

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
Белорусский государственный университет
информатики и радиоэлектроники
Кафедра инженерной психологии и эргономики

УДК 331.45

Закрута
Максим Сергеевич

Развитие риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и
промышленной безопасностью на предприятии

АВТОРЕФЕРАТ

на соискание академической степени магистра
по специальности 1-59 80 01 – Охрана труда и эргономика

Магистрант
Закрута Максим Сергеевич

Научный руководитель
Саевич Константин Федорович,
доктор биологических наук,
профессор
ИПиЭ

Минск 2020

ВВЕДЕНИЕ

Одной из особенностей организационной структуры предприятий является нахождение на территории одного цеха рабочих мест, на которых формируется различная производственная среда, характеризующаяся своими вредными и опасными производственными факторами, значения которых превышают допустимый уровень и относятся к рабочим местам с вредными условиями труда по степени вредности. В течение рабочего времени происходит смешивание производственных сред от рабочих мест, находящихся в непосредственной близости друг от друга, в следствие чего рабочие подвергаются опасности от влияния на их организм вредных и опасных производственных факторов не только от своего рабочего места, но и от своих «соседей». Поэтому, при проведении мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях необходимо учитывать эту их особенность, применяя одновременно для работников, подвергающихся влиянию смешанной производственной среды защитные меры, учитывающие влияние всех вредных факторов.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности на большинстве предприятий в нашей стране направлены на их профилактику и анализ влияния, оказываемого неблагоприятными производственными факторами на здоровье рабочих. Основными являются мероприятия при наступлении страховых случаев.

В качестве элемента системы управления охраной труда и промышленной безопасностью предлагается применение риск-ориентированного подхода, который позволяет обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, вовлекая в этот процесс как работодателей, так и работников, генерировать новые предложения по улучшению условий труда.

Актуальность исследования обоснована необходимостью развитие системы управления охраной труда и промышленной безопасности для предприятий железнодорожной отрасли отрасли, которое должно включать в себя постепенный переход к предупреждающим воздействиям, оценку профессиональных рисков, профилактику производственного травматизма, улучшение условий труда работников, повышение компетенции специалистов по охране труда. Для этого данная система должна представлять собой не отдельные несбалансированные на каждом этапе мероприятия, а единое целое, т. е. технологии и безопасность должны быть оптимизированы, цели и задачи понятны каждому.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Целью данной магистерской диссертации является разработать риск-ориентированный подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью на ОАО «Минский вагоноремонтный завод». Для решения поставленной цели были определены следующие задачи:

– изучить направления модернизации риск - ориентированных подходов в организации промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с новым международным стандартом СТБ ISO 45001 - 2020.

– определить основные пути развития риск- ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

– оценить эффективность внедрения усовершенствованного риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

Предмет исследования - совокупность организационных и управленческих отношений, возникающих в процессе формирования новых и совершенствования действующих методов управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Объектом исследования является система управления промышленной безопасностью и охраной труда в ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

Пояснительная записка к магистерской диссертации описывает процесс разработки и состоит из трех разделов.

В первом разделе рассмотрены теоретические основы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Втором разделе изучен анализ состояния и перспектив развития охраны труда и промышленной безопасности. В третьем разделе оценка эффективности развития риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью на ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении описана развитие действующих систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в рамках предприятия ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

В первой главе были даны основные понятия охраны труда и промышленной безопасности. Проведен обзор теоретических основ управления охраной труда и промышленной безопасностью. Так же рассмотрены ключевые инструменты управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Во второй главе подробно расписано анализ изучения состояния и перспектив развития охраны труда и промышленной безопасности, а также анализ систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Минский вагоноремонтный завод».

На основании риск - ориентированного подхода в ОАО «Минский вагоноремонтный завод» в большей степени внедряется в части управления охраной труда и промышленной безопасности.

В третьей главе было предоставлена разработка развития риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда и промышленной безопасностью а также этапы внедрения риск-ориентированного подхода в рабочий процесс.

Разработана и утверждена Методика работы с нарушителями требований охраны труда, определены меры воздействия на нарушителей в зависимости от характера нарушений охраны труда, промышленной безопасности.

Разработана методика оценки результативности системы управления охраны труда и промышленной безопасности, проведено обучение работников отдела охраны труда. Охраны окружающей среды и пожарной безопасности на знание методики и возможности работы в качестве аудиторов.

Эффективность предлагаемого риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда, промышленной оценивается как высокая на всех этапах внедрения, начиная с текущего состояния данного процесса. При этом, остается значительный потенциал для дальнейших улучшений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа посвящена решению актуальной задачи - разработке и внедрения риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью в рамках ОАО «Минский вагоноремонтный завод», который позволит предприятию быть более конкурентоспособным в части повышения репутации предприятия, отношения надзорных органов, сохранения жизни и здоровья персонала, а также организации надежной и безопасной эксплуатации оборудования.

Основные научные и практические результаты исследования заключаются в следующем:

1. Перед предприятием стоят сложнейшие управленческие задачи по внедрению риск-ориентированного подхода в области управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, который на законодательном уровне внедряется и который требует кадрового состава нового поколения с компетенциями будущего.

2. Основными факторами, определяющими успех ведущих зарубежных компаний, в области организации работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности является повсеместное использование риск-ориентированного подхода, в том числе с привлечением страховых компаний, которые производят оценку рисков и определяют размер страховой суммы для каждого рабочего места.

3. Существующие процедурные подходы к организации работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности существенно отличаются от внедряемого риск-ориентированного подхода.

Принципиальные отличия заключаются в необходимости для каждого работника в первую очередь самому задумываться о возможных для него рисках травмирования, нарушения нормальной эксплуатации оборудования, а не только оформлять документы на проведение той или иной работы согласно требованиям НПА, ТНПА.

4. У нового риск-ориентированного подхода есть ряд преимуществ: не требует финансовых затрат для внедрения, позволяет выявить риски, которые не выявляются в ходе текущих процедур по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, обладает высокой адаптивностью и оперативностью реагирования, имеет потенциал для дальнейшего развития и улучшений.

5. ОАО «Минский вагоноремонтный завод», как и прочим предприятиям железнодорожной отрасли необходимо пересмотреть стратегию развития управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью. Приоритет должен отдаваться долгосрочным целям, а не краткосрочной выгоде, за счет чего предприятие сможет повысить качество и безопасность эксплуатации ОПО и заработать репутацию.

6. Переход на риск-ориентированный подход не требует дополнительных вложений предприятия, увеличения фонда оплаты труда на текущих этапах внедрения и освоения.

Библиотека БГУИР

Список опубликованных работ

- [1] Закрута, М.С. Промышленная безопасность при погрузочно-разгрузочных работах с применением грузоподъемных кранов /М.С.Закрута// Журнал «Промышленная безопасность» - Минск, 2020
- [2] Закрута, М.С. Компетентность специалистов в области промышленной безопасности / М.С.Закрута// Журнал «Промышленная безопасность» - Минск, 2020

Библиотека БГУИР