

Библиографический список

1. О.Г. Швечкова, А.Н. Пылькин, Д.В. Марчев. Базовые криптографические алгоритмы защиты информации»: учеб. пособие. - М.: КУРС, 2018. – 168 с.
2. А.В. Гиголаев, Н.А. Тярт, О.Г. Швечкова «Модификация стеганографического метода LSB для повышения секретности передачи сообщения»: научная статья. Сборник трудов международного научно-технического форума «Современные технологии в науке и образовании СТНО-2018» в 11 т. Т. 4/ Под общей редакцией О.В. Миловзорова
Издательство: Рязанский государственный радиотехнический университет (Рязань) 2018 г.
Стр. 43-47
3. О.Г. Швечкова, С. И. Бабаев. Информационная безопасность. Теоретические основы. Часть 1: учеб. пособие. - М.: КУРС, 2021. – 144 с.
4. О.Г. Швечкова, С. И. Бабаев. Информационная безопасность. Теоретические основы. Часть 2: учеб. пособие. - М.: КУРС, 2021. – 144 с.
5. П.П. Урбанович, Защита информации методами криптографии, стеганографии и обфускации: учеб. пособие. – Минск: БГТУ, 2016 – 220 с.

**АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ**

А.Д. Валько

Научный руководитель – Шелест А.В., магистр техники и технологии
**Белорусский государственный университет информатики
и радиоэлектроники**

Отдых является неотъемлемой частью деятельности каждого сотрудника любой компании или организации. Согласно законодательству Республики Беларусь, минимальная продолжительность основного трудового отпуска составляет 24 календарных дня ежегодно [1]. Из данного правила имеются исключения, которые устанавливаются в ходе обсуждения длительности отпуска между работодателем и работником.

Процессами предоставления, планирования и учета трудовых отпусков в организациях занимаются кадровые службы или отделы. На работников данных отделов возложены обязанности по составлению графика отпусков, оформлению документов на отпуск и другой сопроводительной документации. При осуществлении планирования трудовых отпусков сотрудников организации работники кадровых служб должны учесть не только интересы нанимателя, но и интересы работников. Вместе с этим, при составлении графика отпусков необходимо учитывать следующие условия [2]:

- график отпусков составляется не позднее 5 января (иного срока, установленного коллективным договором, соглашением либо согласованного нанимателем с профсоюзом);
- график отпусков устанавливает очередность предоставления трудовых отпусков для всех работников организации;

- график отпусков составляется на календарный год в организациях любой формы собственности в обязательном порядке;
- график отпусков утверждается нанимателем и, если того требует коллективный договор, согласовывается с профсоюзом;
- график отпусков обязательно доводится до сведения всех работников.

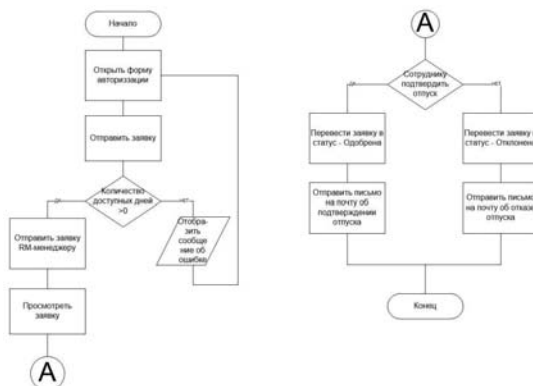
Стоит отметить, что на текущий момент наиболее распространённым способом хранения и обработки информации об отпусках является формирование электронных таблиц в программе Microsoft Excel [3]. Однако, данное решение подходит лишь для компаний со штатом до 10 человек. В других ситуациях рынок информационных услуг предлагает использовать либо узкоспециализированные программные решения, либо комплексные программные решения, например, такое как 1С: ЗУП [3]. Это не дает возможности представителям среднего и малого бизнеса эффективно вести экономическую деятельность [4].

С целью повышения эффективности процесса планирования трудовых отпусков целесообразным является разработка соответствующего программного обеспечения. Внедрение такого программного изделия обеспечит не только сокращение временных затрат кадровых служб, но и позволит компаниям малого и среднего бизнеса выстроить более оптимальную процессную архитектуру внутри компании.

Для обеспечения наиболее эффективной и полноценной работы сотрудников кадровых служб в программном средстве необходимо реализовать следующие функциональные возможности:

- составления расписания трудовых отпусков для сотрудников компании;
- отправка заявок на трудовой отпуск;
- подтверждение или отклонение заявок на трудовой отпуск;
- проверка статуса заявки на трудовой отпуск;
- подготовка документации для учета;
- сбор информации, касающейся трудовых отпусков системы компании.

Схема алгоритма процесса планирования трудовых отпусков сотрудников представлена на рисунке 1.



На рисунке 1 – Схема алгоритма процесса планирования трудовых отпусков

Разработка программного средства позволит:

- отправлять заявки на трудовой отпуск в электронном виде;
- осуществлять подтверждение или отклонение заявок на отпуск;
- составлять сопутствующую информацию, исходя из актуальной информации о статусах заявок.

Библиографический список

- 1.Статья 155 ТК РБ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://belzakon.net/Кодексы/Трудовой_Кодекс_РБ/Статья_155
- 2.Планирование трудовых отпусков на будущий год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://profgos.1prof.by/news/planirovanie-trudovyx-otpuskov-na-budushhij-god/>
- 3.Программы для составления графика отпусков [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wiseadvice-it.ru/o-kompanii/blog/articles/programmy-dlya-sostavleniya-grafika-otpuskov/>
- 4.Средний бизнес (Medium business) год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://economic-definition.com/Business/Sredniy_biznes-Medium_business_eto.html

ИССЛЕДОВАНИЕ АЛГОРИТМА МЕТОДА ОПОРНЫХ ВЕКТОРОВ

Б. А. Гладышев

Научный руководитель – Никичкин Б. В., доцент, к.т.н.

Язаныский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина

В докладе рассматриваются теоретические основы семейства алгоритмов метода опорных векторов (машин опорных векторов) (SVM, Support Vector Machine), приводится пример реализации алгоритма для использования в бинарном классификаторе объектов.

Машины опорных векторов – семейство алгоритмов машинного обучения с учителем для задач классификации и регрессионного анализа.

Идея метода – построение в пространстве признаков объектов разделяющей гиперплоскости с максимальным зазором от объектов-точек этого пространства. Классификатор относит объект данных к одному из двух классов в зависимости от расположения объекта относительно оптимальной гиперплоскости.

Описываются возможности модификации алгоритма для использования с линейно-неразделимыми классами и многоклассовой классификации.

Рассматриваются известные реализации алгоритма (самостоятельные или в качестве компонентов более универсальных библиотек работы с данными).

Приводятся результаты собственной реализации алгоритма и применения его в бинарном классификаторе объектов.