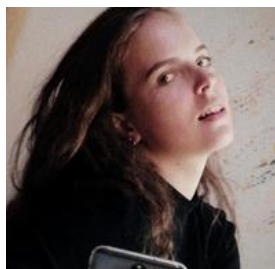


УДК 339.138

КАК DAO ПОМОЖЕТ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ ДЕМОКРАТИИ В КОМПАНИИ



А.Д. Ревякова

Студент 3 курса специальности "Электронный маркетинг" инженерно-экономического факультета БГУИР



О.Н. Шкор

Старший преподаватель, магистр экономических наук, доктор философии в области экономики

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
Г. Минск, Республика Беларусь
E-mail: shkor@bsuir.by, revyakovaann@gmail.com.

О.Н.Шкор

Родилась в Минске. Закончила БПИ в 1984 году. В 2001 г. защитила магистерскую диссертацию на тему: «Использование блочно-модульной системы обучения в профессиональной ориентации школьников» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством». В 2010 г. защитила докторскую диссертацию (PhD) на тему: «Экономическое обоснование формирования транспортной логистической системы Республики Беларусь» в Международной кадровой академии (Киев). С 2014 г. по настоящее время - заместитель заведующего кафедрой по научно-исследовательской работе студентов.

А.Д.Ревякова

Родилась в 2001 году в Минске. В 2019 году закончила ГУО «Гимназия №10 г. Минска». В этом же году поступила в УО «БГУИР», была зачислена на платную форму обучения по специальности «Электронный маркетинг» инженерно-экономического факультета.

Аннотация. В данной статье будет рассмотрена такая бизнес-структура, как DAO. Почему это эффективный и безопасный способ работы, как он работает и для чего нужен. А так же равенство и демократию внутри компании и почему это возможно именно при такой структуре.

Ключевые слова: DAO, смарт-контракт, WeB 3.0, democрасу

Введение

Криптокомпании работают по-другому, в отличии от обычных компаний. Вместо центральной системы управления у них коллективный разум, и каждый участник системы может предложить свой вариант решения. Разберемся, что такое DAO, для чего он нужен и, наконец, как это связано с демократией.

Decentralized Autonomous Organization, или DAO — это аббревиатура, которая расшифровывается как «децентрализованная автономная организация». Это такая автономная система в блокчейне, которая управляется с помощью программного кода и не зависит от человеческого фактора.[1]

Это бизнес-структура, в которой контроль распространяется между членами команды, а не вокруг одной авторитетной фигуры. Большинство криптовалют создаются децентрализованными организациями. Они часто распространяются по всему миру и работают из разных мест.

DAO можно рассматривать как работающую машину, а работа, которую ей поручено выполнять, определяется заранее написанными смарт-контрактами.

DAO — это эффективный и безопасный способ работать с единомышленниками по всему миру. Создание организации всегда предполагает вложение больших денег и, соответственно, требует большого доверия к людям, с которыми вы работаете. Но довольно трудно будет доверять человеку, с которым вы общались только в Интернете. В DAO же речь об это даже не идет. Здесь вы доверяете только коду, который на 100% прозрачен и может быть проверен кем угодно.[2]

Это открывает множество новых возможностей для глобального сотрудничества и координации.

Точкой отсчета зарождения децентрализованных автономных организаций можно считать появление Ethereum – первой блокчейн-платформы, в которой была реализована логика смарт-контрактов. Умные контракты позволили создавать автономные системы, управляемые программой, а не человеком, что исключает возможность манипуляции с данными.

Благодаря смарт-контрактам стало возможно создавать различные децентрализованные системы, позволяющие пользователям совершать операции без участия посредников. К ним можно отнести DeFi-протоколы, децентрализованные биржи (DEXes), приложения (DApps) и автономные организации (DAO).[3]

Как же работают DAO?

Хотя конкретные базовые механизмы, приводящие в действие DAO, различаются от проекта к проекту, существуют общие **этапы**, через которые проходит DAO[4]:

– **Настройка смарт-контрактов.** Перед развертыванием DAO определяются базовые правила определены и прописываются в серии смарт-контрактов. Учитывая, что будущие изменения в рабочих процессах DAO, системе управления и структурах стимулирования должны быть одобрены на голосовании, чтобы вступить в силу, эта фаза - важный шаг к созданию устойчивого автономного DAO, поскольку любые первоначальные ошибки или упущения могут потенциально дестабилизировать проект в будущем.

– **Финансирование.** По готовности смарт-контрактов, DAO необходимо получить финансирование для того, чтобы работать. В смарт-контракты DAO предполагается создание и распределение некоторой формы внутренней собственности, например, собственный токен, который может быть потрачен DAO, использован в механизмах голосования или для стимулирования определенных видов деятельности. Далее физические или юридические лица, заинтересованные в участии в DAO, могут приобрести или иным образом получить токен DAO, что обычно приводит к приобретению права голоса.

– **Развертывание.** Как только DAO получает достаточное финансирование, дальнейшие решения принимаются голосованием. В результате держатели токенов становятся заинтересованными сторонами, которые вносят предложения относительно будущего DAO и того, как расходуются средства. Если политика распределения токенов DAO и механизмы консенсуса хорошо проработаны, то заинтересованные стороны DAO, естественно, будут работать в наиболее выгодном направлении для всей сети DAO.

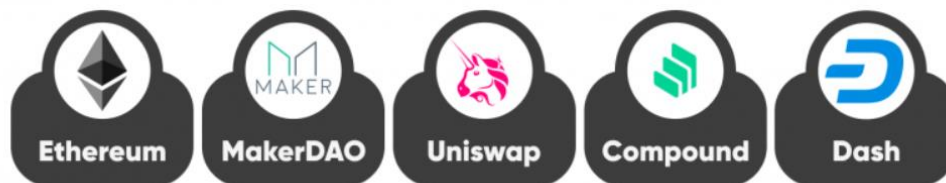


Рисунок 1 - Наиболее известные DAO - платформы

Исторически сложилось так, что совет директоров — это группа людей, которые были избраны акционерами компании для представления их интересов.[5]

Рассматривая совет директоров с поведенческой перспективы, можно сделать вывод, что это попросту собрание отдельных людей, пытающихся действовать как группа. Стоит заметить, что функционирование исключительно в качестве группы далеко не всем приходится по душе. В ходе совместной работы каждый совет директоров формирует свою собственную культуру. А каждая культура, в свою очередь, диктуется бэкграундом людей, входящих в совет. Поэтому можно предположить, что определенная предвзятость в принятии решений запрограммирована здесь по определению.

Говоря в целом о бизнесе, совет директоров несет ответственность за разработку системы управления бизнесом, определение стратегических направлений, контроль и стимулирование руководства компании.

DAO, напротив, полагается на набор смарт-контрактов. У него нет физического адреса или людей, выполняющих формальные управленческие роли. Целевая архитектура заключается в том, что DAO лишает делегированных полномочий совет директоров и передает их непосредственно в руки владельцев. Делая это, DAO лишает директоров советов директоров и управляющих фондами возможности неправильно направлять и растрчивать средства инвесторов.

Таблица 1 – Сравнение DAO и традиционной организации

DAO	Традиционная организация
Горизонтальная организационная структура, полностью демократизированная	Обычно иерархическая организационная структура
Изменения может предложить любой человек, проводятся голосования	В зависимости от структуры, изменения могут предлагать более высокопоставленные люди, голосование не обязательно.
Голоса подсчитываются и результаты реализуются автоматически, без посредника	Если голосование разрешено, голоса и результаты обрабатываются вручную
Предлагаемые услуги обрабатываются автоматически децентрализованным способом	Требуется управление человеком или централизованная автоматизация, подверженная манипуляциям.
Вся деятельность является прозрачной и полностью публичной	Деятельность, как правило, носит частный характер и лимитирована для общественности

Заключение. Хотя мы и привыкли к традиционному типу организации, у нее есть очень много недостатков. Люди хотят быть услышанными, а не использованными. Они хотят иметь право голоса внутри компании. Не ясно изменятся ли традиционные системы и как скоро это произойдет, но уже сейчас DAO показывает четкий путь к улучшению условий труда и управления персоналом.

Список литературы

- [1.] Иван Гидаспов. «Что такое DAO в криптовалюте». Электронный доступ: <https://currency.com/ru/chto-takoe-dao-v-kriptovalyute>
- [2.] Decentralized autonomous organizations (DAOs). Электронный доступ: <https://ethereum.org/en/dao/>
- [3.] Evan Luthra. «The DAO is a major concept for 2022 and will disrupt many industries» Электронный доступ: <https://klientizdes24.ru/chat-boty-chto-eto-takoe/>
- [4.] Антон Састрпцин. «Что такое децентрализованные организации (DAO)?». Электронный доступ: <https://bytnetwork.com/articles/dao>

[5.] Democracy evolution: From the Board of Directors to the DAO Council. Электронный доступ: <https://detechworld.medium.com/democracy-evolution-from-the-board-of-directors-to-the-dao-council-f20799838e5>

HOW THE DAO WILL HELP SOLVE THE PROBLEMS OF DEMOCRACY IN THE COMPANY

O.N.SHKOR

*Senior Lecturer at the Department of
Economics of Belarusian State University
of Informatics and Radioelectronics s.
Minsk, Republic of Belarus, Senior
Lecturer at the Department of Economics,
shkor@bsuir.by
BSUIR*

A.D.Revyakova
Student of BSUIR

Annotation. In this article, such a business structure as the DAO will be considered. Why it is an effective and safe way of working, how it works and what it is needed for. As well as equality and democracy within the company and why it is possible with such a structure.

Keywords: DAO, smart contract, WeB 3.0, democracy