

69. НЕОБХОДИМОСТЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ЦИФРОВОГО ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА

Мирзалиева М.С.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Кулик Н.Л. – канд. экон. наук

Аннотация. В работе рассматривается сущность цифрового гендерного неравенства, его влияние на мировую экономику, а также анализируется необходимость и направления преодоления цифрового гендерного неравенства.

В современном мире, проникнутом цифровыми технологиями, динамично меняющейся глобальной экономикой и стремительным темпом цифровизации, вопросы гендерного равенства приобретают особую актуальность. Одним из ключевых аспектов этой проблематики становится цифровое гендерное неравенство – явление, которое влияет на положение женщин и мужчин в цифровом пространстве, а также их участие в мировой экономике.

Гендерное неравенство – широкий комплекс неравенств и различий между женщинами и мужчинами в доступе, использовании и влиянии цифровых технологий и ресурсов. Развитие цифрового гендерного неравенства происходит по ряду факторов: социокультурных, экономических и технологических. Из основных причин можно выделить экономические и образовательные барьеры, стереотипные и культурные ограничения, барьеры к предпринимательству, предрассудки в технологических сообществах, а также такое немаловажное явление как цифровое насилие [1].

Становление гендерного неравенства прослеживается с древнего мира по нынешнее время. Цифровое же гендерное неравенство развивается параллельно с развитием информационных технологий и цифровой революции.

Уже на протяжении многих лет цифровое гендерное неравенство тесно контактирует с экономическим положением разных стран мира, соответственно имеет определённые последствия для мировой экономики из которых можно выделить: упущенные экономические возможности, низкую вовлечённость в технологических отраслях, дифференциацию заработной платы и экономическое неравенство, ограниченный женский предпринимательский потенциал, угрозы цифрового насилия, ограниченное представительство в IT-отрасли, снижение производительности и инноваций.

В странах с более развитой инфраструктурой и активной политикой по сокращению гендерных неравенств, цифровое гендерное неравенство имеет тенденцию быть менее выраженным.

После постепенного, но устойчивого увеличения доли женщин в руководящих должностях за последние два десятилетия, в среднем эта доля составляет 33,7% в 2023 году, по сравнению с 33,4% в 2022 году в руководящих должностях как в общественном, так и в частном секторах. Однако данные, представленные в отчете, показывают, что уровни найма женщин на руководящие позиции в различных отраслях снижаются с середины 2022 года [2].

Существование цифрового гендерного неравенства сильно влияет на современную мировую экономику. Из основных аспектов можно выделить:

– Снижение уровня участия в рабочей силе в период с 2019 по 2020 гг. (глобальный женский уровень участия в рабочей силе снизился на 3,4%, по сравнению с 2,4% для мужчин).

– Возрастающая вероятность того, что женщины столкнутся с безработицей (выше, чем у мужчин). Это усиливает гендерный разрыв, видимый в участии в рабочей силе: не только участвует меньше женщин в рынке труда, но и, находясь в нем, относительно меньше трудоустроено (4,5% для женщин и 4,3% для мужчин).

– Низкая вовлеченность женщин в STEM профессии. Женщины составляют почти половину (49,3%) общей занятости вне сферы STEM, но всего лишь 29,2% всех работников в области STEM. Доля женщин в рабочих местах в сфере STEM тем не менее выросла на 1,58 процентных пункта с 27,6% в 2015 году, и рост превышает показатели для рабочих мест вне сферы STEM (0,37 процентных пункта) [3].

Анализируя сферу технологий и информации (ИТ) точно, важно заметить, что сколько бы не было женщин, обучающихся на STEM специальностях, вовлечённость женщин в профессии данной отрасли всё ещё остаётся не на самом высоком уровне – 36%, при этом руководящие должности (по сравнению с мужчинами) занимает лишь 28% женщин [4].

Увеличение участия женщин в экономике и достижение гендерного равенства в руководстве, как в бизнесе, так и в правительстве, являются двумя ключевыми рычагами для решения более широких гендерных разрывов в домохозяйствах, обществах и экономиках.

Решению проблемы цифрового гендерного неравенства могут поспособствовать комплексные меры, включающие следующие пути:

– Обеспечение равного доступа к цифровым технологиям и интернету для женщин и мужчин, особенно в сельских и отдалённых районах, так как там цифровое неравенство может быть более выраженным. Это потребует развития инфраструктуры, снижения стоимости и улучшения качества услуг.

– Повышение цифровой грамотности и навыков женщин и мужчин, особенно в областях, связанных с наукой, технологией, инженерией и математикой (STEM), где женщины традиционно недостаточно представлены. Это потребует внедрения цифрового образования в школьные и внешкольные программы, организации профессиональных курсов и менторства, а также борьбы с гендерными стереотипами и дискриминацией в этих сферах.

– Содействие равному участию и лидерству женщин в цифровой экономике и инновациях, особенно в секторе финансовых технологий, где женщины составляют менее 13% руководителей. Это потребует создания благоприятного делового климата, поддержки женских предпринимателей и инвесторов, а также увеличения доли женщин в советах директоров и органах надзора за цифровыми компаниями.

– Защита прав и безопасности женщин в цифровом пространстве, особенно от насилия, эксплуатации, цензуры и манипуляции. Это потребует разработки и соблюдения законодательства, стандартов и кодексов поведения, а также усиления механизмов мониторинга, жалоб и ответственности.

– Использование цифровых технологий для усиления голоса и влияния женщин на принятие решений на всех уровнях, особенно в областях, связанных с гендерным равенством и правами человека. Это потребует расширения доступа к информации, улучшения коммуникации и сетевого взаимодействия, а также участия женщин в разработке и реализации цифровых политик и программ.

– Финансовая интеграция женщин также один из многих мощных рычагов, которые могут ускорить гендерное равенство, в то же время способствуя повышению экономического роста, финансовой стабильности и равенства по доходам [5].

Важно отметить, что в последних исследованиях были обнаружены предварительные доказательства положительной корреляции между женщинами-руководителями в отрасли финтех и использованием цифровых финансовых услуг среди женщин. Это означает, что расширение присутствия женщин среди руководителей в отрасли финтех ускоряет развитие финансовых услуг и продуктов, рассчитанных, прежде всего, на женщин. Более тщательная и углубленная работа по этой теме могла бы поддержать усилия по дальнейшему улучшению финансовой интеграции.

Таким образом, коллективные, координированные и смелые действия руководителей частного и государственного секторов будут инструментальными в ускорении прогресса к гендерному равенству и возбуждении обновленного роста и большей устойчивости. Помимо представления в лидерстве, компании могут принять стратегии для изменения корпоративной культуры и разработки продуктов и услуг для обслуживания более широкого круга потребителей, сделав процессы инноваций более инклюзивными.

Государственная политика может быть лучше ориентирована на увеличение трудовой активности женщин, уровня заработной платы, финансового и технологического доступа, а также улучшение систем ухода и представительства в руководстве в общественном секторе.

Последние годы принесли существенные неудачи, и состояние гендерного равенства все ещё сильно варьируется в зависимости от компании, отрасли и экономики. Тем не менее, все больше участников экономики осознают важность и срочность принятия мер по уменьшению цифрового гендерного неравенства в современном обществе.

Список использованных источников:

1. European Institute for Gender Equality [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/20182090> – Дата доступа: 21.02.2024.
2. Global Gender Gap Report [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf – Дата доступа: 21.02.2024.
3. Measurements of gender gap [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/topic/gender/overview> – Дата доступа: 21.02.2024.
4. Gender in WEB [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/ru/stories/2022/01/web-was-created-everyone-regardless-their-gender> – Дата доступа: 21.02.2024.
5. Equality Plan [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.unicef.org/executiveboard/media/7071/file/2021-31-Gender_Action_Plan_2022-2025-RU-ODS.pdf