

УДК 331.54

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АСПЕКТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

А.А. Гавришев

*Московский государственный лингвистический университет,
г. Москва, Россия*

Аннотация. Проведено исследование по усовершенствованию нормативных аспектов деятельности управленческих кадров по информационной безопасности (ИБ) на примере системы здравоохранения. Показано, что в указанной области имеется ряд нераскрытых нормативных вопросов. Приведены их примеры. Представлены отдельные предложения по совершенствованию нормативных аспектов деятельности управленческих кадров по ИБ в системе здравоохранения.

Ключевые слова: здравоохранение; заместитель руководителя; кадры; управление; деятельность; информационная безопасность; законодательство; нормативное регулирование; правовые акты, совершенствование.

IMPROVEMENT OF CERTAIN NORMATIVE ASPECTS OF MANAGEMENT PERSONNEL ON INFORMATION SECURITY

A.A. Gavrishev

Moscow State Linguistic University, Moscow, Russia

Abstract. A study has been conducted to improve the normative aspects of the activities of management personnel on information security (IS) using the example of the healthcare system. It is shown that there are a number of undisclosed regulatory issues in this area. Their examples are given. Separate proposals are presented to improve the normative aspects of the activities of management personnel on IS in the healthcare system.

Keywords: healthcare; deputy head; personnel; management; activities; information security; legislation; normative regulation; legal acts, improvement.

Введение

В современном мире управленческие решения играют решающую роль. Известно [4], что качество продуктов и услуг организаций любой формы собственности напрямую зависят от решений руководства. Несомненно, что это относится и к системе здравоохранения, которая является сегодня одной из наиболее важных социальных сфер любого общества [5].

Одним из новых направлений развития управленческих кадров в системе отечественного здравоохранения является управленческая деятельность по обеспечению информационной безопасности (ИБ) [1–3]. Согласно требованиям указа Президента РФ от 01.05.2022 г. № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности

Российской Федерации», организации здравоохранения, являющиеся субъектами критической информационной инфраструктуры, обязаны делегировать полномочия по ИБ одному из заместителей руководителя. В целях соблюдения законодательных требований, Министерство Здравоохранения РФ выпустило письмо от 04.06.2022 г. № 18-4/И/2-9129 «О повышении устойчивости и безопасности функционирования информационных ресурсов Российской Федерации», подчеркивающее необходимость возложения ответственности за ИБ на заместителей руководителей таких учреждений, а также определяющее требования к их образованию и опыту.

Таким образом, на сегодняшний день управленческие кадры по ИБ стали неотъемлемой частью организационной структуры учреждений здравоохранения [1–3]. Исходя из этого, исследования в данной области являются актуальными и требуют дальнейшей проработки.

Основная часть

Рассмотрим некоторые результаты из известных источников, связанные с нормативными аспектами деятельности управленческих кадров по ИБ в системе здравоохранения. Так в документе «Методические рекомендации по формированию службы информационных технологий в медицинских организациях» (утв. ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Министерства здравоохранения РФ 04.03.2022 г.) представлены рекомендации по формированию в медицинской организации службы информационных технологий (ИТ), предназначенной для обеспечения работоспособности, развития и модернизации ИТ и соответствующей инфраструктуры, интегрированных с единым цифровым контуром в здравоохранении. Однако указанный документ не регламентирует работу управленческих кадров по ИБ в системе здравоохранения. В работе [2] было проведено исследование рынка труда РФ, касающегося специалистов управленческого звена по ИБ медицинских организаций. Установлено, что в известных источниках данный вопрос освещается недостаточно подробно. Показано, что в России отсутствует, как устоявшаяся организационная структура, так и сформированный рынок труда в данном сегменте. Отмечается, что дефицит квалифицированных кадров по ИБ на рынке труда дополнительно усложняет процесс найма соответствующего персонала. Отмечено, что данный сегмент рынка труда РФ находится в стадии становления. В источнике [3] предлагается ряд мер по усовершенствованию нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность управленческого персонала по ИБ в сфере здравоохранения. Проведенный анализ показал, что действующая законодательная база в указанной области строится на основе федеральных законов, указов

Президента РФ и постановлений Правительства РФ. Однако существующие нормативные правовые акты (НПА) в данной области не включают специфических положений, учитывающих особенности сферы здравоохранения. Подчеркивается важность детализации этих аспектов в НПА Министерства здравоохранения РФ и других отраслевых подзаконных актах.

Из приведенных результатов видно, что в указанной области имеется ряд нераскрытых нормативных вопросов. Среди них, в первую очередь, отметим следующие [2, 3]:

– нет упоминания должности заместителя руководителя, ответственного за обеспечение ИБ, в НПА, регулирующих трудовые отношения в сфере ИБ;

– нет устоявшегося наименования должности заместителя руководителя медицинской организации, ответственного за обеспечение ИБ.

С учетом сказанного, предлагается усовершенствовать отдельные нормативные аспекты деятельности управленческих кадров по ИБ в системе здравоохранения с помощью следующих предложений [2, 3]:

– внести, с учетом требований законодательства, в отдельные профстандарты по ИБ, дополнение о должности заместителя руководителя организации, ответственного за обеспечение ИБ в организации, независимо от сферы ее деятельности. Указать наименование должности, должностные обязанности, требования к квалификации и пр.;

– нормативно закрепить типовое наименование должности заместителя руководителя медицинской организации, ответственного за обеспечение ИБ. По мнению автора, в качестве типового наименования такой должности возможно рассмотреть «Заместитель главного врача по информационной безопасности». Кроме этого, необходимо определить должностные обязанности, требования к квалификации, а также штатные нормативы для указанной должности.

Заключение

Таким образом, в данном докладе, проведено усовершенствование отдельных нормативных аспектов деятельности управленческих кадров по ИБ на примере системы здравоохранения.

Список использованных источников

1. Гавришев А.А. (2024) Исследование отдельных вопросов управления кадрами по информационной безопасности в медицинских учреждениях. *Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент»*. (1), 31–41.

2. Гавришев А.А. (2025) Нормативное регулирование деятельности управленческих кадров по информационной безопасности в сфере здравоохранения.

Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета. (3), 95-105.

3. Гавришев А.А. (2025) Состояние рынка труда в сегменте управленческих кадров по информационной безопасности учреждений здравоохранения. *Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и Экологический менеджмент».* (1), 123-133.

4. Деминг У.Э. (2006) Новая экономика. Москва, Эксмо.

5. Михайлова Ю.В., Мирошникова Ю. В., Князев А. А. (2014) Руководящие кадры органов и учреждений здравоохранения. *Вестник Росздравнадзора.* (6), 71-77.

References

1. Gavrishchev A.A. (2024) Research of certain issues of personnel management on information security in healthcare institutions. *Scientific journal NRU ITMO. Series "Economics and Environmental Management".* (1), 31–41.

2. Gavrishchev A.A. (2025) Normative regulation of the activities of management personnel on information security in the healthcare sector. *The Territory of New Opportunities. The Herald of Vladivostok State University.* (3), 95–105.

3. Gavrishchev A.A. (2025) The state of the labor market in the segment management personnel on information security for healthcare institutions. *Scientific journal NRU ITMO. Series "Economics and Environmental Management".* (1), 123–133.

4. Deming W.E. (2006) New Economy. Moscow: Eksmo.

5. Mikhailova Yu.V., Miroshnikova Yu.V., Knyazev A.A. (2014) Leading personnel of health authorities and institutions. *Bulletin of Roszdravnadzor.* (6), 71-77.

Сведения об авторах

Гавришев А.А., канд. техн. наук, доцент, Московский государственный лингвистический университет, alexxx.2008@inbox.ru.

Information about the authors

Gavrishchev A.A., Cand. Sci. (Tech.), Associate Professor, Moscow State Linguistic University, alexxx.2008@inbox.ru.