

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ИНТЕГРАЦИИ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В АРМЕНИИ

Г.В. ВАРДАНЯН

*Национальный аграрный университет Армении,
Национальный политехнический университет Армении,
Институт Экономики им.М.Котаняна НАН РА*

Г.А. КЕШИШЯН

Национальный аграрный университет Армении

Аннотация: В статье рассмотрены вопросы интеграции рынка и образовательной системы в Армении, уделяя основное внимание на молодежи в возрасте 16-29 лет. Образовательная система Армении иногда не соответствует требованиям рынка труда, в результате чего значительная часть выпускников сталкиваются с безработицей или вынуждены будут искать работу не по своей специальности. Правительством республики в настоящее время разрабатываются и реализуются программы, которые направлены на стратегию занятости профессионального обучения, приобретения опыта работы и содействия трудоустройству.

Интеграция рынка труда и образовательной системы в Армении имеет ключевое значение для социально-экономического развития страны и обеспечения устойчивого будущего молодежи. Образовательная система Армении, включающая также высшее и средне-специальное образование, иногда не соответствует требованиям рынка труда. В результате чего значительная часть выпускников сталкиваются с безработицей или вынуждены будут искать работу не по своей специальности.

Современное состояние интеграции рынка труда и системы образования в Армении характеризуется рядом инициатив и реформ, направленных на устранение несоответствия между подготовкой специалистов и потребностями экономики. Согласно исследований государственной некоммерческой организации Национального института труда и социальных исследований (ГНКО) (Министерство труда и социальных вопросов Республики Армения), многие специализации, предлагаемые армянскими вузами, не востребованы на рынке труда. Наиболее популярными профессиями являются механизатор, водитель и парикмахер, в то время как гуманитарные специальности, такие как журналистика и филология, не соответствуют текущему спросу работодателей. По официальным расчетам, в настоящее время около 130 тысяч молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет в Армении не имеют образования и работы. Для решения этой проблемы министерство разработало стратегию занятости, включающую программы переподготовки и переобучения.¹ По мнению министра труда и социальных вопросов Армении Нарека Мкртчяна «Одной из основных целей Стратегии занятости Армении является обеспечение роста занятости среди молодых людей в возрасте 18-29 лет посредством постоянного

¹ https://finport.am/full_news.php?id=50599

развития навыков, расширения возможностей и повышения производительности труда».²При этом, параллельно с разработкой документа реализуются программы профессионального обучения, приобретения опыта работы и содействия трудоустройству.

Недавно Статистический Комитет РА опубликовало информацию о численности населения/лиц республики впервые ищущие работу по уровню образования и по возрастной группе по состоянию марта месяца 2025 года, которые приведены в нижеследующей таблице 1 [1,с.108].

Таблица 1. – Впервые ищущие работу по уровню образования и по возрастной группе в РА, Март 2025 года по состоянию на конец месяца

	Всего		Женщины		Мужчины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Всего	15 801	100	9 547	100	6 254	100
<i>по уровню образования</i>						
аспирантура, высшее	1 845	11.7	1 348	14.1	497	8.0
Неполное высшее, среднее специальное	1 854	11.7	1 399	14.7	455	7.3
Предпрофессиональный (ремесленный)	588	3.7	336	3.5	252	4.0
Среднее общее	9 787	61.9	5 606	58.7	4 181	66.9
Специальное общее	23	0.1	14	0.1	9	0.1
Основное общее	1 437	9.1	740	7.8	697	11.1
Начальное общее	267	1.7	104	1.1	163	2.6
<i>по возрастной группе</i>						
16-29 (молодежь)	5 592	35.4	3 613	37.8	133	2.1
30 >	10 209	64.6	5 934	62.2	6 121	97.9

Как свидетельствуют данные, приведенные в вышеуказанной таблице 1, общая численность лиц, впервые ищущие работу в республике по состоянию марта месяца 2025 года составляет 15,8 тыс.человек, из них 9,547 тыс. женщины (60,42%) и около 6,3 мужчины (39,58%). Из них по уровню образования не имеют работу 11,7% с высшим образованием и окончившие аспирантуру, а также с неполным высшим и средним специальным образованием, 3,7% с предпрофессиональным (ремесленным) образованием, 61,9% с средним общим образованием и 9,1% с основным общим образованием. А удельный вес лиц, имеющие специальное общее и начальное общее образование незначительна, составляя 0,1% и 1,7%. Из них соответственно 14,1%; 14,7%; 3,5%; 58,7% и 7,8% женщины, а 8,0 %; 7,3%; 4,0%; 66,9% и 11,1% - мужчины. У мужчин доля имеющие начальное общее образование значительна по сравнению среди общей численности и женщин и составляет 2,6%. В этом контексте особого внимания заслуживают распределение их численности и структура населения впервые

² https://news.am/rus/news/864013.html#google_vignette

ищущих работу по возрастным группам. Так, численность молодежи в возрасте 16-29 лет составляет 5 592 человек, или же 35.4% из общей численности лиц впервые ищущих работу, из них 3 613 женщины (37.8%) и 133 мужчины (2,1%).

На нынешнем этапе Армения предпринимает шаги к улучшению интеграции системы образования и рынка труда, включая реформы в законодательстве, развитие программ переподготовки и переобучения, а также укрепление связей между вузами и работодателями. Однако, для эффективного решения существующих проблем необходимо продолжать адаптацию образовательных программ к требованиям экономики и активно вовлекать молодежь в трудовую деятельность.

Министерство труда и социальных вопросов предложило внести изменения в Трудовой кодекс, упрощая процесс стажировки, в результате чего молодые люди смогут самостоятельно выбирать работодателя для прохождения практики, одновременно способствуя более гибкому переходу от образования к трудовой деятельности. В рамках новой стратегии занятости на 2025-2031 годы правительство Армении ставит целью развитие человеческого капитала, сокращение разрыва между спросом и предложением на рынке труда, а также интеграцию молодежи и женщин в трудовые процессы. Однако для эффективного решения существующих проблем необходимо продолжать адаптацию образовательных программ к требованиям экономики и активно вовлекать молодежь в трудовую деятельность.

Список использованных источников.

1. Социально-экономическое положение Республики Армения в январе-марте 2025 года, Статистический комитет Республики Армения, АРМСТАТ, Ереван, 2025, с. 108,

<https://armstat.am/am/?nid=82&id=2733>

2. https://finport.am/full_news.php?id=50599

3. https://news.am/rus/news/864013.html#google_vignette