

## ПРОБЛЕМА БЮРОКРАТИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Садовников Ю.В.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь

Николаева Л.В. – канд. ист. наук, доцент

В докладе рассматриваются важнейшие проблемы бюрократии в современном мире.

Проблема бюрократии является сложной и многоуровневой. Она влияет на эффективность управления, экономику и общественные институты. Бюрократия, первоначально создававшаяся для контроля и регулирования деятельности организаций, постепенно превратилась в самоцель. Ее рост обусловлен несколькими факторами, среди которых можно выделить глобализацию, развитие технологий, увеличение международных стандартов и стремление к повышенной подотчетности.

Глобализация привела к созданию наднациональных организаций, которые требуют от государств соблюдения множества условий и стандартов. Например, членство в международных экономических и политических союзах, таких как Европейский Союз, обязывает государства соблюдать не только внутренние законы, но и многочисленные директивы, поступающие от центральных органов управления. Это вызывает рост национальных бюрократических структур, которые должны следить за выполнением этих обязательств, что в свою очередь увеличивает число нормативных актов и отчетностей [1].

Однако значительную роль в росте бюрократии играет также и внутреннее государственное управление. Системы демократического контроля, направленные на обеспечение прозрачности и подотчетности власти, вынуждают создавать все новые надзорные и контрольные органы. В результате возникает эффект «матрешки» – один комитет следит за работой другого, а тот, в свою очередь, подотчетен третьему. Это ведет к увеличению административных расходов, снижению эффективности государственного управления и усложнению процессов принятия решений [2].

Кроме того, современное общество стало свидетелем быстрого роста цифровых технологий, которые, как ожидалось, должны были бы упростить бюрократические процессы. Однако технологии, такие как искусственный интеллект и автоматизация, нередко создают дополнительные уровни сложности. Например, цифровизация медицинских и образовательных учреждений требует внедрения новых систем управления данными, что порождает новые регламенты и формальности. Это приводит к ситуации, когда вместо сокращения бюрократической нагрузки, технологии способствуют ее увеличению.

Влияние бюрократии особенно ощутимо в сфере бизнеса. Предприниматели и компании вынуждены сталкиваться с множеством бюрократических препятствий, начиная от получения лицензий и заканчивая налоговой отчетностью. Эти процессы требуют больших затрат времени и ресурсов, что снижает конкурентоспособность и тормозит инновации. Более того, необходимость соблюдения сложных нормативов часто приводит к тому, что крупные корпорации, обладающие значительными ресурсами, получают преимущество перед малым и средним бизнесом, что в долгосрочной перспективе ведет к уменьшению конкуренции на рынке [3].

Для решения проблемы бюрократии в современном мире необходимо принять меры на всех уровнях – от государственного управления до корпоративного сектора. Одним из возможных путей решения является использование принципов минимизации бюрократических барьеров, внедрение гибких систем управления и повышение уровня доверия между государством, бизнесом и обществом. Технологии, при правильном их использовании, могут сыграть ключевую роль в оптимизации процессов и упрощении отчетности, но для этого необходимо критически пересмотреть существующие бюрократические нормы и регламенты.

В итоге, бюрократия остается одной из ключевых проблем современного мира, оказывая негативное влияние на развитие общества, бизнеса и государства. Решение этой проблемы требует комплексного подхода, включающего как внутренние реформы управленческих структур, так и глобальные изменения в принципах регулирования и контроля.

### Список использованных источников:

1. Held, D. *Global Transformations: Politics, Economics and Culture* / D. Held, A. G. McGrew, D. Goldblatt, J. Parraton. – Cambridge : Polity Press, 1999. – 515 p.
2. North, D. C. *Institutions, Institutional Change, and Economic Performance* / D. C. North. – Cambridge : Cambridge University Press, 1990. – 152 p.
3. Porter, M. E. *The Competitive Advantage of Nations* / M. E. Porter. – New York : Free Press, 1990. – 855 p.