

## ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО СРЕДСТВА АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА МАССОВЫХ ВАКАНСИЙ

Гулевич В.А.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Лихачевский Д.В. – канд. техн. наук, доцент, декан ФКП*

**Аннотация.** Проектирование и разработка программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий позволит создать такое программное средство, которое будет применяться на предприятиях различных направлений. Верно, подобранный перечень технологий и инструментов позволит разработать и осуществить корректную работу программного средства.

**Ключевые слова:** программное средство, рекрутинг, массовые вакансии, предметная область

**Введение.** Развитие различных предприятий в Беларуси не стоит на месте и постоянно находится в состоянии совершенствования и трансформации. Для расширения любого бизнеса необходим набор качественного рабочего персонала. В крупных корпорациях число необходимых сотрудников может достигать нескольких сотен, особенно на этапе активного расширения сети.

**Основная часть.** В общем понимании рекрутинг представляет собой процесс поиска, отбора, найма и удержания сотрудников на предприятии для обеспечения его эффективной работы. Если на открытую вакансию претендует большое количество кандидатов, это открывает больше возможностей для выбора и привлечения наиболее подходящего сотрудника.

Рекрутинг массовых вакансий отличается от общего понимания рекрутинга тем, что означает процесс поиска, подбора и найма сотрудников в большом количестве на однотипные должности.

Характерные черты массового подбора персонала:

- ограничение по времени поиска;
- распространение большого количества вакансий;
- значительный бюджет;
- привлечение крупных человеческих ресурсов.

Массовый подбор персонала применяется на позиции, которые не требуют специальной подготовки. Это могут быть грузчики, продавцы, курьеры, водители и так далее [1].

Наем сотрудника предполагает долгосрочную работу в компании и рост его профессиональных навыков. Для команды, занимающейся подбором персонала, вопросом первостепенной важности является проведение анализа качества каждого претендента с точки зрения перспектив долгосрочной работы в компании.

Рекрутинг может сталкиваться с рядом проблем, одной из которых является сложность с массовым отбором заявителей. Когда в сжатые сроки необходимо закрыть ряд вакансий, HR-отделам приходится обрабатывать большой объем информации, просматривать множество каналов с резюме. Не всегда на это есть время. Сотрудники HR-отдела ввиду недостатка времени и ресурсов могут проводить собеседования недостаточно эффективно. Инструментов, навыков, опыта сотрудников кадрового отдела тоже не всегда хватает. Компания обрекает себя на простои, перегрузку имеющегося персонала и найм недостаточно квалифицированных сотрудников.

Проектирование и разработка программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий повлечет упрощение поиска необходимым компаниям специалистов. Данное программное средство может применяться в любой организации где есть необходимость об-

работки огромного количества вакансий. Основным функциональным назначением является рассылка списку выбранных кандидатов приглашений на собеседование.

Программное средство должно быть реализовано с простым и функционально оправданным пользовательским интерфейсом, который реализует возможность значительно сократить время и ресурсы, затрачиваемые на тестирование и снизить риск выпуска на рынок некачественного продукта.

Программное средство должно быть реализовано в архитектуре клиент-сервер с использованием современных технологий и фреймворков разработки. В роли клиентов программного средства выступают рекрутер и соискатель, которые взаимодействуют с программным средством с помощью пользовательского интерфейса, и посылают запросы на сервер. Сервер принимает запросы от клиентов и выдает ответы по выбранному запросу.

Программное средство должно выполнять свои функции без лишних затрат ресурсов. В качестве инструментов для разработки программного средства были задействованы: фреймворк *Spring Boot* объектно-ориентированного языка *Java*, система управления базами данных *MySQL* и интегрированная среда разработки *Intellij IDEA*. *Spring Boot* фреймворк включает в себя огромное количество библиотек и плагинов, что позволяет абстрагироваться от необходимости установки приложения и дополнительного программного обеспечения. Реляционная система управления базами данных *MySQL* довольно распространена в настоящее время и удобна в использовании. *Intellij IDEA* является самой умной интегрированной средой разработки, позволяющая разрабатывать кроссплатформенные приложения, строить синтаксическое дерево и обладает мощным редактором кода [2].

**Заключение.** Программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий является неотъемлемой частью современных компаний, которые стремятся сократить временные и трудовые затраты на подбор персонала. Использование высокотехнологичных инструментов и подходов может значительно упростить и ускорить процесс подбора сотрудников. Это позволит компаниям сэкономить время и средства на поиске квалифицированных кадров и повысить эффективность бизнес-процессов.

Таким образом, программное средство не только облегчит жизнь *HR*-специалистам, но и гарантированно обеспечит качественный отбор персонала.

### Список литературы

1. Описание предметной области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studbooks.net/2213932/informatika/opisanie\\_predmetnoy\\_oblasti](https://studbooks.net/2213932/informatika/opisanie_predmetnoy_oblasti).
2. Подбор персонала [Электронный ресурс] – Режим доступа : [https://ares.by/blog/vsyo\\_chno\\_nuzhno\\_znat\\_rekruteru\\_o\\_lineynom\\_podbore\\_personala/](https://ares.by/blog/vsyo_chno_nuzhno_znat_rekruteru_o_lineynom_podbore_personala/)

UDC 004.415.28

## DESIGN AND DEVELOPMENT OF SOFTWARE TOOLS FOR IMPLEMENTING ONLINE SCHOOL FOR CHILDREN AND ADOLESCENTS

Gulevich V.A.

*Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus*

*Likhachevsky D.V. – PhD, associate professor, Dean of the Department of ICSD*

**Annotation.** The design and development of a software tool for automating the recruitment of mass vacancies will make it possible to create such a software tool that will be used at enterprises in various fields. A correctly selected list of technologies and tools will allow developing and implementing the correct operation of the software.

**Keywords:** software tool, recruiting, mass vacancies, subject area