

УДК 378.1

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УНИВЕРСИТЕТА И ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

Кроль Д.Г., Рудченко Ю.А., Кулик Л.В.

Гомельский государственный технический университет им. П.О. Сухого, г. Гомель, Беларусь, kr-dmitry@gstu.by

Аннотация. В работе рассматривается процесс взаимодействия Гомельского государственного технического университета и заказчиков кадров при подготовке инженеров энергетического профиля. Особенность данного взаимодействия заключается в ее тесном контакте на всех уровнях: от преподавателей до ректора университета и от специалистов до директора предприятия.

Ключевые слова. Качество, специалисты, заказчики кадров, инженеры-энергетики.

Проблема взаимодействия предприятий и ВУЗов имеет сложный характер, так как вопрос квалифицированных кадров является важнейшим фактором успешного развития экономики любого предприятия и страны в целом. Многие зарубежные и отечественные исследователи убеждены, что для качественной подготовки квалифицированных работников необходимо тесное сотрудничество системы высшего образования и предприятий заказчиков кадров [1-2].

Классическая схема взаимодействия университета и предприятия содержит следующие элементы: экскурсии на предприятия, организация производственных и преддипломных практик, выполнение задания курсовых и дипломных проектов по тематике реального сектора экономики и требует определенных дополнений и изменений. Усиление взаимодействия энергетического факультета учреждения образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого» и предприятий-работодателей происходило и происходит с 2011 года на нескольких этапах.

На первом этапе был произведен выбор базовых предприятий для дальнейшего сотрудничества с заключением соответствующих договоров «о базовом предприятии» и «о создании филиалов кафедр». Всего было заключено более 10 договоров с предприятиями и создано 5 филиалов кафедры: кафедра «Электроснабжение» – Республиканское унитарное предприятие «Гомельэнерго», открытое акционерное общество «Ратон»; кафедра «Промышленная теплоэнергетика и экология» – филиал «Гомельская ТЭЦ-2» Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго», филиал «Гомельские тепловые сети» Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго», иностранное производственное унитарное предприятие «Вега-Г. Филиалы кафедр обеспечивают: проведение учебной, производственной и преддипломной практики (в том числе на рабочих местах и с обучением рабочей профессии); осуществление совместной профориентационной работы; согласование тем дипломных проектов; рецензирование и согласование учебных программ по техническим и специализированным дисциплинам. Важным элементом является организация и проведение Республиканским унитарным предприятием «Гомельэнерго» стажировок на базе филиалов «Учебный центр», «Гомельские тепловые сети»

и «Гомельские электрические сети». Ежегодно, в октябре – ноябре и в марте – апреле преподаватели кафедры «Электроснабжение» и кафедры «Промышленная теплоэнергетика и экология» проходят двухнедельную стажировку по индивидуальной программе, учитывающей дисциплины, которые ведет преподаватель и его научное направление. Важной частью данных стажировок является ознакомление преподавателей с внутренними нормативными и техническими документами предприятия по своим учебным дисциплинам. По результатам данного мероприятия преподаватели получают свидетельство о повышении квалификации. Кроме этого, сотрудники филиалов кафедры принимают активное участие в учебном процессе: участвуют в работе Государственных экзаменационных комиссий; руководят курсовыми и дипломными проектами студентов; участвуют в выполнении учебно-методических работ; читают лекции, проводят практические и лабораторные занятия. Так, в 2022 – 2023 учебном году более 180 студентов прошли производственные и преддипломные практики в этих организациях; 16 учебных программ дисциплин было согласовано с предприятиями; более 80 % дипломных проектов выполнено по реальной тематике предприятий; 16 ведущих специалистов предприятий, участвовали в проведении лекций, практических занятий, курсового и дипломного проектирования, в работе ГЭК; 6 преподавателей кафедр энергетического факультета, прошли стажировку (повышение квалификации) в этих организациях.

На втором этапе взаимодействия планировалось организовать учебный процесс на материальной базе филиалов кафедр. При реализации данного этапа столкнулись с рядом трудностей. Материально-техническая база основного заказчика Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго» размещена по всей Гомельской области - нет единого места для проведения занятий и требуются дополнительные транспортные затраты на доставку студентов. Кроме этого, ведущие специалисты не могут участвовать в учебном процессе во время своей основной работы с 8-00 до 17-00. Поэтому, Республиканское унитарное предприятие «Гомельэнерго» в 2015 – 2020 г.г. оказывал спонсорскую помощь для модернизации лабораторной и научно-исследовательской базы факультета: были приобретены два компьютерных класса; приобретено современное



оборудование для исследования солнечной энергетики, проведен ремонт аудиторий и др.

Третий этап – это реализация модели непрерывного партнерства, которая предполагает формирование долгосрочного взаимодействия между университетом и предприятием, предусматривает рост степени вовлечения университета и предприятия во взаимодействие. В соответствии с данной моделью, запуску достаточно масштабных инициатив сотрудничества предшествует накопление взаимного доверия, реализация совместных инициатив на более простых уровнях взаимодействия (выполнение первого и второго этапов). В рамках этого этапа в 2022 году была подписана Дорожная карта по сотрудничеству Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго» и учреждения образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого», и Дорожная карта по сотрудничеству Республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельоблгаз» и Учреждения образования «Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого». В рамках данных документов были проведены следующие мероприятия: встреча руководства этих организаций с обучающимися, выпускниками и профессорско-преподавательским составом ГГТУ им. П.О. Сухого; преподаватели и лучшие студенты кафедры «Промышленная теплоэнергетика и экология» приняли участие в работе технического Совета первых заместителей директоров – главных инженеров производственных управлений Республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельоблгаз»; в ходе производственной практики студенты 3 курса энергетического факультета, направляемых на практику на филиалы Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго» прошли дополнительное обучение по программе «Введение в специальность», разработанной филиалом «Учебный центр» Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго»; заключен договор на выполнение научно-исследовательской работы «Методика оценки пропускной способности электрических сетей 0,4 кВ в условия роста электропотребления бытовых потребителей частного жилого фонда» между университетом и Республиканским унитарным предприятием «Гомельэнерго»; органи-

зованы лабораторные учебные занятия с использованием оборудования филиала «Учебный центр» по нескольким дисциплинам; проведены многочисленные эксперименты и исследования на оборудовании Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго», например, с помощью электротехнической лаборатории Гомельского городского района электрических сетей Республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельэнерго» высоковольтные испытания по определению величины частичных разрядов в изоляции «кабельных» муфт; сделан комплексный отчет о выполнении Дорожной карты по сотрудничеству, где внесены корректировки и запланированы мероприятия на следующий год. В 2023 году был проведен конкурс на лучший дипломный проект энергетического факультета с целью поддержки и стимуляции научно-исследовательской деятельности. В состав конкурсной комиссии вошли ведущие специалисты профильных направлений Республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго».

Заключение. Предприятие и высшее учебное заведение являются двумя сторонами образовательного процесса и на всех этапах обучения необходимо основной акцент делать на работе с потребителем – предприятиями работодателями. Качество в конечном итоге оценивает потребитель, оно должно быть соотнесено с его требованиями и ожиданиями. Это означает, что учреждение образования должно не только выявить основные потребности заказчиков, но и своевременно предупредить их желания и удовлетворить спрос на специалистов соответствующего профиля.

Литература

1. Вадова, Л. Ю. Система взаимодействия вуза и работодателей в подготовке будущих специалистов / Л.Ю. Вадова // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2016. – № 5. – С. 311–315.
2. Балаханова, Д. К. Проблемы и перспективы реализации практики наставничества в рамках развития взаимодействия университета и предприятия атомной энергетики / Д. К. Балаханова, А. Ю. Ветрова // Человеческий капитал и профессиональное образование. – 2020. – Т. 09, № 4. – С. 28–33.

INTERACTION OF THE UNIVERSITY AND ENTERPRISES IN THE TRAINING OF SPECIALISTS

D.G. Kroll, Yu.A. Rudchenko, L.V. Kulik

Gomel State Technical University named after B.Y. Sukhoi, Gomel, Belarus, kr-dmitry@gstu.by

Annotation. The paper examines the process of interaction between Gomel State Technical University and personnel customers in the training of energy engineers. The peculiarity of this interaction lies in its close contact at all levels: from teachers to the rector of the university and from specialists to the director of the enterprise.

Keywords. Quality, specialists, personnel customers, energy engineers.