

# 98. СЕТЕЦЕНТРИЧЕСКИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

*Амштейн А.Т., студент гр. 378102, Литвинова В.А., ассистент кафедры ЭИ*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Ефремов А.А. – канд. экон. наук, доцент каф. ЭИ*

**Аннотация:** Данная работа посвящена изучению оптимального использования сетецентрического подхода к управлению организацией. В ходе исследования были изучены теоретические материалы по теме, на их основе построены соответствующие выводы, которые были подтверждены на примере использования сетецентрического подхода к управлению транспортной компанией.

В современном мире, основанном на технологическом прогрессе и непрекращающихся изменениях рынка в деловой сфере, важными аспектами для плодотворной деятельности стали быстрое принятие решений, обмен информацией и качественное использование ресурсов. На любом производстве должно происходить внедрение новых технологий, обновление средств производства и выпускаемой продукции. Поэтому информационные технологии в условиях цифровой экономики должны стать основой для высокотехнологичного развития промышленности, обеспечить экономическую безопасность страны. Для реализации такой задачи, для совершенствования управления предприятием актуальным может стать сетецентрический подход, в основе которого лежит сетецентрическая система управления.

Данный подход представляет собой модель управления, которая подразумевает совокупность небольших команд (компонентов), выполняющих определенные задачи, в единое информационное пространство. Центральным элементом сетецентрического подхода является концепция сетевого мышления – когнитивного стиля, в рамках которого организации рассматривают себя как взаимозависимые элементы более широкой сети.

Рассматривая сетецентрический подход к управлению в рамках исследовательской работы в качестве предмета исследования, можно обозначить социально-экономические системы, которые функционируют в условиях высокой информационной турбулентности, как объект исследования.

Целью данной работы является построение выводов на основе теоретических материалов и разработка предложений по построению сетецентрической модели управления предприятием на основе цифровой платформы. В ходе непосредственного исследования были поставлены задачи объяснить суть сетецентрического подхода к управлению, определить характеристики, на которых строится его принцип, преимущества и недостатки использования.

Идеи сетецентризма первоначально развивались в военной сфере США в контексте боев в Ираке и Афганистане. Было признано, что жесткие иерархические структуры были плохо приспособлены к ведению боевых действий в условиях асимметричных угроз, где информация и координация играли решающую роль. Сетецентрический подход был сформулирован для решения этих проблем путем создания «сетей», где узлы (например, солдаты, подразделения, сенсоры) могли обмениваться информацией и координировать действия в режиме реального времени. Такой подход позволил повысить гибкость, адаптивность и ситуационную осведомленность.

После своего успеха в военной сфере сетевцентрический подход был принят в различных отраслях, включая управление бизнесом.

Концепция сетевцентрической модели управления предполагает, что каждый элемент системы может быть источником и получателем информации, а также принимать решения на основе этой информации. Это позволяет достичь более гибкой и эффективной организации процессов, поскольку каждый элемент системы может реагировать на изменения в окружающей среде и принимать оптимальные решения в соответствии с ситуацией. Углубляясь в данный вопрос можно выделить следующие характеристики сетевцентрического подхода к управлению, на основе которых организация может достичь желаемого результата и улучшить свое положение на рынке:

- взаимосвязанность;
- сотрудничество;
- непрерывное обучение и адаптация;
- взаимозависимость;
- культурный сдвиг;
- управление рисками.

Сетевцентрический подход к управлению организацией фокусируется на создании и использовании сетевых связей между подразделениями и сотрудниками. Такой подход обеспечивает ряд значимых преимуществ. В первую очередь хочется отметить гибкость и адаптивность, так как сетевцентрические организации быстрее реагируют на изменения во внешней среде посредством своевременного принятия решений, качественного обмена информацией и распределения координации. Что в свою очередь способствует появлению новых идей и решений и приводит к следующей ценности данного подхода, а именно инновации. Также нельзя не упомянуть и эффективное использование ресурсов: сетевцентризм позволяет оптимизировать их использование, при этом устраняя дублирование задач.

Несмотря на все преимущества, существуют и недостатки, такие как сложность координации, возможность возникновения которой кроется в потенциальном отсутствии централизованного контроля и необходимости обеспечить эффективную коммуникацию между частями организации; высокотехнологичная структура для качественного обмена информацией и совместной работы. Однако все перечисленные преимущества сетевцентрического подхода значительно перевешивают эти риски.

Таким образом, были рассмотрены особенности сетевцентрического управления предприятием, были решены поставленные цели и задачи. Было обосновано, что реализация сетевцентрической архитектуры управления предприятием на базе цифровой платформы является целесообразной и эффективной стратегией развития бизнеса. Данный подход помогает выявлять и использовать возможности, оперативно координировать свои действия и быстро адаптироваться к меняющимся условиям. Приняв сетевцентрическое мышление и реализовав соответствующие стратегии, организации могут раскрыть весь свой потенциал и добиться выдающихся результатов.

**Список использованных источников:**

1. ЯКОВЛЕВ А. А. О НОВЫХ ПОДХОДАХ К ОРГАНИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЮ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ //Актуальные проблемы физической и специальной подготовки силовых структур. – 2014. – №. 3. – С. 87-93
2. Своеволин В. Ю. Сетевцентрический принцип управления социально-экономическими системами //Terra economicus. – 2013. – Т. 11. – №. 4-2. – С. 12-15.
3. Черницкая Т. Е., Макаренко С. И., Растягаев Д. В. Аспекты информационной безопасности в рамках оценки интероперабельности сетевцентрических информационно-управляющих систем //Вестник Российского нового университета. Серия: Сложные системы: модели, анализ и управление. – 2020. – №. 4. – С. 113-121.
4. Иванюк В. А. и др. Сетевцентрические методы управления //Управленческие науки. – 2017. – №. 1. – С. 26-34.
5. Цветков В. Я. Распределенное интеллектуальное управление //Economic Consultant. – 2017. – №. 1 (17). – С. 16-22.