

# «Мы хотим поддержать незаметных творцов»

08:00, 25 мая 2026

Автор: [Христина СКУРАТОВИЧ](#)

Фото: [Анна ЕЗЕРСКАЯ](#), [Кристина ФАНЧЕНКО](#)

Акселерационная программа, гранты для студентов и преподавателей: рассказываем, кто получит финансирование ПВТ

ПВТ будет финансировать талантливых студентов и преподавателей, а также поддержит акселерационные программы в вузах

На заседании Наблюдательного совета Парка высоких технологий принято решение о финансировании Секретариатом нескольких образовательных программ. Во-первых, предполагается грант для одаренных студентов, имеющих успехи в сфере информационно-коммуникационных технологий. Во-вторых, планируется материально поддержать преподавателей, которые воспитали победителей олимпиад по программированию или разработали уникальный учебный комплекс. В-третьих, с начала следующего учебного года состоится запуск акселерационных программ в 12 вузах — партнерах Парка. Подробнее о каждом направлении рассказал заместитель начальника Секретариата Наблюдательного совета ПВТ Дмитрий Лихачевский. Этим большим интервью мы продолжаем цикл материалов «Стартап-ревью» в рамках проекта издательского дома «Беларусь сегодня» и Парка высоких технологий.



«Мы подтягиваем уровень подготовки специалистов к требованиям рынка»

— **Вы много лет работали в БГУИР, а сейчас в ПВТ курируете образовательную часть. Почему считаете этот трек важным и для Парка, и для сферы образования?**

— Одна из глобальных задач Парка высоких технологий — рост числа продуктивных, амбициозных, высокомаржинальных компаний-резидентов и появление там новых талантливых сотрудников. Мы тесно работаем с вузами как раз для того, чтобы видеть молодых людей — генераторов идей. Привлекаем лучших студентов, помогаем им развиваться, а потом они либо создают свои компании, либо идут работать в наем, усиливая уже сформированные команды. Плюсы для сферы образования тоже очевидны. У наших партнеров есть практический опыт, который они готовы транслировать студентам. Таким образом мы подтягиваем уровень подготовки специалистов к требованиям рынка. Не стану лукавить: университеты зачастую не успевают за трендами и веяниями реального сектора экономики. Например, сегодня в компаниях активно внедряются все системы искусственного интеллекта, пересматриваются бизнес-процессы, оптимизируются подходы — соответственно, с этим нужно познакомить и студентов. Чтобы не получилось как в известной шутке: «Забудьте все, чему вас учили в вузе».

— **Соглашусь с вами по поводу внедрения искусственного интеллекта. Несмотря на то что это классный помощник, им неохотно пользуются люди старшего поколения, в том числе вузовские преподаватели. Молодежь их уже давно перещеголяла. Я, например, часть вопросов к нашему интервью сгенерировала с помощью нейросети DeepSeek.**

— Я заметил. *(Улыбается.)* Но не потому, что они какие-то неграмотные, а лишь потому, что некоторые обороты вы вряд ли употребляете в обычной речи. То, что вы использовали ИИ, как раз говорит о современном подходе к работе. С помощью нейросетей мы можем перерабатывать огромный массив информации за короткий промежуток времени — куда быстрее, чем если бы провели стандартный ресерч в интернете. Глупо этим инструментом не пользоваться и его отвергать.

Искусственный интеллект может сгенерировать все что угодно: и вопросы, и картинки, и тексты, и музыку, и видео. От профессионала же требуется критическое мышление и умение использовать интеллект естественный. Ведь нейросеть

обучается в том числе и на фейках, она может галлюцинировать. И если ты сам не подходишь критически к предложенным материалам, рискуешь как минимум опозориться, а как максимум — потерять кучу денег компании.

Что же касается преподавателей — не соглашусь. Например, в технических вузах уже давно нет тех, кто запрещает пользоваться ИИ, отправляя готовить реферат в библиотеку. Нейросеть, к слову, дает ссылки на источники, откуда взят материал. Студент может перейти и ознакомиться подробнее, а не тезисно — это очень удобно. Главное — правильно составить запрос. Преподаватель сегодня скорее обратит внимание на то, насколько аналитически студент подошел к подготовке задания. Если человек просто скопировал и вставил информацию, это будет очевидно каждому.



«Грантов — 30, но ставим планку в 300 заявок»

— **На заседании Наблюдательного совета утвердили финансирование сразу трех направлений: гранты студентам, преподавателям и акселерационные программы в вузах. Почему выбрали именно эти траектории и, что называется, за чей счет банкет?**

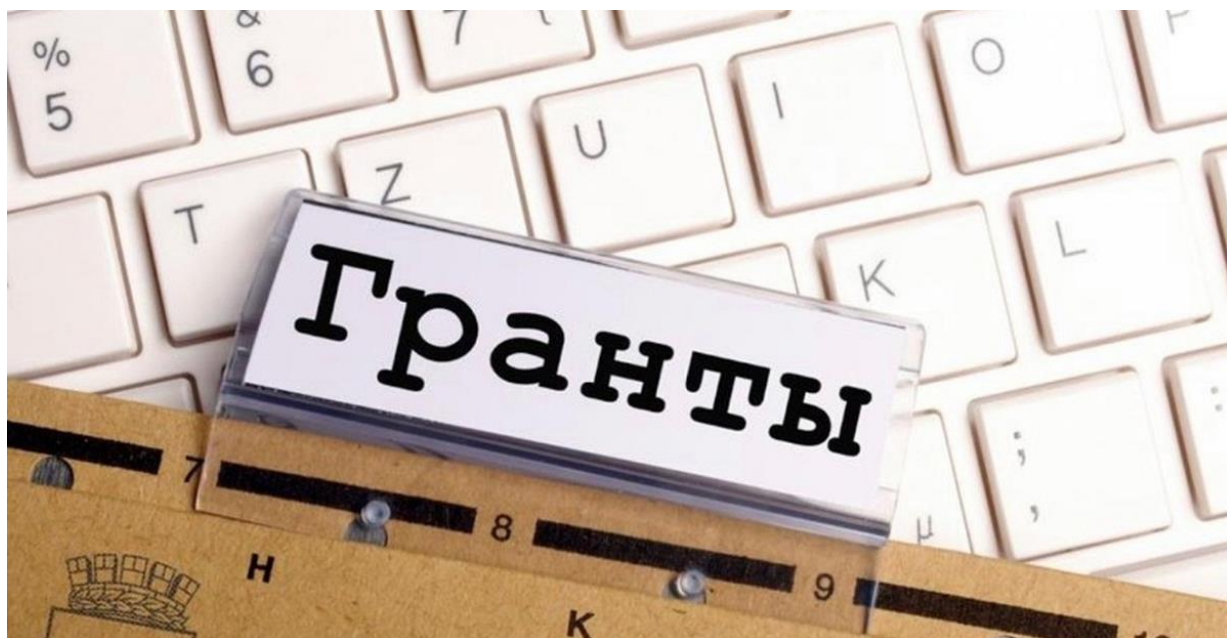
— Финансировать программы будет Секретариат Наблюдательного совета ПВТ за счет отчислений компаний — резидентов Парка. Все три направления решают главную задачу: хотим поддержать одаренных студентов и их талантливых неравнодушных преподавателей. Важно, чтобы и ребята, и наставники увидели: государство о них заботится, предлагает варианты развития и помощь в реализации прогрессивных идей. Программы были утверждены на заседании Наблюдательного совета во главе с председателем — Премьер-министром Беларуси Александром Турчиным.

— **Поговорим о студентах: им предлагается грант 1000 рублей в месяц на протяжении учебного года. Это серьезная поддержка молодых ребят. Кто может претендовать на нее?**

— Конкурс уже объявлен, заявки на участие мы ждем до конца мая. Прислать их могут студенты 1 — 2-х курсов любых вузов Беларуси. Утвержден перечень специальностей — все, что связано с IT: информационные системы и технологии, программная инженерия, компьютерная инженерия и так далее. Сфокусировались на перво- и второкурсниках, потому что наша цель — поддержать именно молодых ребят, самых искренних, творческих студентов, которые пока не вписываются в традиционные рамки успешности. Этот подход созвучен передовым мировым образовательным трендам, где акцент смещается с формальной успеваемости на скрытый потенциал и нестандартное мышление. Так называемых незаметных творцов: старательных, с творческим складом ума, где-то даже с безумными идеями. Ребят, которые готовы проявлять себя за пределами вузовской программы. А с 3-го курса студенты обычно идут работать, получают первые деньги, встраиваются в производственные процессы компании.

Соискателю нужно написать мотивационное эссе и рассказать о себе, а также о том, как он планирует развиваться в ближайшие пару лет, представить портфолио своих достижений. Мы хотим видеть конкретные реализованные проекты, поэтому загрузить их нужно на такие площадки, как GitHub или GitLab. Еще один документ — справка-характеристика от

вуза: об успехах в учебе, активности и отсутствии дисциплинарного взыскания и задолженностей перед университетом. В общем-то это все, что нужно для участия в конкурсе. По его итогам планируем присудить 30 грантов. Студент будет получать финансовую помощь в размере 1000 рублей в месяц с сентября по август.



**— По каким критериям планируете выбирать лучших и кто входит в состав комиссии?**

— Будем оценивать и эссе, и портфолио, и успеваемость. За каждую позицию студент получит соответствующий балл. Оценивать работы будет Образовательный совет при ПВТ. Туда входят руководители компаний — резидентов Парка, преподаватели разных вузов, представители Минобразования, в частности Департамента контроля качества образования, и другие.

**В июне сделаем экспертизу работ: изучим код, проанализируем технологии, которые применил студент. Максимальное количество баллов можно будет получить именно за реализованный проект. Ранжирование такое: 60 процентов итоговой оценки составит проект, 20 процентов — учебная деятельность и еще 20 процентов — эссе. В июле пройдет заседание Наблюдательного совета, где будет принято окончательное решение.**

**— Студент должен будет потратить свой грант на развитие проекта или он на радостях может купить себе, например, последний айфон?**

— Для нас это не принципиально. Мы даже не будем отслеживать, куда пойдут деньги. Просто хотим поддержать ребят, взять их под крыло, чтобы они не потерялись, не уехали за границу, а дальше развивались в Беларуси.

С помощью представителей резидентов ПВТ, входящих в Образовательный совет, хотим погрузить таких ребят в экосистему компаний, интегрировать их в операционные и проектные процессы. Считайте, что эссе и портфолио — это своего рода расширенное резюме. Но хочу заметить: гранта можно лишиться из-за дисциплинарного взыскания. Например, за плохую учебу или противоправную деятельность.

**— Какое количество заявок вас убедит в том, что идея с грантами «зашла» целевой аудитории?**

— Ставим планку в 300 заявок. Вузы, к слову, могут представить на конкурс такое количество студентов, какое пожелают: ограничений нет. На данный момент самые активные — БГУИР, БГУ и ПГУ имени Евфросинии Полоцкой. Когда мы увидим результат первой пробы пера, решим, стоит ли расширять программу и давать возможность участвовать в конкурсе учащимся лицеев и колледжей. Там тоже много талантливых ребят, готовых себя проявить.



**«Есть джентльменское соглашение о том, что никто не будет переманивать сотрудников»**

**— За подготовку талантливого студента преподавателю в сентябре единовременно выплатят грант — 5000 рублей. Отличное финансовое подспорье после длинного летнего отпуска! Сколько человек**

**его смогут получить?**

— Поощрение за развитие IT-образования получают трое преподавателей. Это будут люди, которые разрабатывают новые учебные комплексы, готовят победителей чемпионатов мира по программированию, олимпиад и других конкурсов международного уровня. В пакете документов нужно предоставить рекомендацию Совета университета, в которой будут описаны все достижения педагога. Решение о присуждении гранта принимает Наблюдательный совет. Деньги также можно будет потратить по своему усмотрению. Однако предполагается, что грант одному преподавателю назначат только раз — в отличие от студентов, которые смогут подавать заявки на конкурс и повторно.



**— У вас нет опасения, что представители компаний-резидентов ПВТ, входящие в состав конкурсной комиссии, заметят талантливого педагога и предложат ему хороший оффер? Скажем, в вузе человек получает 3000 рублей, а ему с ходу готовы дать 9000. Сложно представить, чтобы кто-то отказался.**

— Таких опасений нет. Все просто — у нас действует своего рода джентльменское соглашение о том, что никто не будет переманивать сотрудников.

К тому же все понимают, насколько важен качественный кадровый состав в вузах. Зачем забирать одного человека, если в будущем можно забрать десять топов, которых он подготовил.

**«Самая большая ошибка — думать, что все решится само собой»**

**— Наконец, третье направление — акселерационные программы в 12 университетах-партнерах ПВТ. Как пришли к этой идее?**

— Долгое время вузы пытались внедрять модель «Университет 3.0», где переплетается обучение, наука и коммерциализация. Но единого подхода не было. Самая большая ошибка — думать, что все решится само собой. Поэтому совместно с Министерством образования мы определили те университеты, в которых уже велась работа по развитию инновационного предпринимательства, — их и решили поддержать.

**— Есть какая-то единая методология или каждый вуз будет реализовывать программу по-своему?**

— Мы обратили внимание на акселерационную программу, которая реализовывалась на базе Стартап-центра БГУ. Совместно с вузом организовали обучение для ответственных за развитие стартап-движения по методике проведения программы и ее адаптации к условиям каждого вуза. И теперь готовы внедрить эту историю в 12 университетах-партнерах ПВТ — они есть не только в Минске, но и во всех регионах Беларуси. На реализацию ПВТ выделит каждому университету около 50 тысяч рублей. Деньги пойдут на зарплату административного персонала, а также на улучшение материально-технической базы, брендированную канцелярию и при необходимости — на оплату работы спикеров.

**Предполагается, что в течение двух месяцев для ребят будут организовывать лекции и тренинги по темам, необходимым для проектов начальных стадий: методология проверки рыночной ценности идеи, тестирование MVP, юнит-экономика, управление командой, а также еженедельные питчинги.**

Если на первую встречу они придут только лишь с идеей, то к последнему занятию, уверен, будут сформированы команды, готовые довести данную идею до MVP. Участвовать в программе могут студенты любых курсов университета, однако по своему опыту скажу: самые заряженные — это перво- и второкурсники.

Спикерами станут также собственники компаний, топ-менеджеры,

генеральные директора предприятий. В каждом университете будет своя программа, в том числе в зависимости от региона.

**— Что вы посчитаете успешным итогом акселерационной программы?**

— Мы хотим, чтобы сформировавшиеся команды дальше развивались: участвовали в программах для проектов следующих стадий, стали резидентами стартап-центров вузов, в перспективе — создали компанию и вошли в систему инкубирования Стартап-центра ПВТ либо в один из 14 технопарков, которые есть в Беларуси, и продолжили развиваться уже как технологические компании. В любом случае первые итоги реализации программ будем подводить в декабре 2026 года.

**— Чем хороша система инкубирования при ПВТ и почему перспективным ребятам она полезна?**

— Проектам помогают ускорить движение по «дорожным картам» и более реалистично оценить рыночный потенциал своих продуктов. При этом ребята находятся в среде единомышленников и могут пользоваться как ресурсами партнерской сети стартап-центра, так и экспертизой менторов из числа успешных предпринимателей, а также тренировать питчинги перед представителями инвестиционного сообщества. Например, мы сотрудничаем с Клубом венчурных инвесторов — с предпринимателями, которые готовы вложить деньги в стоящий продукт.

К слову, позитивных примеров достаточно. Так, недавно прошли через систему инкубирования и стали резидентами Парка два проекта: Vitaem (персональная система управления малыми объектами посуточной аренды) и inBelarus (платформа для автоматизации процесса поступления иностранцев в вузы нашей страны).

**Однако в идеале хотим получить компанию-единорога (стартап с рыночной оценкой стоимости свыше 1 миллиарда долларов за короткий срок. — Прим. ред.), которая войдет в число резидентов и будет приносить в страну большую экспортную выручку. Именно для этого создаем все поддерживающие инициативы.**



## СЛОВАРЬ «СБ. Неделя»

**АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА** — это интенсивная программа поддержки стартапов и молодых компаний, рассчитанная на ускоренное развитие бизнеса (обычно 2 — 4 месяца) через обучение, менторство, доступ к экспертизе и часто привлечение инвестиций. Она помогает пройти путь от идеи до первых продаж или масштабирования.

**MVP (MINIMUM VIABLE PRODUCT — «МИНИМАЛЬНО ЖИЗНЕСПОСОБНЫЙ ПРОДУКТ»)** — это ранняя версия продукта с набором функций, достаточным для удовлетворения базовых потребностей первых пользователей и тестирования гипотез. Основная цель MVP — с минимальными затратами проверить востребованность идеи, получить обратную связь.

**ГАЛЛЮЦИНАЦИИ НЕЙРОСЕТЕЙ** — это уверенная генерация искусственным интеллектом ложных, абсурдных или вымышленных фактов, которые преподносятся как достоверные. Это происходит из-за особенностей обучения моделей на больших данных, когда ИИ находит несуществующие закономерности. Проблема включает создание вымышленных цитат, фактов или логические ошибки.

**GITHUB/GITLAB** — это популярные веб-сервисы и платформы для хостинга IT-проектов и совместной разработки, основанные на системе контроля версий Git. Они используются для хранения кода, управления версиями, отслеживания ошибок и автоматизации процессов (CI/CD). Оба инструмента — синонимы безопасного облачного хранилища кода.

[#ПВТ](#) [#ОБРАЗОВАНИЕ](#) [#СТУДЕНТЫ](#) [#ВУЗЫ](#) [#ТЕХНОЛОГИИ](#) [#ФИНАНСИРОВАНИЕ](#) [#СТАРТАП-РЕВЬЮ](#)