

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА КАЧЕСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Л.В.РАСТОРГУЕВА, М.Г.СИВЕЦ

Учреждение образования

«Минский государственный финансово-экономический колледж»

Аннотация: Выбор профессии – непростой и очень ответственный шаг. Работа, которая приносит удовлетворение, профессиональный рост, материальный достаток, общественное признание – залог успеха в жизни для любого человека. Но молодому человеку, не имеющему богатого жизненного опыта, сложно сделать свой выбор осознанно. Поэтому представителям учреждений среднего специального образования необходимо помочь своим учащимся осознанно и заинтересованно овладевать будущей профессией [1]. Также одной из приоритетных задач колледжа является обеспечение первым рабочим местом всех выпускников, которые в соответствии с законодательством подлежат распределению, и в особенности, детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Учреждение образования «Минский государственный финансово-экономический колледж» реализует образовательные программы среднего специального образования на основе общего среднего образования (на базе 9 и 11 классов) по дневной форме получения образования по экономическим специальностям: «Финансовая деятельность», «Банковская деятельность», «Бухгалтерский учет, анализ и контроль», «Маркетинговая деятельность», «Планово-экономическая и аналитическая деятельность».

Для реализации задачи предоставления первого рабочего места выпускникам, обучающимся за счет средств республиканского бюджета и подлежащих распределению, ежегодно в колледже составляется План мероприятий по распределению выпускников. Планом определена система мероприятий, создающих такие условия, когда распределение выпускника становится значимым событием, позволяющим сделать правильный и осознанный выбор своего первого рабочего места, психологически настроиться на трудовую деятельность и в отдельных случаях в период прохождения производственной практики приступить к работе по избранной специальности.

Социальное партнерство с организациями заказчиком кадров обеспечивает повышение адекватности профессионального образования потребностям сферы труда, способствует улучшению трудоустройства выпускников. Основной целью является расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия [2].

Работа по данному направлению организована в разных формах. На протяжении десятилетий в колледже традиционно организуются встречи с выпускниками колледжа. Это и встречи учащихся с Селиверстовым Ю.М., Министром финансов Республики Беларусь, выпускником колледжа 1998 года по специальности «Банковское дело», с Печень Е.Н., заместителем Министра финансов Республики Беларусь, выпускницей колледжа 1998 года, и другие. В

2023 и 2024 году было организовано вручение дипломов выпускникам - лучшим учащимся колледжа Селиверстовым Ю.М., Министром финансов Республики Беларусь.

Цикловые комиссии колледжа в течение сентября-ноября каждого учебного года приглашают выпускников колледжа последних лет на встречи с учащимися, где в живой и непосредственной атмосфере молодые люди могут обменяться впечатлениями об учебе, о работе на первом рабочем месте, и даже поделиться контактами будущих работодателей. Доверие и интерес к выбору профессии возрастают, когда о своей «альма-матер» рассказывают их друзья, знакомые, которые закончили колледж на год-два раньше. Цикловые комиссии на такие встречи привлекают специалистов из разных организаций, чтобы максимально широко представить спектр потенциальных работодателей.

Колледж активно сотрудничает с организациями-заказчиками кадров, среди которых крупнейшие банки нашей страны ОАО «АСБ Беларусбанк», ОАО «Белагропромбанк», ОАО «Белинвестбанк», БРУСП «Белгосстрах», инспекции Министерства по налогам и сборам г.Минска. Представители организаций входят в состав государственных квалификационных комиссий для проведения итоговой аттестации учащихся, в состав жюри различных конкурсов, проводимых в колледже. Например, в финальном туре конкурса «Интеллектуальный марафон», в котором учащиеся различных специальностей соревнуются и проверяют свои знания по финансовой грамотности, истории страны, будущих профессиях.

Совместные мероприятия с организациями-заказчиками кадров способствуют выработке гибкой системы взаимодействия и социального партнерства в организации эффективной системы профориентационной поддержки молодежи [3].

Самым ярким примером социального партнёрства с заказчиками кадров являются совместные мероприятия с ОАО «Белагропрмбанк», одним из основных государственных банков страны. Например, спартакиада между командами ОАО «Белагропрмбанк» и средними специальными учебными заведениями г.Минска, взаимодействующими с банком по вопросу подготовки специалистов (2020 год), ежегодное профориентационное мероприятие «День с Белагропромбанком», участие в серии обучающих семинаров по теме «Основы эффективной работы с клиентами ОАО «Белагропромбанк» на базе Центра по работе с персоналом (2023 год), участие в online ярмарке вакансий ОАО «Белагропромбанк» (2023, 2024 годы), обучающих вебинарах для преподавателей колледжа и учащихся, предлагаемых банком ежемесячно (2023, 2024 годы) и другое.

Учащиеся колледжа активно посещают банковские и финансовые учреждения с экскурсиями. В рамках республиканского мероприятия «День с Белагропромбанком» региональная дирекция по Минской области ОАО «Белагропромбанк» организовала для учащихся экскурсию по подразделениям банка, интерактив «Мир профессий в банке», презентацию деятельности банка. ОАО «АСБ Беларусбанк» в рамках столетия банка провел для учащихся колледжа экскурсии по музею Истории сберегательного дела ОАО «АСБ

Беларусбанк». Ребята узнали об истории возникновения банков и становлении банковской системы в Республике Беларусь, структурах современных банков, о специфике работы в различных подразделениях, требованиях, предъявляемых к соискателям, организации производственной практики в банке.

Для погружения в предстоящую профессиональную деятельность и в рамках взаимодействия с заказчиками кадров проводятся встречи учащихся со специалистами кадровых служб на базе колледжа и на базе организаций.

В рамках взаимодействия с заказчиками кадров учащиеся специальности «Банковская деятельность» регулярно посещают коворкинг Igrow.by, где получают информацию об истории наличных денег, современных денежных знаках, тенденциях развития наличного денежного оборота, защитных комплексах денежных знаков, определении подлинности банкнот.

Учащиеся принимают участие в онлайн-вебинарах, проводимом ОАО «Белагропромбанк», обучающих семинарах по технологиям продажи банковских продуктов и услуг.

Команды учащихся колледжа неоднократно принимали участие в республиканском кейс-чемпионате «АГРО 3.0», «АГРО 4.0», проводимом ОАО «Белагропромбанк» совместно с ЗАО «Техника и коммуникации». Участники кейс-чемпионата разрабатывали решения для бизнес-кейсов, представленных банком, клиентами банка – представителями малого и среднего бизнеса, органами государственного управления, общественными организациями. Банк и организационный комитет кейс-чемпионата высоко оценил работу педагогического коллектива колледжа за подготовку инициативной, перспективной и нацеленной на проектную деятельность молодежь, а также участников команды за активность, желание развиваться и проявлять себя в образовательных проектах.

Таким образом, организации, осуществляющие взаимодействие с колледжем и принимающие учащихся на технологическую практику, имеют возможность оценить уровень подготовки учащихся-практикантов и подать в колледж заявки на распределение к ним выпускников.

Применение различных подходов к продвижению колледжа, планы на будущее развитие и обновление образовательных услуг, подкрепленные маркетинговыми исследованиями с учетом требований работодателей, их видения и пожеланий относительно профессиональных навыков выпускников, организация рекламной деятельности и продвижение образовательных услуг является главным в вопросе повышения статуса образовательного учреждения, в повышение привлекательности и имиджа профессионального образования.

Список использованных источников

1. Об утверждении Концепции развития профессиональной ориентации молодежи в Республике Беларусь: Постановление Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь, Министерства экономики Респ. Беларусь, Министерства образования Респ. Беларусь, 31 марта 2014 г., № 15/27/23 // ИПС iLex [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — Дата доступа: 06.05.2025.

2. Об организации и проведении профориентационных мероприятий, допрофессиональной и профессиональной подготовки учащихся учреждений общего среднего образования в учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования в шестой школьный день: Инструктивно-методические материалы. — УО «Республиканский институт профессионального образования» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://gpo.unibel.by/index.php?Id=2662>. — Дата доступа: 04.05.2025.

3. Концепция развития профессиональной ориентации молодежи в Республике Беларусь, утвержденная Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь 29.03.2022 № 20/7/57. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://xn--d1acdreimb9i.xn--90ais/upload/npa/34.pdf>. — Дата доступа: 11.05.2025.