

Программное средство автоматизации принятия решений относительно претендентов на вакансии компании

И. А. Габриневская¹

¹ Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье компьютерные технологии рассмотрены как необходимый инструмент, способствующий повышению качества обучения, производительности труда и эффективности использования; раскрыта проблема подбора персонала в компании, разработано специализированное программное средство для руководителей компаний по поводу вопроса принятия решений относительно претендентов на вакантные должности.

Ключевые слова: программное средство, подбор персонала, автоматизация, компьютерные технологии.

Создание информационного общества является одним из значимых приоритетов развития нашей страны. В настоящее время сформирована правовая основа процессов информатизации, развивается национальная информационно-коммуникационная инфраструктура, позволяющая оказывать новые телекоммуникационные и информационные услуги. [1]. Компьютерные технологии пронизывают практически все аспекты человеческого бытия. Они стали неотъемлемым инструментом, который облегчает общение, способствует обучению, повышает производительность и предоставляет беспрецедентный доступ к информации и развлечениям. Компьютерные технологии играют жизненно важную роль в работе любой современной компании, а также трансформируют способ ведения бизнеса и деятельности компании:

- автоматизация задач;
- оптимизация процессов;
- улучшение коммуникации;
- удобное управление данными;
- возможности роста [2].

Подбор персонала – это сложный процесс отбора, собеседования и найма кандидатов в компанию, который требует много времени и усилий. Подбор персонала требует от специалиста понимания кадровых потребностей организации, сложных навыков, необходимых для различных должностей, а также понимания рабочего процесса и рабочей среды компании [3]. Специалистам по подбору персонала трудно эффективно справляться с поставленными задачами в условиях высокого коэффициента оборота сотрудников. Несоответствие навыков между объявленными вакансиями и наборами навыков кандидатов также увеличивает время и стоимость найма.

Программное средство для автоматизации принятия решений относительно претендентов на вакансии разработано для упрощения процесса подбора персонала на вакантные должности в компании ООО «Трэйпл инк», которая и выступила заказчиком программного средства. При разработке программного средства были выделены основные требования: интуитивно понятный интерфейс, нейтральные тона в дизайне, безопасность, надежность, интерактивность.

Программное средство состоит из трех этапов: регистрация определение психологической характеристики кандидата с использованием теста Кеттелла, определение уровня его профессиональных компетенций, выполнение индивидуального задания. После прохождения каждого этапа программное средство анализирует полученные данные и выдает

результаты, которые могут быть отправлены на указанную при регистрации электронную почту кандидата при его желании.

Прохождение теста Кеттелла сопровождается созданием графика профиля личности, пример которого представлен на рис. 1, а также численной характеристикой, представленной на рис. 2.

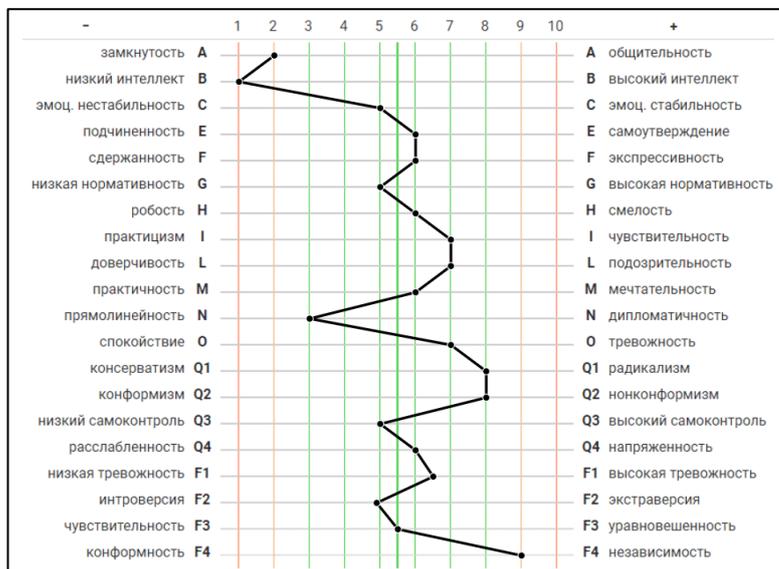


Рис. 1. График профиля личности

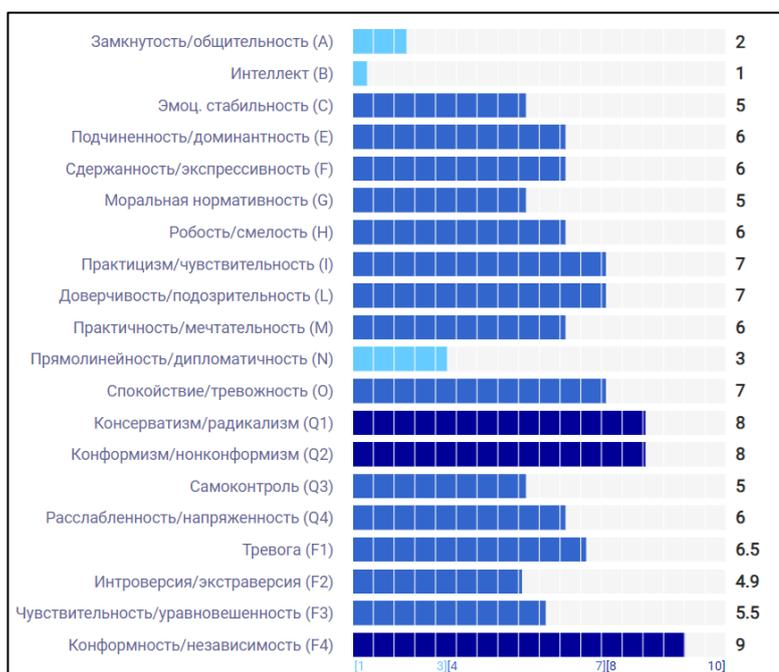


Рис. 2. Численная характеристика

В программное средство автоматизации принятия решений относительно претендентов на вакансии компании внесены тестовые материалы для различных вакансий компании, опросника Кеттелла, а также индивидуальные задания. В дальнейшем весь материал может изменять/добавлять/удалять специалист по подбору персонала или руководитель компании.

По итогу тестирования претендентов на вакансию программное средство принимает обоснованное решение о назначении финального собеседования и возможности дальнейшего найма кандидатов за счет предоставления структурированных данных и аналитики.

Для создания программного средства использовалась интегрированная среда разработки Visual Studio, язык программирования C#, система управления базами данных MySQL.

Компьютерные технологии продолжают быстро развиваться в соответствии с современными тенденциями технологичности бизнеса, открывая новые возможности для него. Компании, которые эффективно внедряют и используют компьютерные технологии, получают значительное конкурентное преимущество и обеспечат себе успех в постоянно меняющемся деловом мире.

Список использованных источников:

- [1] **Богуш, В. А.** Информационные технологии в образовании / В. А. Богуш // Наука и инновации. – 2015. – № 11 (153). – С. 9–12.
- [2] Плюсы применения компьютерных технологий // Вольновская средняя школа/ URL: clck.ru/3ACs2K.
- [3] Рекрутинг // PeopleForce. – Режим доступа: URL: <https://peopleforce.io/ru/hr-glossary/recruitment>.