

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РЕШЕНИЙ ДЛЯ МОНИТОРИНГА КАДРОВОГО СОСТАВА

Дусенок Б.В.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Шлыкова Т.Ю. – к-т психол. наук, доцент

Целью работы является анализ и сравнение приложений для мониторинга кадрового состава, а также последующая разработка нового модуля, с учетом выявленных достоинств и недостатков.

Anaplan позволяет руководителям HR-отделов наглядно представить и накапливать данные в масштабе всей организации для создания динамичных кадровых планов, принимать решения относительно самого важного ресурса каждой компании – её сотрудников. В составе линейки готовых решений Anaplan для стратегического планирования кадров четыре продукта: Планирование кадров, Планирование численного состава персонала и заработной платы.

Yaware, сервис для учета времени, за последнее время значительно вырос. Теперь он позволяет не только держать сотрудников в ежовых рукавицах, но и заботиться о них, помогать им работать, общаться с ними и развивать их. На данный момент Yaware уже предлагает аж 12 отдельных сервисов, и тайм-трекер – лишь один из них. В частности, это облачный сервис видеонаблюдения (за сотрудниками), система контроля доступа в помещения, HRM, система корпоративного обучения с помощью видеоуроков, система сбора идей, система постановки целей, онлайн опросник, сервис чеклистов, напоминаний, дэшборд и система отчетов.

Salesforce – пока еще это не отдельное Облако, а несколько HR-приложений от Salesforce и ее партнеров. В частности, это система Employee Journeys, которое позволяет адаптировать новых сотрудников, программа HR Helpdesk, которая предназначена для консультирования и помощи сотрудникам, сервис Employee Communities – это сообщество для сотрудников. Естественно, вся эта платформа рассчитана на компании, которые уже пользуются основными продуктами Salesforce.

Zenefits – это SaaS система для управления человеческими ресурсами (HRM). Она предназначена для учета сотрудников и контрактников, должностей и вакансий, учета рабочего времени, зарплат, налогов и премий, отпусков, медицинских страховок. Недавно она опубликовала результаты своего второго финансового года, согласно которым доходы сервиса составили \$20 млн/год.

Oracle представил обновление решения Cloud, предназначенного для управления полным жизненным циклом движения персонала. Обновленная версия включает интегрированное решение для управления рабочим временем, моделирование рабочих ресурсов, расширение глобальной поддержки в модуле расчета заработной платы и поддержку новых языков. Усовершенствован пользовательский интерфейс для HR-отделов, бизнес-подразделений и рядовых сотрудников.

Таким образом можно выделить следующие преимущества и ограничения существующих систем.

Преимущества	Ограничения
Хранение информации о сотрудниках	Отсутствие системы автозаполнения документов
Планирование численного состава персонала и заработной платы	Отсутствие возможности отслеживания прогресса сотрудника и постановки целей
Учет отпусков, страховок и т.д.	
Системы обучения	
Планирование адаптации кадров	
Онлайн-опросники	
Учет рабочего времени	

Список использованных источников:

1. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия / В. В. Травин. – М. : Дело, 2011. – 272 с.
2. Дмитренко, Г. А. Мотивация и оценка персонала / Г. А. Дмитренко, Е. А. Шарипатова, Т. М. Максименко. – М. : МАУП, 2008. – 248 с.
3. Кинан, К. Подбор персонала / К. Кинан. – СПб. : Нева, 2007. – 21 с.