

Количество молодых специалистов на предприятиях системы Минпрома за год увеличилось на 3 тысячи

Новая смена

Любая отрасль развивается и прогрессирует с приходом в нее молодых специалистов. Они привносят свежие идеи, инновационные подходы и технологии, которые помогают коллективу добиваться новых высот. В Министерстве промышленности констатируют, что за последний год на предприятиях отрасли количество молодых специалистов увеличилось на 3 тысячи и сейчас составляет 27,5 тысячи человек, или 18 процентов. Благодаря чему удалось добиться таких результатов, что делается для закрепления молодых специалистов на производстве и на каком предприятии трудится больше всего молодежи — об этом и многом другом мы поговорили с начальником управления кадровой политики Министерства промышленности Любовью Невмержицкой.



В теории и на практике

Специалист отмечает, что на предприятиях Минпрома выстроена четкая система работы с молодежью, внедрены разнообразные формы и методы:

— Юношам и девушкам помогают в совершенствовании профмастерства, поддерживают их научно-техническое творчество. Молодым семьям оказывается социально-экономическая поддержка. Художественное творчество, спорт и туризм, организация культурного досуга — все эти направления широко развиты на наших предприятиях.

Вместе с тем в последнее время на предприятиях отрасли начали более активно взаимодействовать с этой категорией сотрудников. В большинстве холдингов и организаций в штатное расписание введена единица специалиста по работе с молодежью.

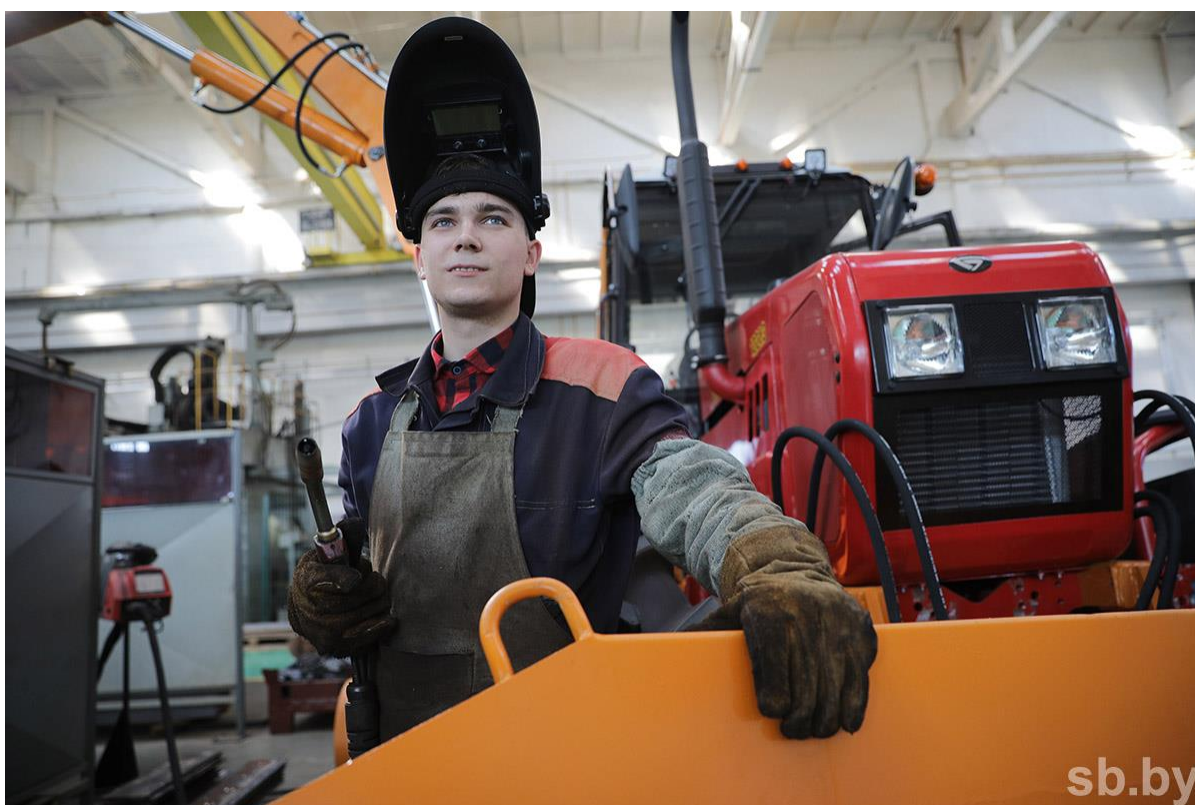


— Институту «Кадры индустрии» совместно с управлением кадровой политики было поручено обеспечить разработку и проведение обучения по образовательной программе повышения квалификации работников организаций, ответственных за проведение государственной молодежной политики. К настоящему времени обучение прошли более 120 работников холдингов и организаций, — сообщает Любовь Невмержицкая.

На примере некоторых предприятий она более подробно рассказывает, какая ведется работа с молодежью:

— Холдинг «Минский электротехнический завод имени В. И. Козлова» для привлечения на предприятия молодых работников постоянно взаимодействует с колледжами, лицеями, ссузами и вузами. Чтобы

учащаяся молодежь могла познакомиться с возможностями предприятия, здесь постоянно проводятся производственные экскурсии. Для приобщения к общественно полезному труду и получению необходимых трудовых навыков организуются производственная практика, временная трудовая занятость в составе студенческих отрядов. Это существенно помогает молодым людям в дальнейшем определиться с местом распределения и трудоустройства.



К слову, благодаря такой комплексной работе в 2023 году в холдинг пришло трудоустроиться в 1,5 раза больше молодых специалистов.

Любовь Невмержицкая добавляет, что между управляющими компаниями холдингов Министерства промышленности и учреждениями высшего, среднего специального и профессионально-технического образования заключено более 140 договоров о взаимодействии:

— Многие организации Минпрома являются базовыми для учреждений образования. Это способствует развитию их материально-технической базы и проведению практико-ориентированного обучения по профильным профессиям и специальностям.

Также на базе предприятий Минпрома создаются филиалы и совместные кафедры вузов. Сейчас в 20 организациях функционирует 36 таких филиалов и кафедр.

Коллективная работа

В ОАО «ИНТЕГРАЛ» — управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» в сравнении с прошлым годом прирост молодых кадров составил 8 процентов. Показатель отличный, но чтобы к нему прийти, со стороны предприятия было приложено немало усилий.



— В холдинге постоянно ведут профориентационную работу: нацеливают школьников на получение среднего специального и профессионально-технического образования, популяризируют специальности для микроэлектронной отрасли. Специалисты холдинга принимают участие в ярмарках вакансий, днях открытых дверей в БНТУ и его филиале — Минском государственном политехническом колледже, в БГУИР и его филиале — Минском радиотехническом колледже, а также в Минском государственном колледже цифровых технологий, — перечисляет Любовь Невмержицкая.

Ежемесячно на базе холдинга проводятся дни открытых дверей. Как правило, после них отбираются кандидаты для поступления в вузы и ссузы на условиях целевой подготовки.

А еще для улучшения имиджа рабочих профессий компания «ИНТЕГРАЛ» принимает активное участие в республиканских и международных конкурсах профессионального мастерства. Между прочим, холдинг является первым официальным партнером

международного конкурса профмастерства Profskills.

— Участие в нем позволило подготовить на высоком уровне экспертов в области электроники и выявить перспективных, компетентных участников конкурса, которых затем трудоустроили в ОАО «ИНТЕГРАЛ», — отмечает Любовь Адамовна.



К слову, в этой компании трудится более 1,8 тысячи молодых специалистов — это 38 процентов от общей численности работающих. Таким образом, «ИНТЕГРАЛ» — одно из самых «молодых» предприятий системы Министерства промышленности: средний возраст работников холдинга — 40 лет. В коллективном договоре даже есть раздел «Социальная защита молодых работников», в котором для них предусмотрены социальные гарантии.

Инвестиция в завтра

— Наша молодежь активна не только на производстве. Молодые люди организуют и проводят вело- и автопробеги, помнят о пожилых людях, ветеранах, посещают с подарками социальные центры и больницы. Особая тема — сохранение исторической памяти, — обращает внимание начальник управления кадровой политики Минпрома и делится статистикой: 18,3 тысячи молодых работников промпредприятий (66,8 процента) включены в систему мер по гражданскому и патриотическому воспитанию, 13,3 тысячи человек (48

процентов) участвуют в мероприятиях по формированию здорового образа жизни, 3,7 тысячи специалистам (13,5 процента) предоставлена государственная поддержка в получении образования.

— Мы убеждены, что молодежь предприятий Министерства промышленности как наиболее динамичная часть трудовых коллективов выступает стратегическим социальным ресурсом, который может сделать отрасль и страну в целом более успешными и конкурентоспособными.



Именно молодые люди в скором времени возьмут на себя главную роль по реализации важных направлений развития Беларуси. Поэтому необходимо поддерживать юношей и девушек, привлекать их к активному и созидательному участию в жизни нашего общества и государства. Ведь в конечном счете это хорошая инвестиция в завтрашний день Беларуси. И Министерство промышленности как орган государственного управления заинтересовано в том, чтобы на предприятиях отрасли таких креативных и умных специалистов с каждым годом становилось больше, — подытоживает Любовь Невмержицкая.

statkevich@sb.by

Юлия СТАТКЕВИЧ

Фото: Алексей БИБИКОВ, Андрей САЗОНОВ, Антон СТЕПАНИЩЕВ