

Оценка производительности и эффективности работы сотрудников IT-компаний

Апанович В.С.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Казак Т.В. – доктор психологических наук, профессор

Производительность труда представляет собой показатель, который определяется как частное от объема выпущенной продукции и количества трудочасов или объема затрат. Применяется для того, чтобы определить, насколько эффективно организация использует свои трудовые ресурсы. Рост производительности труда зависит от прогресса производительных сил в обществе и действенности управленческих решений, в связи с чем производительность труда рассматривается в качестве главного источника экономического роста.

На практике используются три метода оценки производительности труда: стоимостный, натуральный и трудовой, которые различаются единицами измерения объема работ [1, с. 10-11]. Понятие эффективности работы показывает характер использования ресурсов труда, времени, потраченного на работу, качество выполненной работы.

На современном этапе в Республике Беларусь функционируют более тысячи IT-компаний. Около 560 из них являются резидентами Парка высоких технологий. Основной рынок белорусских IT-компаний представляют заказчики из США и Западной Европы. Количество сотрудников IT-компаний характеризуется постоянным увеличением. За последние 8 лет численность сотрудников данной сферы экономики возросла в 1,5 раза. Это связано с тем, что сфера информационных технологий привлекла пристальное внимание государства. Выручка от реализации информационной сферы экономики в 2012-2019 годах увеличилась практически в 5 раз. Такая же ситуация наблюдалась и с чистой прибылью данных предприятий: рост чистой прибыли в изучаемом периоде превысил 4,5 раза [2].

Однако, рассмотренные показатели лишь косвенно характеризуют обстановку, так как отражены в номинальных значениях (не учтен фактор инфляции). Именно поэтому целесообразно сопоставить темпы роста количества сотрудников организаций информационной сферы экономики с их выручкой от реализации и чистой прибылью (рисунок 1).



Рисунок 1 – Темпы роста количества работников, выручки от реализации и чистой прибыли организаций информационной сферы Республики Беларусь в 2013-2019 годах

Как видно из рисунка 1, не наблюдается четкой зависимости между темпом роста количества сотрудников и основными показателями деятельности организаций информационной сферы. Это означает, что улучшение финансовых результатов данных компаний было достигнуто не количественным, а качественным способом, что положительно характеризует уровень эффективности работы сотрудников.

Таким образом, производительность и эффективность труда оценивается путем соотношения трудовых затрат организации с ее финансовыми результатами. В Республике Беларусь проблема производительности и эффективности труда стоит достаточно остро, однако деятельность организаций информационной сферы экономики характеризуется положительными результатами в данном аспекте.

Список использованных источников:

[1] Яхонтова, Е. С., Гаврилова, С. В. Практика управления производительностью труда в современных компаниях / РАНХиГС при Президенте Российской Федерации. – Москва, 2016. – 58 с.

[2] Статистический ежегодник Республики Беларусь за 2020 год. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2020. –436 с.