

3. Семина А.П., Гладкая К.В. Использование информационно-коммуникационных и виртуальных технологий в обучении персонала // Московский экономический журнал. - 2019. - №11. - С. 69.

4. Тихонов А.И., Коновалова В.Г. Отношение российских работодателей к автоматизации в сфере управления персоналом: технологии искусственного интеллекта и подбор персонала // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2019. - №2. - С. 79-84.

5. Тихонов А.И., Федотова М.А., Чекан А.А. Проблемы и особенности автоматизации подбора персонала // Московский экономический журнал. 2019. № 10. С. 29.

6. Толкунова Е.Г. Управление персоналом в эпоху цифровой экономики // Экономика: вчера, сегодня, завтра. - 2019. - №6-1. - С. 138-143.

7. Пуляева В.Н. Практика автоматизации процессов управления человеческими ресурсами // Управленческие науки в современном мире. - 2018. - №1. - С. 362-367

ВОЗМОЖНОСТИ ERP-СИСТЕМ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Н.В. Новицкая

Научный руководитель – Алексеев В.Ф., канд. техн. наук, доцент

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники

В докладе рассматривается возможность автоматизированного управления персоналом с помощью интегрированных информационных ERP-систем. Автор делает обзор функциональности, задач и преимуществ использования данных систем на предприятии [1–7].

Современные ERP-системы позволяют автоматизировать бухгалтерский, финансовый, управленческий, логистический, производственный, складской, кадровый и прочие виды учета (рисунок 1) [2]

Финансовое управление	Финансовый учет	Клиенты и поставщики	РСБУ, НУ	Основные средства
Дистрибуция и производство	Управление запасами	Управление складами	Производство	Планирование ресурсов
Отношения с клиентами	Контакты и история клиентов	Управление продажами	Управление маркетингом	Управление сервисом
Управление персоналом	Управление персоналом	Кадровый учет	Расчет заработной платы	Портал сотрудника

Рисунок 1 – Сфера применения ERP-системы на предприятии

Из рисунка 1 видно, что управление персоналом является частью единого информационного пространства предприятия.

Оптимальное использование персонала с точки зрения «управления персоналом» достигается за счёт выявления положительных и отрицательных мотивов индивидуумов и групп в организации соответствующего стимулирования положительных мотивов и «погашения» отрицательных мотивов, а также анализа таковых воздействий. Управление персоналом является неотъемлемой частью качественных систем управления (менеджмента) в концепции контроллинга.

Системы автоматизации Управления персоналом включают в себя поддержку следующих задач (рисунок 2).



Рисунок 2 – Задачи, решаемые с помощью систем автоматизации «Управление персоналом»

Существуют надежные инструменты для формирования эффективной кадровой политики предприятия, с помощью которого успешно решаются задачи набора новых сотрудников, кадрового учета и расчета заработной платы, повышения квалификации персонала.

Согласно исследованиям, Джим Уитгера (*Jim Witschger*) несмотря на то, что программное обеспечение помогает в решении многих задач, оно всего лишь автоматизирует уже существующие технологии работы. Если задачи управления человеческими ресурсами (*HR function*) хорошо продуманы, средства автоматизации ускорят процесс. В противном случае, автоматизированная система просто быстро выявит проблемы и недостатки. При этом внедрение автоматизированной системы управления персоналом не приведет к сокращению сотрудников кадрового отдела. Крайне редко появление автоматизированной системы сопровождается потерей рабочих мест. Любое программное обеспечение требует настройки, поскольку только в этом случае оно будет максимально отвечать предъявляемым к нему требованиям. Однако, чтобы внедрить автоматизированную систему управления персоналом требуется совсем немного: выбрать подходящий продукт и научиться с ним работать. Стоит

отметить, что технология работ кадрового отдела небольшой или средней компании может быть автоматизирована за очень короткий промежуток времени, иногда для этого достаточно одной-двух недель.

Библиографический список

1. Граничин О.Н., Кияев В.И. Информационные технологии в управлении. INTUIT, 2008. – 249 с.
2. Иванова М.М. Внедрение ERP-системы на промышленных предприятиях: критерии, сложности, факторы успеха // «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право». – М.: «Научные технологии». – 2013. – № 11. – С. 12–17.
3. Нанеишвили Г.Д. Определение ERP: Управление персоналом (Human Resource Management) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://club.snews.ru/blogs/> (дата обращения: 15.09.2022 г.)
4. Суглобов А.Е., Жиялков А.П. Автоматизация учета, как метод повышения эффективности финансового контроля строительства олимпийских объектов МВД России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2012. – № 44. – С. 35–41.
5. Суглобов А.Е., Древинг С.Р., Петренко В.А. Роль и место электроэнергетики в топливно-энергетическом комплексе и экономике России // Региональная экономика: теория и практика. – 2009. – № 13. – С. 2–13.
6. Суглобов А.Е. Концепция бухгалтерской отчетности в России и международной практике // Все для бухгалтера. – 2006. – № 12. – С. 2–5.
7. ERP [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/ERP> (дата обращения: 01.10.2022 г.)

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО АГРЕГАТОРА ДЛЯ ПОИСКА ФИЛЬМОВ

Ольчев С.

Научный руководитель – Овечкин Г.В., д-р. техн. наук

**Рязанский государственный радиотехнический университет
имени В.Ф. Уткина**

В настоящее время, если захочется посмотреть дома фильм, то придется потратить немало времени на поиск подходящего сайта. Существует множество онлайн-кинотеатров, у которых интересующий фильм можно посмотреть бесплатно, бесплатно с рекламой, арендовать, купить, посмотреть за регистрацию и много различных других условий. Это приводит к тому, что приходится тратить не одну минуту, а порой даже десятки минут только лишь для того, чтобы найти фильм. Иногда это приводит к потере желания дальнейшего просмотра и испорченному вечеру. Кроме потерь для человека, потери есть и для сервисов, так как они упускают потенциальных клиентов.