

РАБОТА ЗА ГРАНИЦЕЙ КАК ВОЗМОЖНЫЙ СЦЕНАРИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ ВЫПУСКНИКОВ ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ВУЗОВ БЕЛАРУСИ

В данной работе исследуется проблема потенциальной эмиграции молодых ИТ-специалистов на основе данных проведенного социологического опроса.

В условиях рыночной экономики и процессов глобализации информационные, экономические и социальные границы между странами стираются. В связи с этим перед молодыми ИТ-специалистами открываются новые возможности. Поэтому уже на стадии планирования каждый студент оценивает альтернативы будущего трудоустройства как в пределах Республики Беларусь, так и за рубежом. Цель исследования – проанализировать миграционные настроения студентов ИТ-специальностей Республики Беларусь. При проведении данной работы было опрошено 174 студента ИТ-специальностей очной формы обучения 1-4 курсов следующих ВУЗов Республики Беларусь: Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники (77,6% опрошенных), Гродненский государственный университет имени Янки Купалы (15,5%), Белорусский государственный университет (5,2%) и другие (1,7%). Результаты опроса свидетельствуют о том, что 82,8% респондентов рассматривали возможность трудоустройства за границей, 13,8% не задумывались об этом, 3,4% не рассматривали данную возможность. Причинами возможного трудоустройства за рубежом были названы: более высокий уровень заработной платы (75,3% респондентов), более высокий уровень развития социальной и культурной сфер (66,1%), лучшая экономическая обстановка (60,4%), перспективы карьерного роста (48,3%), лучшая экологическая ситуация и/или климатические условия (37,3%), интересная работа (32,2%), возможность продолжения обучения (25,3%), личные или семейные обстоятельства (12,7%), более высокая вероятность трудоустройства (10,9%), другое (1,7%). Препятствиями для отъезда за границу респонденты указали: финансовые ограничения (62,6% респондентов), недостаточный уровень профессиональной квалификации (41,4%), страх перед неизвестностью (31%), языковые проблемы (30,5%), семейные обстоятельства (17,8%), патриотические чувства (12,7%), социальные связи (6,9%), другое (3,5%). По мнению респондентов, актуальными препятствиями трудоустройству в Республике Бе-

ларусь являются: неблагоприятная экономическая ситуация (58,6% респондентов), недостаточный уровень заработной платы (55,2%), низкая вероятность трудоустройства по специальности (43,1%), завышенные требования работодателей (32,2%), отсутствие перспектив карьерного роста (28,7%), другое (12,7%). Всего 66,1% респондентов рассматривали трудоустройство за границей как средство получения статуса постоянного места жительства, 27% не задумывались об этом, 6,9% не рассматривали данную возможность. Странами, которым респонденты отдали бы предпочтение при трудоустройстве за границу, были названы: страны ЕС (77%), США и Канада (73,6%), страны ближнего зарубежья, а именно Польша, Украина, страны Прибалтики (23%), страны Дальнего Востока (10,9%), Россия (9,2%), другие (1,7%). Таким образом, в ходе проведенного анализа данных социологического опроса было выяснено, что большая часть респондентов готова покинуть Республику Беларусь, отмечая в качестве причин в первую очередь более высокий уровень заработной платы, более высокий уровень развития социальной и культурной сфер и лучшую экономическую обстановку в стране иммиграции. Респонденты указывают следующие основные препятствия отъезду за границу: финансовые ограничения и недостаточный уровень профессиональной квалификации. Основными препятствиями для трудоустройства в Республике Беларусь респонденты считают неблагоприятную экономическую ситуацию в стране и недостаточный уровень заработной платы. Исходя из этого, можно сделать вывод, что для удержания молодых ИТ-специалистов в Республике Беларусь необходимо обеспечить достаточный уровень заработной платы и удовлетворенность студентов ИТ-специальностей как непосредственно трудоустройством, так и экономической и социальной обстановкой в Республике Беларусь.

Список используемых источников

1. Денисов А. Ю., Белов А. А., Котленок Н. Ф. Миграционные установки студентов-выпускников очной формы обучения на примере БГУ // Социологический альманах. – 2013 г. – №4. – 317 с.

*Раик Дарья Леонидовна, студентка ФИТиУ БГУИР, arika1036@gmail.com .
Научный руководитель: Качалов Игорь Леонидович, к.ист.н., доцент, kachalov@bsuir.by.*