

## **ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

*УО «Академия управления при Президенте Республики Беларусь»  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Бажина А.А.*

*Морова А.П. – д.э.н., профессор*

*УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Тришенко П.А., Лапицкий А.В.*

*Цыганков В.Д – к.э.н., доцент*

Современные информационные и телекоммуникационные технологии (ИТТ) открывают возможности для появления нестандартных форм организации занятости в рамках отдельных корпораций и в обществе в целом. Модель рынка труда не может существовать без изменений, эффективность политики занятости зависит от ее гибкости и возможности быстро адаптироваться к процессам, происходящим в экономике.

Идея о том, что у работников должна быть возможность выбора удобного для них времени выполнения работы, становится наиболее популярной в XXI веке. В настоящее время общепринятый график работы с восьмичасовым рабочим днем и одним часом перерыва на обед, который был установлен еще в советские времена, не является основным фактором при поиске работы. Многие претенденты на получение той или иной должности, рассматривают возможность гибкого графика работы. Жесткая регламентация в применении стандартных режимов занятости в нашей стране и препятствует гибкости производства, что приводит к снижению конкурентоспособности предприятий.

Аспекты, которые влияют на необходимость применения гибких форм занятости:

- структурная перестройка экономики (сокращение удельного веса занятости в промышленности, переход от производства к сфере услуг);
- цикличность экономики (изменение объема и структуры спроса на товары и услуги, что, в свою очередь, подвергает изменению потребностей предприятий в количестве и качестве рабочей силы или сокращению рабочего времени);
- растущее число женщин в рабочей силе и естественная убыль прироста населения (по прогнозам Международного исследовательского центра The Economist Intelligence Unit, в ближайшие 15 лет в развитых странах будут наблюдаться дальнейшее старение населения и повышение значимости роли женского труда в экономике);
- развитие ИИТ и микроэлектроники (персональный компьютер, более дешевые телекоммуникации и интернет, способствовали созданию компаний, работники которых работают более гибко относительно места и времени).

Не только условия кризиса, но и переход к информационному обществу характеризуется растущей циклической и структурной безработицей. Уровень безработицы в Республике Беларусь официально

составляет 0,6%[5], по неофициальным данным – 30% (почти 1,5 млн. человек) [1]. В Германии безработица составляет 6 %, Великобритании – 7,9%, Франции – 9,1%, Канаде – 7,4%, США – 9,1%, России – 6,8%, Греции – 17%, Испании – 20,8% и др. Удельный вес сферы услуг в составе ВВП данных стран составляет в среднем 75% (в Республике Беларусь – 44%) [7]. Необходимо принимать меры для создания эффективной занятости на рынке труда за счет создания новых рабочих мест, переобучения и перемещения работников на новые рабочие места.

Создание новых рабочих мест, чтобы компенсировать их выбытие, должно быть направлено на сферу услуг и применение гибких форм занятости. Во Франции, Великобритании, Германии, США, Германии, Японии и др. в сфере услуг работает 2/3 всех занятых, в Республике Беларусь чуть больше половины. Практика применения гибких форм занятости в нашей стране используется не часто. Предприятия в развитых странах мира работают гибко, предлагая частичную занятость (72% предприятий), гибкое рабочее время (69% предприятий), работу на дому (38% предприятий).

Согласно последним данным Business FM в области IT-решений, в то время как многие компании сокращают персонал, американской компанией Apple в начале 2012 года напрямую или «косвенно» было создано 304 тысячи рабочих мест, задействованных в производстве. 47 тысяч из них - сотрудники Apple, 257 тысяч — сотрудники других компаний. Это работники из Техаса, Кентукки и Нью-Йорка[6].

Те профессии, которые неразрывно связаны с новыми технологиями (программист, бухгалтер, экономист, сметчик, проектировщик и другие) позволяют работать гибко (работа на дому, фриланс (телеработа), работа по вызову, гибкое рабочее время, разделение рабочего места и другие). Современные технологии позволяют работодателям контролировать выполнение работы и своевременность предоставления ее результатов.

Применение гибких форм занятости позволяет работникам выполнять свои должностные обязанности в то время и в том месте, где им удобно. Для работодателей, гибкие формы занятости – это возможность экономить на издержках, быстро реагировать на конъюнктурные изменения на рынке товаров и услуг, гибко использовать трудовые ресурсы и другое.

В настоящее время остро стоит вопрос о помощи в трудоустройстве уязвимым категориям населения (студентам, молодым мамам, инвалидам, пенсионерам и другим). Одним гражданам применение гибких форм занятости позволит получать дополнительный доход, другим - приобрести специальные навыки и стаж работы, третьим – не растерять навыков[5].

Для внедрения гибких форм занятости на рынок труда Республики Беларусь необходимо действовать по следующим направлениям: развитие законодательства и инфраструктуры в сфере занятости, определение основных условий и направлений применения гибких форм занятости, создание концепции внедрения гибких форм занятости на рынок труда.

Ожидаемые результаты от внедрения гибких форм занятости: повышение конкурентоспособности белорусских товаропроизводителей и экономики в целом, базирующееся на эффективном использовании труда.

Из вышеизложенного следует, что сегодня ИТТ могут внести решающий вклад в укрепление взаимосвязи между ростом производительности труда, объемов производства, инвестиций и занятости.

Список использованных источников:

1. Артюгин В. Инвестиции в создание рабочих мест: очень нужно, но взять негде // Белорусский бизнес [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://bel.biz/news/43290.html?print=1>. Дата доступа: 15.03.2012.
2. Браччи Дж. Новые формы занятости и информационные технологии // Вопр. экономики. – 1998. – № 2. – с. 153–158;
3. Рофе, А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда : учеб. пособие / А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин. – М. : МИК, 1997. – 160 с.
4. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе-феврале 2012 г. Статистический сборник. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: [http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/main2012\\_2.php](http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/doclad/main2012_2.php). – Дата доступа: 10.03.2012.
5. Шевченко С. В. Рынок труда в Республике Беларусь: динамика развития и основные тенденции // Проблемы управления. – 2010. – №3 (36). – с. 82-86
6. Apple создала более полумиллиона рабочих мест в США// Business FM [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://www.bfm.ru/news/2012/03/05/apple-sozdala-bolee-polumilliona-rabochih-mest-v-ssha.html> – Дата доступа: 12.03.2012.
7. GDP - composition by sector. // The Central Intelligence Agency. The World Factbook [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/fields/2012.html> – Дата доступа: 10.03.2012.