

ПРОГРАММНАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ НА ВАКАНСИИ В ИТ-КОМПАНИЯХ

Разрабатываемая программная платформа предназначена для автоматизации процесса отбора кандидатов на вакансии в компаниях, связанных с индустрией информационных технологий, и позволит значительно сократить временные и финансовые затраты на проведение различных мероприятий по отбору, включая тестирования, решения практических задач, технические собеседования.

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время индустрия информационных технологий стремительно развивается и набирает все большую и большую популярность среди молодых специалистов. В связи с этим, в ИТ компаниях всегда остро строит вопрос отбора кандидатов на требуемые вакансии. Для экономии времени и средств необходимо прибегать к различным способам автоматизации данного процесса.

I. ОБЗОР СУЩЕСТВУЮЩИХ РЕШЕНИЙ

На сегодняшний день существует большое количество сервисов, в той или иной степени справляющихся с данной задачей. К примеру, веб-сервис HiringThing, который предоставляет инструменты для автоматизации процесса размещения вакансий, сбора резюме, сортировки потенциальных кандидатов и последующего найма [1]. Тем не менее, при рассмотрении уже существующих решений, можно легко заметить недостатки, которые оправдывают создание своей собственной системы. К таким недостаткам относятся:

- 1) отсутствие API для взаимодействия с системой;
- 2) отсутствие возможности создавать новые компоненты системы, реализующие свою собственную логику отбора (нет адаптируемости под конкретные требования);
- 3) платная подписка в большинстве существующих систем.

II. ОПИСАНИЕ РАЗРАБАТЫВАЕМОЙ ПЛАТФОРМЫ

Разрабатываемая платформа учитывает недостатки существующих решений, и позволит автоматизировать процесс отбора кандидатов с учетом требований конкретной компании. Функциональные возможности системы: автоматизированная обработка анкет, формирование единой базы данных кандидатов, рассылка тестовых заданий, вычисление результатов тестирования и их анализ, принятие решения о дальнейшем прохождении кандидатом следующих этапов отбора, рассылка практических заданий, направление полученных решений на проверку ответственным в компании лицам, назначение времени технического интервью. Платформа позволит создавать компоненты, реализующие собственную логику отбора, а также модифицировать алгоритм отбора кандидатов. Система обладает простым графическим интерфейсом. Пример изображен на рисунке 1.

Кандидаты

Электронная почта	Статус	Имя	Место	Дата отбора	Действия
alexander@it@gmail.com	Активен	Александр	Минск	2019-03-20 12:34:56	Справка
sergey@it@gmail.com	Активен	Сергей	Брест	2019-03-20 12:34:56	Справка
nikolai@it@gmail.com	1	Николай	Вильнюс	2019-03-20 12:34:56	Справка
marina@it@gmail.com	1	Марина	Минск	2019-03-20 12:34:56	Справка
anna@it@gmail.com	Активен	Анна	Самара	2019-03-20 12:34:56	Справка
igor@it@gmail.com	Активен	Игорь	Минск	2019-03-20 12:34:56	Справка
valentina@it@gmail.com	Активен	Валентина	Самара	2019-03-20 12:34:56	Справка
roman@it@gmail.com	2	Роман	Минск	2019-03-20 12:34:56	Справка
elena@it@gmail.com	3	Елена	Минск	2019-03-20 12:34:56	Справка
alexander@it@gmail.com	Активен	Александр	Полоцк	2019-03-20 12:34:56	Справка

Рис. 1 – Страница с зарегистрированными кандидатами

Для реализации программной платформы выбраны следующие технологии: backend-часть – платформа Java 8 SE + Java EE + Spring Framework, frontend-часть – HTML + CSS + JavaScript, СУБД – реляционная, MySQL.

III. ВЫВОДЫ

Разработка данной платформы позволит значительно сократить временные и финансовые затраты на проведение мероприятий отбора и максимально адаптировать алгоритм под требования конкретной компании.

1. Startpack [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://startpack.ru/category/recruitment> – Дата доступа: 26.03.2019.

Дрягилев Владислав Александрович, студент 4 курса кафедры систем управления БГУИР, anikamikoto@gmail.com.

Научный руководитель: Захарьев Вадим Анатольевич, доцент кафедры систем управления БГУИР, кандидат технических наук, zahariev@bsuir.by.