

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕСТИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Гайко А.С., студент гр.181075

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
Институт информационных технологий
г. Минск, Республика Беларусь

Шелягович А.С. – маг. техн. наук, старший преподаватель

Современный бизнес требует постоянного повышения квалификации сотрудников и применения инновационных методов их оценки. Для обеспечения конкурентоспособности предприятия важно использовать автоматизированные системы тестирования, которые позволяют сократить издержки на обучение и оперативно адаптироваться к изменяющимся требованиям. Такие системы способствуют более точной и объективной оценке знаний и навыков персонала, что позволяет выявлять слабые стороны в подготовке сотрудников и направлять усилия на их устранение.

Данный проект обладает следующими ключевыми функциональными возможностями:

–Создание и настройка тестов. Администраторы системы могут создавать тестовые задания различных типов, включая вопросы с несколькими вариантами ответа, открытые вопросы и задания на соответствие. Каждый тест можно адаптировать под конкретные задачи предприятия;

–Управление пользователями и ролями. Приложение позволяет администратору создавать учетные записи пользователей, назначать им роли и настраивать права доступа, что обеспечивает высокую степень безопасности данных;

–Гибкость в анализе результатов. Результаты тестирования отображаются в виде графиков и диаграмм, что упрощает анализ данных и позволяет выявить как сильные, так и слабые стороны сотрудников;

–Модуль отчетности. Приложение генерирует отчеты, которые включают статистику как по отдельным сотрудникам, так и по группам, предоставляя руководству полную картину об уровне знаний персонала;

–Современный пользовательский интерфейс. Данное приложение имеет интуитивно понятный дизайн интерфейса, который легко адаптируется под разные устройства, включая мобильные, данные преимущества позволяют пользователям, проходящим тестирования быстро, понять систему;

–Минимальное время на обучение. Благодаря четко структурированному интерфейсу и логически выстроенному взаимодействию с системой, новые пользователи могут быстро освоить основные процессы, такие как создание и прохождение тестов, управление участниками и анализ результатов [1].

Благодаря этим возможностям приложение является эффективным инструментом для автоматизации тестирования сотрудников. Оно экономит время, снижает издержки на обучение и обеспечивает высокую точность в оценке навыков персонала.

Внедрение системы позволит сократить трудозатраты на проведение тестирования, повысить точность оценки знаний сотрудников и снизить расходы, связанные с использованием традиционных методов проверки, таких как собеседования и бумажные анкеты. Дополнительно система обеспечивает автоматизацию процессов анализа и отчетности, что позволяет сэкономить ресурсы, которые ранее требовались для обработки данных вручную. Расчеты рентабельности инвестиций (ROI), выполненные в рамках проекта, показали, что прирост чистой прибыли в результате использования данного программного средства, составляет 6,67%, что свидетельствует о его высокой эффективности и оправданности с точки зрения экономических вложений [2].

Разработанное программное средство обеспечивает функциональность, надёжность и гибкость, необходимые для оптимизации процессов оценки знаний сотрудников.

Список использованных источников:

1. NET Framework/ Рихтер, Дж. – М.: Издательско-торговый дом Русская Редакция, 2003. – 512 стр.: ил.
2. Docker. Полное руководство для разработчиков и администраторов / Патрик Л. – М.: Издательство «Наука», 2020. –

392 с.