

ВЕБ-РЕСУРС ПО УПРАВЛЕНИЮ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ ИТ КОМПАНИИ И ЕГО ЭРГОНОМИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

Ушакова П. И.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель: Борисик М.М. – магистр техн. наук, ст. преподаватель кафедры ИПиЭ

Аннотация. В данной статье рассматривается процесс разработки веб-ресурса, предназначенного для изучения жизненного цикла сотрудника в организации. Ресурс предоставляет пользователям возможность изучать основные этапы и практические аспекты управления жизненным циклом сотрудника, включая этапы набора, адаптации, развития и увольнения. Важной частью веб-ресурса является создание комфортных условий для работы пользователей с информацией о жизненном цикле сотрудника, что достигается благодаря эргономически продуманному интерфейсу, минимизирующему когнитивные и физические нагрузки, и обеспечивающему удобство восприятия материала.

Ключевые слова: веб-ресурс, жизненный цикл, сотрудник.

Введение. Современная ИТ-индустрия развивается стремительными темпами, что требует от компаний не только внедрения передовых технологий, но и эффективного управления человеческими ресурсами. Одним из ключевых аспектов является организация жизненного цикла сотрудников – процесса, включающего все этапы взаимодействия специалиста с компанией, начиная от поиска и найма до увольнения или выхода на новую карьерную ступень.

Жизненный цикл сотрудника представляет собой последовательность этапов, которые проходят работники в организации: подбор кандидатов, адаптация, профессиональное развитие, оценка эффективности, карьерный рост и, при необходимости, завершение сотрудничества. Каждый из этих этапов требует четко выстроенных процессов и инструментов, позволяющих HR-отделу оперативно управлять персоналом, а сотрудникам – комфортно взаимодействовать с компанией.

Основная часть. Создание веб-ресурса, интегрирующего ключевые HR-функции и учитывающего эргономические принципы, позволит ИТ-компаниям оптимизировать работу с персоналом, повысить эффективность внутренних процессов и улучшить опыт сотрудников на всех этапах их взаимодействия с организацией.

Создание веб-ресурса имеет множество преимуществ:

- доступность – пользователи будут иметь доступ в любое время и из любой точки мира;
- практическая направленность – наличие тестов и кейсов помогает получать новые знания;
- подготовка специалистов;
- расширение аудитории – онлайн-формат позволяет привлекать пользователей со всего мира.

Для обеспечения безопасности пользователей веб-ресурса необходимо реализовать следующие меры:

- аутентификация и защита данных – регистрация пользователей;
- контроль доступа – ограничение прав пользователей в зависимости от их статуса.

Жизненный цикл сотрудника в ИТ компании представлен на рисунке 1.

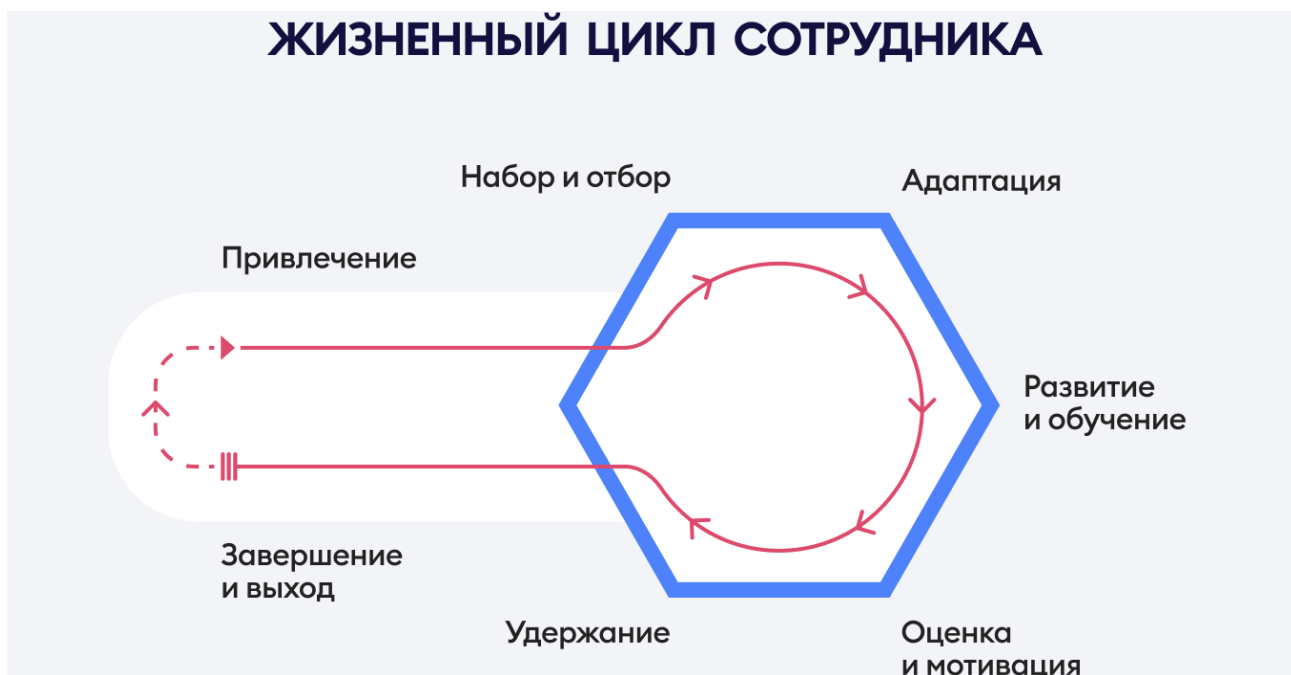


Рисунок 1 – Жизненный цикл сотрудника ИТ компании

Назначение системы – предоставить пользователям возможность отслеживать передвижения сотрудника в компании. Важной частью веб-ресурса является создание комфортных условий для работы пользователя с интерфейсом, что достигается благодаря эргономически продуманному интерфейсу, минимизирующему возможные когнитивные и физические нагрузки.

Основными задачами системы являются:

- создание, редактирование и управление анкетой пользователя;
- проведение тестирования и анализ результатов для оценки эффективности обучения сотрудников;
- управление проектами, отпусками;

Проанализировав вышеназванные задачи, можно сделать вывод о том, какие функции должны быть разработаны для их выполнения:

- регистрация всех пользователей программы;
- аутентификация пользователей;
- добавление материалов просмотра тем;
- просмотр информации о пользователях;
- найм сотрудника на работу;
- отправка заявки на вакансию;
- управление проектами;
- мониторинг активности сотрудников;
- взаимодействие с сотрудниками;
- управление заявками;
- учет активности сотрудников;
- анализ работы сотрудников.

Для создания веб-приложений, которые будут работать в браузерах, необходимо использовать языки HTML, CSS и JavaScript [1]. HTML используется для создания структуры и содержимого веб-страниц, предоставляет разработчику возможность определить заголовки, текст, изображения, ссылки и другие элементы на веб-странице. JavaScript позволяет добавлять веб-страницам различные эффекты, анимации, валидацию

данных и другие интерактивные функции. CSS используется для оформления веб-страниц и задания внешнего вида элементов на странице.

Заключение. Разработка веб-ресурса для управления жизненным циклом сотрудника является важной задачей, направленной на оптимизацию процессов и улучшение взаимодействия внутри организации. Создание такого ресурса требует внимательного анализа потребностей пользователей, разработки интуитивно понятного интерфейса и учета всех аспектов работы с данными сотрудников. В результате будет создан эффективный инструмент, способствующий улучшению кадровых процессов, повышению уровня удовлетворенности сотрудников и оптимизации работы организации в целом.

Список литературы

1. *Современные информационные технологии в образовании [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://sgpu2004.narod.ru/infotek/infotek2.htm>. Дата доступа: 15.02.2025.*

UDC 50 7900 7

WEB RESOURCE FOR MANAGING THE LIFECYCLE OF AN IT COMPANY AND ITS ERGONOMIC FEATURES

Ushakova P.I.

Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus

Borisik M.M. – Master of Sci., Senior Lecturer at the Department of EPE

Annotation. This article discusses the process of developing a web resource designed to study the employee life cycle in an organization. The resource provides users with the opportunity to study the main stages and practical aspects of employee life cycle management, including the stages of recruitment, adaptation, development and dismissal. An important part of the web resource is the creation of comfortable conditions for users to work with information about the employee life cycle, which is achieved through an ergonomically designed interface that minimizes cognitive and physical loads and ensures ease of perception of the material.

Keywords: web resource, life cycle, employee.