

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ И ПУБЛИКАЦИИ ВАКАНСИЙ

Амельченя Д.В.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель: Николаев А.Ю. – ассистент кафедры ИПиЭ

Аннотация. В данной работе рассматривается актуальность и функциональные задачи веб-приложения, специализирующегося на поиске работы и публикации вакансий. Это приложение предназначено для оптимизации и ускорения процессов найма и трудоустройства, а также для обеспечения возможности социального взаимодействия между пользователями и компаниями.

Ключевые слова: веб-приложение, поиск работы, подбор персонала, социальное взаимодействие

Введение. В контексте быстро меняющейся среды рынка труда и разнообразия требований бизнеса, поиск работы и подбор персонала становятся важнейшими задачами как для работодателей, так и для соискателей. Это создает потребность в разработке инструментов, упрощающих процессы поиска работы и привлечения персонала. Существующие приложения являются эффективным средством для оптимизации процессов подбора персонала и управления карьерным развитием. Однако они имеют ограниченный набор параметров фильтрации вакансий, не учитывающий многие важные для соискателя критерии, а также ограничены формальными процедурами и не предоставляют возможности для активного взаимодействия между участниками. Функциональные возможности, такие как чаты с потенциальными работодателями или соискателями, часто оказываются недостаточными для установления социальных контактов [1].

В связи с этим возникает потребность в разработке приложения, обладающего преимуществами и решающего проблемы, с которыми сталкиваются пользователи при использовании существующих веб-приложений для поиска работы и публикации вакансий.

Основная часть. При открытии приложения пользователь попадает на главную страницу, где ему доступен поиск вакансий в качестве соискателя. Для получения доступа к дополнительным функциям приложения необходима авторизация в системе. Если у пользователя еще нет аккаунта, он может зарегистрироваться, используя свой логин и пароль либо учетную запись в *Google*.

После успешной авторизации соискатель получает доступ к следующим функциям:

- редактирование данных профиля;
- поиск вакансий;
- сортировка вакансий;
- фильтрация вакансий;
- просмотр вакансий;
- сохранение вакансий в избранное;
- удаление вакансии из избранного;
- отправка отклика на вакансию;
- подписка на рассылку вакансий/компаний;
- ведение переписки;
- создание резюме;
- редактирование резюме;
- удаление резюме;

- добавление поста на страницу;
- удаление поста со страницы;
- установление контактов с пользователями.

Редактирование профиля включает изменение персональных данных, таких как ФИО, номер телефона и район поиска работы, а также логин и пароль. Статус поиска работы может принимать одно из трех значений: «в активном поиске», «рассматриваю отклики», «не ищу». Этот статус виден всем пользователям, просматривающим профиль.

Система позволяет соискателям выполнять сортировку и фильтрацию вакансий по различным параметрам, таким как время публикации, заработная плата, требуемый опыт работы и другие.

Каждая вакансия содержит информацию о разместившей ее компании, описание вакансии, условия работы, требования и контакты для связи. Пользователь может откликнуться на интересующую его вакансию, прикрепив к отклику резюме и сопроводительное письмо. После рассмотрения компанией отклика, если он одобрен, соискателю становится доступен чат для общения с работодателем.

Для удобства пользователей предусмотрена возможность подписки на рассылку вакансий и профили компаний, что позволяет получать уведомления о новых вакансиях и постах в профилях компаний, соответствующих интересам соискателя.

Помимо функций, прямо связанных с поиском работы, в приложении имеется возможность взаимодействия со всеми пользователями. Это включает добавление контактов, общение через чаты, публикацию постов на странице и получение обратной связи от контактов в виде лайков и комментариев.

Если пользователь приложения желает взаимодействовать с системой в качестве работодателя, необходимо на главной странице переключить режим на «Работодателям» и авторизоваться в системе. В случае отсутствия аккаунта компании, его можно зарегистрировать, предоставив почту, пароль, номер телефона и название компании.

После успешной авторизации работодателю становятся доступны следующие функции:

- поиск кандидатов;
- публикация вакансий;
- редактирование вакансий;
- удаление вакансий;
- просмотр откликов;
- переписка в чате;
- изменение информации о вакансии;
- перенесение вакансии в архив/удаление;
- изменение информации о компании;
- публикация постов;
- редактирование постов;
- удаление постов;
- просмотр подписчиков.

При использовании поиска кандидатов возможна фильтрация и сортировка по различным параметрам, таким как специализация, тип занятости, график работы, опыт, статус поиска, уровень дохода, образование, переезд и другие. Компания имеет возможность напрямую отправлять приглашения на трудоустройство соискателям, которые могут принимать или отклонять их.

Для публикации вакансий необходимо заполнить информацию о названии вакансии, описании, требованиях и контактах. Дополнительно можно указать заработную плату, график работы, отрасль, опыт работы и другие детали.

После того, как соискатели откликаются на вакансии, работодателю становится доступен просмотр откликов. При желании продолжить взаимодействие, работодатель может одобрить отклик соискателя, после чего чат становится доступен обеим сторонам.

Работодатель имеет возможность изменять информацию о компании, такую как почта, пароль, название, номер телефона, описание и отрасль.

Также на странице компании можно публиковать посты о внутренней рабочей атмосфере и жизни компании, что может привлечь новых сотрудников и улучшить взаимодействие с ними.

Для обеспечения эффективной работы системы были учтены следующие аспекты:

- разработка удобного и интуитивно понятного интерфейса;
- структурированное хранение данных;
- разработка как серверной, так и клиентской частей приложения с целью обеспечения высокой скорости работы системы;

Пользовательский интерфейс веб-приложения играет ключевую роль, поскольку именно через него пользователь взаимодействует с системой. Для быстрого получения ответов от сервера и обновления данных на клиентской стороне была использована библиотека компонентов *React* в сочетании с *TypeScript*. Это позволило реализовать сложные элементы пользовательского интерфейса. В качестве фреймворка для разработки серверной части веб-приложения был выбран *NodeJS*.

Для взаимодействия с базой данных были использованы *ORM Sequelize* и СУБД *PostgreSQL*. Выбор *ORM Sequelize* объясняется его ориентацией на повышение производительности путем уменьшения объема задач по сохранению данных, используемых в приложениях.

Заключение. Использование веб-приложения для поиска работы и публикации вакансий предоставляет преимущества как для соискателей, так и для работодателей. Приложение обеспечивает удобный интерфейс для быстрого поиска вакансий и взаимодействия с работодателями. Возможность подписки на рассылку вакансий и компаний позволяет быть в курсе актуальных предложений. Для компаний, приложение предоставляет инструменты для привлечения кадров, такие как публикация вакансий и ведение профиля компании. Возможность взаимодействия с соискателями через чат и просмотр откликов упрощает процесс найма и позволяет быстро находить подходящих кандидатов. Таким образом, веб-приложение упрощает процесс найма и обеспечивает эффективное социальное взаимодействие.

Список литературы

1. Ситуация на рынке труда, и почему стало сложнее набирать мерчандайзеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.retail.ru/articles/situatsiya-na-rynke-truda-i-pochemu-stalo-slozhnee-nabirat-merchandayzerov/>. – Дата доступа: 10.02.2024.

UDC 004.774:331.53

WEB APPLICATION FOR JOB SEARCH AND PUBLICATION OF VACANCIES

Amelchenia D.V.

Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus

Nikolaev A.Y. – assistant of the Department of EPE

Annotation. This article discusses the relevance and functional tasks of a web application that specializes in job search and job posting. This application is designed to streamline and speed up recruitment and employment processes, as well as enable social interaction between users and companies.

Keywords: web application, job search, recruitment, social interaction