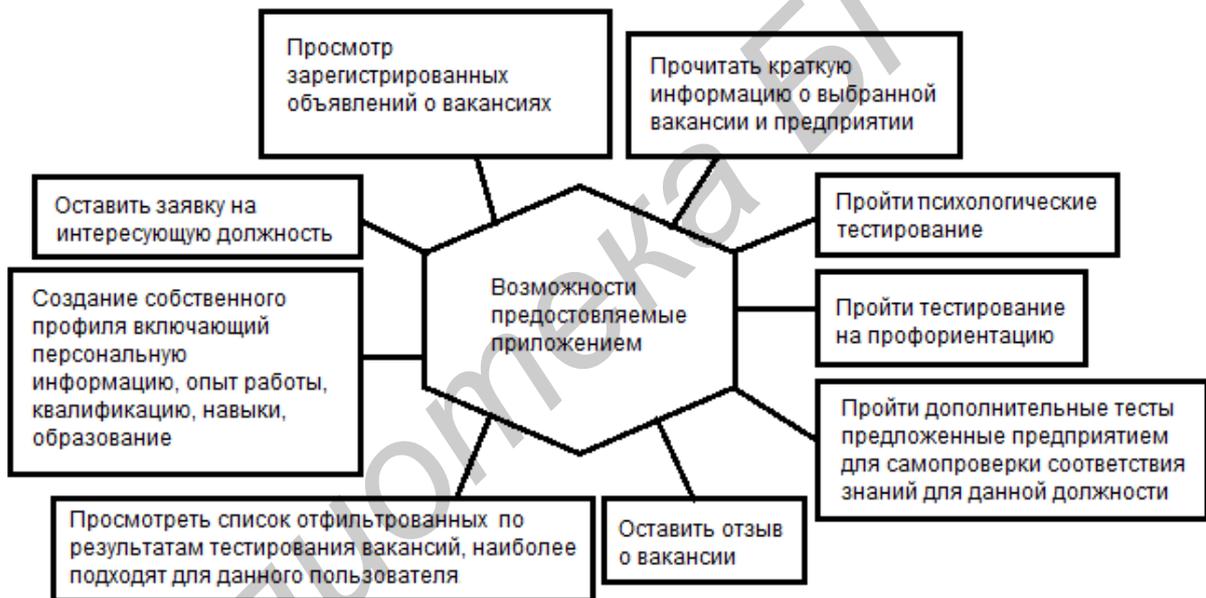


Рис.1 – Возможности приложения

Список использованных источников:

1. Артемий Лебедев. Ководство. Издательство Студии Артемия Лебедева. 2012 – 350с.
2. Стив Круг. Веб-Дизайн: или "не заставляйте меня думать!". Символ-Плюс. 2008 – 224с.
3. Кристина Уодтке. Информационная архитектура: чертежи для сайта. КУДИЦ-Образ. 2004 – 320с.