

МОДУЛЬ К РЕКРУТИНГОВОМУ ПРИЛОЖЕНИЮ ДЛЯ ОБЛЕГЧЕНИЯ РАБОТЫ HR-МЕНЕДЖЕРОВ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Захарчук А. С.

Матвеев А. В. – ассистент

В современном быстро меняющемся и высокотехнологичном мире решающую роль играет скорость реакции на те или иные события. А в мире высоких технологий она имеет особое значение. Когда потенциальный клиент видит быстрый и четкий ответ на поставленный вопрос, это добавляет еще одну монету в копилку доверия к компании-исполнителю (или гвоздь в крышку гроба этого самого доверия, в противном случае). По факту мы имеем отношение: кто успел, тот и съел. Именно поэтому крупные компании содержат целую армию специально обученных людей, умеющих грамотно преподнести продукт и услуги компании. Но вот незадача: где и как в кратчайшие сроки взять всю требуемую заказчику информацию? Ведь если заказчик покупает услуги вашей компании, кроме временной и денежной оценки его также интересуют люди, которые будут работать над его проектом. Что же делать в этом случае? Исходя из обстоятельств, что представители продающей компании, это, чаще всего, хрупкие девушки – вариант с ношением досье на каждого сотрудника компании с собой можно отменить сразу. Можно, конечно, послать запрос в компанию, но это может привести к значительным задержкам, особенно если заказчики находятся в другом часовом поясе. А можно сгенерировать досье на сотрудника прямо с компьютера заказчика (или с собственного телефона), экспортировать его в удобный для клиента формат и просто сохранить на компьютере, или сразу же распечатать. Для этого нужно всего лишь написать соответствующее ПО, которое будет содержать необходимую базу данных и бизнес-логику.

В приложении должны присутствовать 2 роли: пользователь (сотрудник) и менеджер. Пользователи должны создавать и, при необходимости, редактировать свои записи. Менеджеры – проверять корректность данных и управлять записями пользователей.

Каким же должно быть это приложение? Оно должно иметь минимальные системные требования:

- Возможность удаленного доступа с любого типа устройств (ПК, телефоны, планшеты и т.п.).
- Удобный и интуитивно понятный интерфейс.
- Так как пользователи довольно ленивы, необходимо облегчить заполнение полей, требующих ввода большого количества текста (возможность выбрать предложение из набора типовых фраз, автодополнения, подсказки).
- Возможность контроля записей, созданных пользователями (проверка правописания, неточности, неверная информация и т.д.) с возможностью отправить некорректные записи на доработку.
- Контроль за обновлением созданных записей.
- Уведомление пользователя об истечении срока актуальности его записей.
- Уведомление менеджера о создании/обновлении записей, требующих его подтверждения.
- Возможность быстрой генерации выбранного типа резюме с последующим его экспортом в различные форматы документов (pdf, .doc).

Исходя из перечисленных требований, приходим к выводу, что идеальным выбором для реализации поставленных задач будет WEB приложение. Сегодня трудно найти цифровое устройство без возможности установления связи с интернет. Клиентом, в этом случае, будет выступать web браузер пользователя, а все накладные расходы по работе с данными, берет на себя серверная сторона.

Немного о структуре БД. Центральным объектом БД является объект резюме. Также, нужно определить несколько дополнительных объектов, содержащих ссылки на резюме: краткое описание, языки которыми владеет пользователь, образование, основные навыки и профессиональный опыт.

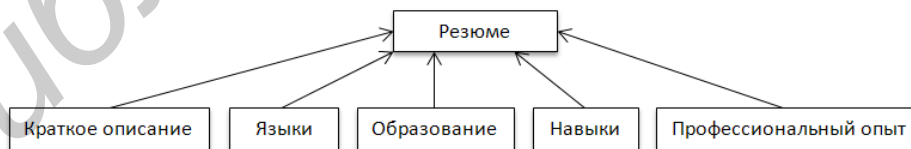


Рис. 1- Структура БД

Также, для улучшения дружелюбности интерфейса приложения пользователю, моя реализация приложения предусматривает мастер создания резюме, позволяющий создать резюме в пошаговом режиме.

Список использованных источников:

1. Дж. Мартин. Организация баз данных в вычислительных системах. – Мир, 1980. – 662 с.
2. Роберт Дж. Торрес. Практическое руководство по проектированию и разработке пользовательского интерфейса. – Вильямс, 2003. – 400 с.
3. Билл Скотт, Тереза Нейл. Проектирование веб-интерфейсов. - Символ-Плюс, 2010. – 352 с.