

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Некрашевич Е. Э., студент гр.073904

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Жилинская Н.Н. – канд. экон. наук, доцент

Аннотация. На данный момент одним из главных барьеров для эффективного функционирования глобального рынка труда является недостаточное количество женщин, вовлеченных в экономику. Выделяется ряд причин существования данной проблемы и соответствующие механизмы для ее разрешения.

Ключевые слова. Гендерное неравенство, вовлечение женщин в экономику, рынок труда, устойчивое развитие

В современном мире большое внимание уделяется вовлечению различных групп населения в глобальную экономику посредством снятия барьеров для выхода на рынок труда. Одним из барьеров для эффективного функционирования глобального рынка труда является гендерное неравенство.

По данным за 2020 год доля женщин, входящих в состав рабочей силы, составляет 47 процентов от женского населения в возрасте от 15 лет [1]. И хотя динамика занятости в общем положительная (один из самых значительных скачков наблюдался в 1993-2003 годах, когда количество занятых женщин возросло на 200 млн), женщинам все еще приходится сталкиваться с рядом трудностей и барьеров [2].

Возлагаемые на женщин обязанности, связанные с ведением домашнего хозяйства (занимают около 4.2 часа в день), обуславливают тенденцию к выбору частичной занятости (в 95% стран) и места работы в неформальной экономике. Это лишает женщин социальных гарантий (в том числе достойной пенсии), уменьшает уровень их заработной платы (в среднем на 23% меньше, чем у мужчин), является одной из причин «стеклянного потолка» при карьерном росте (27% занятых женщин занимают руководящие позиции) [3]. Прослеживается тенденция уменьшения количества занятых женщин в зависимости от их семейного положения (82% без детей и партнера, 64% с партнером и 48% с партнером и ребенком).

Характер занятости людей тесно связан с общими представлениями социума о распределении гендерных ролей. Так, при переходе к патриархальной системе, обязанности женщин приобрели обслуживающий характер. В то время как деятельность мужчин соприкасается с ресурсами, финансами, технологиями и управлением [4]. Среди занятых в здравоохранении женщин – 61%, в образовании – 59%. Если обратиться к статистическим данным для Беларуси, то из 85,3% женщин в медицине лишь 4,6% занимают руководящие должности [5].

В развитых и некоторых развивающихся странах проводятся различные политики, направленные на вовлечение женщин в экономику. В первую очередь это вызвано стремлением к росту внутреннего валового продукта. По некоторым оценкам увеличение ВВП может достигать от 5% в развитых странах до 35% в странах третьего мира. Кроме непосредственного снятия барьеров, имеющихся на рынке труда в виде законодательной базы (например, список запрещенных профессий для женщин), налоговой политики, неграмотной системы льготных пособий (поддержка в избыточно крупных размерах снижает стимул женщин к выходу на работу) и дискриминации при приеме на работу (страх нанимателя перед беременностью и уходом сотрудницы в декретный отпуск), во многих странах проводятся кампании по продвижению разделения домашних обязанностей [6]. Это вызвано тем, что неоплачиваемая работа по уходу и воспитанию детей и домашний труд не учитываются при подсчете ВВП, хотя то же время женщины могли бы поводить на рабочем месте и оказывать положительное влияние на рост данного индекса национального благосостояния [7].

Мировые тенденции демонстрируют недостаточность роста ВВП без принятия мер, которые бы позволяли женщинам становиться более независимыми. В противном случае рост благосостояния домашнего хозяйства и улучшение социальной политики может приводить к снижению заинтересованности женщин в работе. Повышение доступности образования и его уровня, а также внедрение технологий и расширение спектра услуг, упрощающих ведение домашнего хозяйства, позволит удерживать мотивацию женщин в более устойчивом состоянии.

Высокий уровень жизни в ряде стран приводит к увеличению продолжительности жизни населения и, к так называемой, «стареющей нации». По мнению некоторых исследователей, в данном случае уменьшение объема рабочей силы может быть компенсировано за счет занятости женщин.

Кроме того, отмечается, что активное вовлечение женщин в экономику позволит компаниям полностью использовать свой кадровый капитал для достижения, в первую очередь, собственного роста, а впоследствии – для увеличения вклада в экономику страны. Для этого женщинам необходимо иметь возможность работать полный день, получать качественное образование и повышать квалификацию, чувствовать свою авторитетность за счет продвижения по карьерной лестнице [8].

На данный момент существуют сложности и у самозанятых женщин, число которых непрерывно растет и на данный момент составляет около 42% от числа всех самозанятых. Кроме нехватки времени на ведение собственного бизнеса или развития себя как бренда, все еще наблюдается отсутствие равного доступа к продуктивным ресурсам среди мужчин и женщин. Изменение ситуации могло бы значительно повысить объемы производства компаний, принадлежащих женщинам, что вывело бы их на уровень среднего или крупного бизнеса [9].

Высокий экономический рост, быстрые темпы и устойчивость развития не представляются возможными в мире, где последствиями глобализации все еще может стать перенос производства в страну с более дешевой рабочей силой. Подобная ситуация наиболее часто складывается в швейной промышленности, где большая часть работников – женщины. Это не позволяет сделать

квалифицированным сотрудницам вклад в ВВП, что обесценивает значимость их труда и приводит к развитию современных форм рабства.

Сегодня вовлечение женщин в экономику является одним из самых актуальных и важных вопросов для всего мирового сообщества. Решение данной проблемы позволит достигнуть значительных успехов в реализации сразу нескольких Целей устойчивого развития: ликвидации нищеты, обеспечения качественного образования, достойной работы и экономического роста, формированию устойчивых городов и населенных пунктов.

Список использованных источников:

1. The World's Women 2020: Trends and Statistics [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://worlds-women-2020-data-undesa.hub.arcgis.com/>
2. Женская занятость. Глобальные тенденции и действия МОТ: Материалы МОТ к 49-ой сессии Комиссии по положению женщин. Организация Объединенных Наций, Нью-Йорк, 28 февраля - 11 марта 2005 года [Электронный ресурс]. – Режим3. доступа: https://www.ilo.org/moscow/information-resources/publications/WCMS_312616/lang--ru/index.htm
3. Progress on the Sustainable Development Goals: The gender snapshot 2019 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2019/09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2019>
4. The Global Gender Gap Report 2017[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>
5. 2009 World Survey on the Role of Women in Development: Women's Control over Economic Resources and Access to Financial Resources, including Microfinance. United Nations, New York, 2009 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/media/publications/un/en/worldsurvey2009.pdf?la=en&vs=959>
6. Результаты исследования ситуации в сфере гендерной дискриминации на рынке труда и при приёме на работу / м-р социолог. наук. Е. К. Артеменко – Минск: ООО «Бизнесофсет», 2019. – 70 с.
7. World survey on the role of women in development: Report of the Secretary-General (2019): Why addressing women's income and time poverty matters for sustainable development. United Nations, New York, 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2019/world-survey-on-the-role-of-women-in-development-2019.pdf?la=en&vs=2027>
8. Pursuing women's economic empowerment. International Monetary Fund, Washington, D.C., 2018 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.imf.org/~media/Files/Publications/PP/2018/pp053118pursuing-womens-economic-empowerment.ashx>
9. Report of the UN secretary-general's high-level panel on women's economic empowerment. UN Secretary-General's High-Level Panel on Women's Economic Empowerment 2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.empowerwomen.org//media/files/un%20women/empowerwomen/resources/hlp%20briefs/unhlp%20full%20report.pdf?la=e>
10. Жилинская, Н. Н. Гендерные факторы занятости в постиндустриальном обществе / Н. Н. Жилинская // Менеджмент и маркетинг: опыт и проблемы: сборник научных трудов / [под общ. ред. И.Л. Акулича]; Белорус. гос. экон. ун-т [и др.]. 2020 г.