

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОПРОВОЖДЕНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СИСТЕМЫ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ: ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республики Беларусь

Ванецкий Н. А.

Казак Т. В. — доктор психол. наук,
профессор каф. ИПиЭ

Целью исследования является разработка соответствующих современным реалиям предложений по совершенствованию направлений и содержания работы с кадрами в ОВД. Эффективная реализация государственной кадровой политики в органах внутренних дел (далее - ОВД) Республики Беларусь, которые входят в систему обеспечения национальной безопасности РБ и призваны осуществлять борьбу с преступностью, охрану общественного порядка и обеспечивать общественную безопасность РБ, выступает в качестве одного из факторов укрепления национальной безопасности РБ. Эффективность выполняемых задач ОВД во многом зависит от профессионализма и компетентности сотрудников.

Работа с кадрами является одним из конфликтогенных типов деятельности, так как относится к системе взаимодействия «человек – человек». При оптимизации ОВД все более актуальными становится разработка новых подходов к сопровождению проводимых организационно-штатных изменений, разрешению и минимизации последствий социальных конфликтов в работе с кадрами в ОВД. В наше время использование информационных технологий при управлении производством является необходимым условием успешного ведения деятельности любой организации. Это относится и к работе кадровых служб. Данные технологии помогают автоматизировать и систематизировать шаблонные процессы, освобождая тем самым время и силы для решения стратегических задач.

На основании изложенного, планируется в ходе исследования разработать и внести изменения в Инструкцию по организации работы с руководящими кадрами в органах внутренних дел РБ, посвященной подготовке сотрудников ОВД, включенных в резерв руководящих кадров, предусматривающие: внедрение системы электронного учета подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников; использование разработанного программного модуля «Электронное досье кадровика» (рисунок 1); подготовку сотрудников в дистанционной форме; совершенствование Единой информационной системы обучения, организованной на базе Академии МВД Республики Беларусь.

Рис.1 – Пример отображения вкладки программного модуля «Электронное досье кадровика»

Список использованных источников:

1. Лойт, Хиллар Харриевич. - Государственная кадровая политика в России и ее реализация в органах внутренних дел : Ист. и орг.- правовой аспект : Дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.01. - СПб., 1998 370 с. РГБ ОД, 71:99-12/12-2
2. Леонов, А.П. Управление органами внутренних дел : курс лекций : в 2 т. / А.П. Леонов. – 2-е изд. – Минск : Акад. МВД Респ. Беларусь, 2009. – Т. 2. – 322 с.
3. Казимирчук, Г.И. Организация работы с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности в органах внутренних дел : учеб. пособие / Г.И. Казимирчук. – 3-е изд. – Домодево : ВИПК МВД России, 2007. – 80 с.
4. Орехова, Л.П. Совершенствование дополнительного профессионального образования сотрудников органов внутренних дел МВД России : дис. ... канд. пед. наук : 13.00.01 / Л.П. Орехова. – М., 2003. – 236 л.