

## 25. АНАЛИЗ РЫНКА АУТСТАФФИНГОВЫХ ИТ-УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Небышинец А.В.*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Насонова И.В. – канд. экон. наук*

В данной работе будет рассмотрено такое понятие как аутстаффинг. Подробно описываются субъекты аутстаффинга, а также главные преимущества такой методики. Рассмотрена возможность применения аутстаффинга с точки зрения законодательства Республики Беларусь. Описано положение ИТ-рынка в нашей стране, а также наиболее крупные компании по предоставлению аутстаффинговых ИТ-услуг. На конкретном примере рассчитана эффективность применения аутстаффинга.

Аутстаффинг — это предоставление одной организацией своих сотрудников другой организации для нужд последней [1].

В правоотношениях аутстаффинга участвуют три субъекта:

1 Компания-заказчик. Данной компании необходимы определенные сотрудники, однако она не хочет оформлять их в свой штат, а планирует, что их сможет предоставить сторонняя организация.

2 Компания-аутстаффер. Такая компания предоставляет своих сотрудников другим организациям, которым необходимы данные кадры.

3 Сотрудник. Сотрудник оформлен в штате компании-аутстаффера, однако непосредственно подчиняется компании-заказчику и выполняет поставленные ей задачи.

Для компании-заказчика такой механизм имеет ряд преимуществ. Во-первых, оформление кадровой документации и ведение бухгалтерии теперь возлагается на аутстаффера. Такой подход может быть полезен небольшим организациям, у которых и вовсе нет отдела бухгалтерии. Также это помогает компании-заказчику полностью сосредоточиться на выполнении задания.

Во-вторых, в таком случае сотрудник может быть нанят на краткосрочные проекты, когда заказчику нет необходимости постоянно держать сотрудника, однако он может быть полезен для выполнения определенного проекта. Также такой подход помогает сократить время на поиски сотрудника с нужной квалификации.

К остальным преимуществам можно отнести возможность более гибко регулировать сотрудничество с конкретными специалистами или избежание трудовых споров с предоставленными сотрудниками.

Следует учитывать, что в Республике Беларусь до сих пор законодательство прямо не регулирует отношения аутстаффинга, но и не запрещает их. В таком случае отношения оформляются с помощью гражданско-трудового договора, а именно с помощью договора оказания услуг. Такие услуги могут предоставлять кадровые агентства по подбору персонала, которые в обязательном порядке должны быть занесены в Реестр Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Вместе с тем договор аутстаффинга может быть квалифицирован как гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК). Кроме того, такой договор может содержать элементы различных договоров, предусмотренных законодательством, и в данном случае будет рассматриваться как смешанный договор (ст. 391 ГК), что допустимо с позиции ГК Республики Беларусь [2].

Сегодня наибольшее распространение получило предоставление аутстаффинговых IT-услуг. По состоянию на 2024 год в рейтинге Международного союза электросвязи ICT Development Index, дающем оценку развития ИКТ, Республика Беларусь заняла 52 место [2]. По итогам 2024 года доля ИКТ технологий в ВВП нашей страны достигла 4,9%, что на 0,4% больше, чем в 2023 году [3]. Также согласно «Глобальному инновационному индексу 2024», опубликованному Всемирной организацией интеллектуальной собственности, Республика Беларусь заняла 38-ое место среди 133 государств по показателю «Доступ к ИКТ» [4]. Все это свидетельствует о том, что IT-отрасль в нашей стране активно развивается.

По состоянию на 30 января 2025 года в нашей стране насчитывалось 20414 сотрудников, которые работают в данной сфере [5]. По результатам третьего квартала 2023 года в ТОП-5 наиболее востребованных у нанимателей позиций на белорусском IT-рынке вошли такие специалисты, как: системный администратор, бизнес-аналитик, программист 1С, QA-инженер и PHP-разработчик. Список популярных IT-специализаций на основании резюме несколько отличается от пяти лидирующих специальностей в вакансиях. Наиболее заинтересованными в поиске работы на протяжении третьего квартала были следующие специалисты: QA-инженер, Frontend-разработчик, проектный менеджер, системный администратор и бизнес-аналитик [6].

В 2024 году в сфере «Информационные технологии» на одно предложение о работе приходилось 14,1 анкеты кандидатов. Количество предложений о работе в IT в декабре 2024 года по сравнению с январем увеличилось на 24,4% [7]. В таких реалиях при наличии в компаниях, которые предоставляют аутстаффинговые услуги в данной сфере, востребованных специалистов на рынке труда, они способствуют повышению гибкости и адаптивности бизнеса.

В Республике Беларусь наиболее крупными компаниями, которые оказывают аутстаффинговые IT-услуги, являются Первый номер, lmediaSLTNS, EOR.by., ItachSoft и Recruiting.by.

Компания lmediaSLTNS может предоставить следующих специалистов: frontend разработчики (web и mobile), backend разработчики, бизнес-аналитики, UX/UI-дизайнеры, системные аналитики, специалисты по тестированию ПО [8].

Компания EOR.by имеет в штате блокчейн разработчиков, web разработчиков, frontend и backend разработчиков, full-stack разработчиков, IOS и Android разработчиков и QA [9].

Компания Recruiting.by готова предоставить QA, тимлида, tech architect, product owner, mobile разработчиков, IOS и Android разработчиков, full-stack разработчиков, frontend и backend разработчиков, блокчейн разработчиков и web разработчиков [10].

Каждая из этих компаний выделяет следующие преимущества использования аутстаффинга IT-услуг:

- 1 Быстрый старт, так как средний срок предоставления сотрудника составляет три дня.
- 2 Штат редких специалистов с опытом решения профильных задач.
- 3 Затраты значительно ниже по сравнению с аутсорсингом.
- 4 Сокращения издержек на бухгалтерию и подбор персонала.

Теперь рассмотрим эффективность применения аутстаффинга с экономической точки зрения на конкретном примере. Пусть заказчику необходимо 5 IT-специалистов для проекта, срок реализации которого составит 2 месяца. Средняя заработная плата таких специалистов на рынке труда равна 3000 белорусских рублей. Прямая оплата за специалиста аутстаффинговой компании составит 2400 белорусских рублей. Учет сервисный сбор в размере 10% от базовой суммы, который составит 240 белорусских рублей. Итого на одного IT-специалиста мы потратим 2640 белорусских рублей. Общая

стоимость проекта с аутстаффингом составит 26400 белорусских рублей, что на 3600 белорусских рублей меньше, чем если бы заказчик держал специалистов в штате своей компании.

Другим источником экономии при аутстаффинге является уменьшение косвенных затрат на персонал, таких как:

- медицинская страховка;
- корпоративные мероприятия;
- дотации на проезд, питание, занятие спортом и другое;- обучение и сертификация [11].

Таким образом, аутстаффинг является эффективным инструментом для компаний, позволяющим оперативно получить доступ к квалифицированным специалистам без необходимости оформления их в штат. Такой подход существенно сокращает административные и бухгалтерские расходы, освобождая ресурсы для концентрации на основном бизнесе и реализации краткосрочных проектов. Особенно заметна его эффективность в IT-сфере, где динамика рынка требует гибкости и быстрого реагирования на изменения. Использование аутстаффинга дает возможность привлечь редких специалистов с профильным опытом, что подтверждается статистическими данными по развитию IT-рынка Республики Беларусь.

**Список использованных источников:**

1. Сравниваем аутсорсинг и аутстаффинг [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://ilex.by/sravniваем-aoutsourcing-i-autstaffing/>
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь : 7 декабря 1998 г. № 218-З : принят Палатой представителей 28 октября 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 ноября 1998 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь (дата обращения : 18.03.2025).
3. Belarus.by : офиц. сайт Респ. Беларусь. — Минск, 2009–2025. — URL: <https://www.belarus.by/ru/business/doing-business/it-belarus> (дата обращения: 20.03.2025).
4. ИКТ (рынок Беларуси) [Электронный ресурс]. — Режим доступа : [https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%98%D0%9A%D0%A2\\_\(%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA\\_%D0%91%D0%B5%D0%BB%D0%BE%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8\)](https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%98%D0%9A%D0%A2_(%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D0%91%D0%B5%D0%BB%D0%BE%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8))
5. Министерство связи и информатизации Республики Беларусь : [сайт]. — Минск, 1992-2025. — URL: <https://www.mpt.gov.by/ru/rejtingi-ikt-0> (дата обращения : 21.03.2025).
6. IT компании Беларуси. Количество сотрудников [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://devpulse.by/biggest-it-companies-by-employees-in-belarus>
7. Рынок труда в IT: подводим итоги 3 квартала 2023 года [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://noviy-dvor.rabota.by/article/31974>
8. Рынок труда по итогам 2024 года: что было и чего ожидать [Электронный ресурс]. — Режим доступа : [https://rabota.by/article/33408?hhtmFrom=article\\_applicants\\_list](https://rabota.by/article/33408?hhtmFrom=article_applicants_list)
9. Аутстаффинг IT специалистов [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://www.imedia.by/autstaffing-it-spetsialistov/>
10. Расширьте команду с аутстаффингом ИТ-персонала [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://eor.by/ru/it-outstaffing/>
11. Усиьте свою команду с помощью ИТ-аутстаффинга [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://recruiting.by/ru/outstuffing/>