

УДК 331.5

15. СТРУКТУРА И ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА

Карнюшкова М.М., студентка гр.473903

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Жилинская Н.Н. – канд. экон. наук, доцент

Аннотация. Статья посвящена анализу структуры и ключевых особенностей современного международного рынка труда. Рассматриваются основные сегменты глобального рынка рабочей силы, тенденции развития трудовой миграции, влияние демографических изменений и глобализационных процессов на распределение трудовых ресурсов. Особое внимание уделяется проблемам занятости, гендерным и возрастным различиям в уровне безработицы, а также факторам, формирующим спрос на рабочую силу в условиях трансформации мировой экономики. Представлены статистические данные Международной организации труда, позволяющие оценить масштабы миграционных потоков, структуру занятости и долгосрочные вызовы, стоящие перед международным рынком труда.

Ключевые слова Международный рынок труда, трудовая миграция, занятость, глобализация, демографические факторы, безработица.

Рынок труда – это система отношений, возникающих в рамках социального мира и согласия между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций на основе спроса и предложения по поводу оплаты и условий труда, социальных гарантий, социальной защиты и поддержки и т.п.

Представленное определение рынка труда может быть дополнено характеристикой его основных элементов, к которым относятся:

- субъекты рынка труда;
- правовые акты, нормы и правила, регламентирующие отношения субъектов на рынке труда;
- конъюнктура, спрос и предложение;
- конкуренция;
- гибкость и мобильность на рынке труда;
- инфраструктура рынка труда [1].

Международный рынок труда – это сфера обмена, купли-продажи рабочей силы, характер которых в значительной мере определяется интересами мирового хозяйства [2].

Международный рынок труда не является однородным. Он сегментирован по отраслям, квалификационным уровням и географическим зонам. Экспертами была выделена структура глобального рынка труда, представленная в таблице 1 [3].

Таблица 1 – Структура глобального рынка труда

Сегмент	Характеристика	Примеры профессий
Высококвалифицированный	Специалисты с уникальными компетенциями, высокой мобильностью и высоким уровнем дохода	IT-архитекторы, нейрохирурги, финансовые аналитики
Средней квалификации	Работники с профессиональным образованием и опытом	Инженеры, медсестры, преподаватели
Низкоквалифицированный	Трудовые мигранты, выполняющие базовые операции	Строительные рабочие, сезонные сельхозработники
Нерегулируемый	Нелегальная трудовая миграция	Домашняя прислуга, работники теневого сектора

Современный международный рынок труда характеризуется рядом устойчивых тенденций. Для высококвалифицированных работников ключевым критерием выбора работодателя остаётся размер заработной платы, однако всё большее значение приобретают условия труда, социальная безопасность, гибкий график и возможность удалённой занятости. Важным становится баланс между работой и отдыхом, поскольку частые переработки приводят к профессиональному выгоранию. Работники также ожидают внедрения концепции «разнообразия, равенства и инклюзивности» (DEI), предполагающей равные возможности и признание индивидуальных особенностей персонала [4].

Формирующийся рынок высококвалифицированной рабочей силы оказывает значительное влияние на демографические процессы и развитие человеческого капитала в развитых странах – импортерах мигрантов. По прогнозам Еврокомиссии, в 2010-2030 гг. численность молодёжи в странах Европейского

союза (ЕС) сократится на 25 млн человек, а к 2050 г. население Италии уменьшится на 28%, Испании – на 24%. Германия, Франция, Англия и Италия ежегодно принимают около 230 тыс. трудовых иммигрантов, однако для сохранения численности населения им потребуется увеличить приток мигрантов до 700 тыс. человек в год, а для поддержания уровня экономически активного населения – до 1 млн человек ежегодно. По оценкам Международной организации труда (МОТ), без иммигрантов уровень европейских жизненных стандартов был бы значительно ниже [5].

Международные мигранты играют решающую роль в глобальной экономике, составив 4,7 процента всей рабочей силы в мире в 2022 году. Согласно докладу МОТ, в 2022 году 167,7 миллиона мигрантов входили в состав рабочей силы стран назначения. Из них 102,7 миллиона составляли мужчины и 64,9 миллиона – женщины (рис. 1). Это более чем на 30 миллионов больше, чем в 2013 году, причем рост наблюдался в основном в период с 2013 по 2019 год.

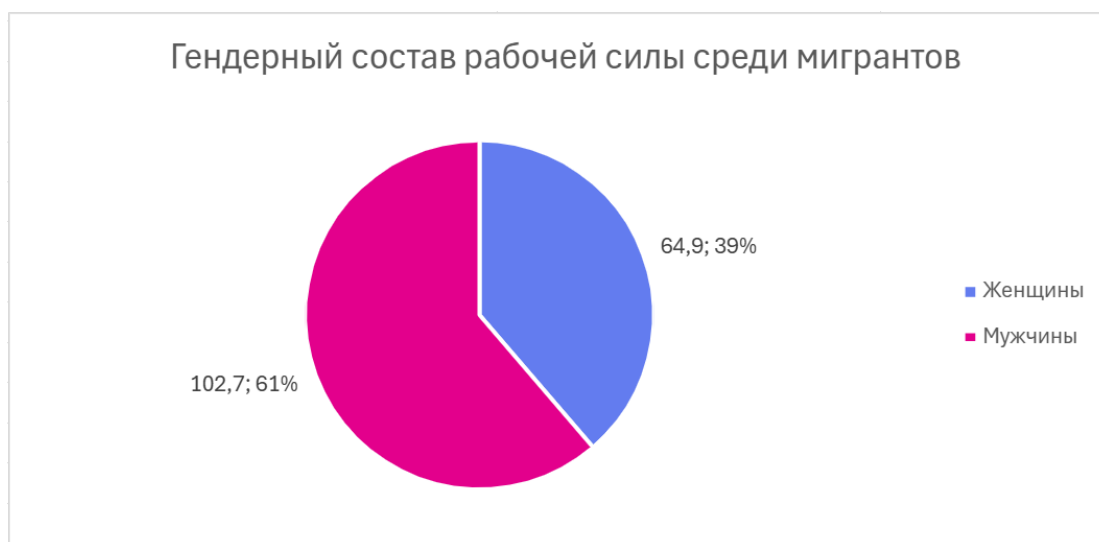


Рисунок 1 – Гендерный состав рабочей силы среди мигрантов [6]

Большинство трудящихся-мигрантов сосредоточено в странах с высоким уровнем дохода, на долю которых пришлось 68,4 процента от общего числа (114,7 миллиона), а 17,4 процента (29,2 миллиона) – в странах с уровнем дохода выше среднего. Распределение трудящихся-мигрантов по странам с разным уровнем дохода представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Распределение трудящихся-мигрантов по странам с разным уровнем дохода [6]

Современный мировой рынок труда в условиях глобализации характеризуется ростом масштабов международной трудовой миграции (80-130 млн человек в начале XXI века), разнонаправленностью миграционных потоков – из развивающихся стран в развитые, между развитыми и развивающимися государствами, а также «утечкой умов» высококвалифицированных специалистов, изменением структуры миграции с увеличением доли молодежи, женщин и детей, ростом этнического разнообразия, что нередко приводит к социальным конфликтам, увеличением сроков пребывания мигрантов за рубежом (в Европе –

более 10 лет, в Германии четверть иммигрантов живёт свыше 20 лет), формированием «черного» рынка труда, где в ЕС нелегально заняты 6-7 млн иностранцев при 18 млн безработных европейцев, а также становлением информационного общества, сопровождающимся интеллектуализацией труда, образования и экономики и переходом к экономике знаний [7].

Для современного рынка труда характерны такие проблемы, как повышение требований и создание барьеров для трудовых мигрантов, рост конкуренции между соискателями, дискриминация мигрантов и занижение уровня их оплаты по сравнению с местным населением, усиление влияния профсоюзов и активизация их действий в защиту интересов граждан страны при одновременном снижении их экономического и политического влияния в отношении мигрантов, нарушение трудовых и социальных прав работников и трудящихся мигрантов, использование детского труда в промышленности и сельском хозяйстве, гендерная дискриминация при найме, продвижении, увольнении и получении профессионального образования [8]. МОТ отмечает, что сокращение гендерных разрывов на 25% может принести мировой экономике дополнительно 5,8 трлн долларов и увеличить налоговые поступления. Существенной проблемой остаётся рост безработицы, особенно среди молодёжи. По данным МОТ, в мире около 81 млн молодых людей остаются безработными, а многие заняты на низкоквалифицированных рабочих местах.

Демографические факторы и их влияние на рынок труда представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Демографические факторы и их влияние на рынок труда

Демографический фактор	Проявление	Последствия для рынка труда
Старение населения в развитых странах	Увеличение доли пожилых людей, сокращение трудоспособного населения	Дефицит рабочей силы, рост спроса на мигрантов, нагрузка на социальные системы
Молодёжь в трудовых потоках развивающихся стран	Высокая доля молодых мигрантов, нестабильная занятость	Низкая оплата труда, ограниченные социальные гарантии, необходимость переподготовки
Гендерные изменения	Рост участия женщин в занятости, особенно в сфере услуг	Сокращение гендерных разрывов, новые возможности, но сохраняется дискриминация и неравенство

В контексте перечисленных проблем современного рынка труда особое внимание следует уделить динамике безработицы как одному из ключевых индикаторов социально-экономической нестабильности. Усиливающаяся конкуренция между соискателями, дискриминационные практики в отношении мигрантов и женщин, а также рост числа молодых людей, не имеющих доступа к достойной занятости, напрямую отражаются в статистике безработицы. График уровня безработицы с 2019 по 2025 годы представлен на рисунке 3.



Рисунок 3 – Уровень безработицы [9]

Резкий рост безработицы в 2020 году связан с последствиями глобального кризиса, вызванного пандемией COVID-19. Показатель превышает 8%, что свидетельствует о масштабных нарушениях в функционировании рынка труда. Начиная с 2021 года наблюдается постепенное снижение уровня безработицы и его стабилизация в пределах 5,5%, что может быть связано с восстановлением экономической активности и адаптацией к новым условиям. Однако важно учитывать, что среднее

значение рассчитано по 54 странам, и в реальности ситуация может значительно варьироваться в зависимости от национальных особенностей, политики в сфере занятости и миграции.

График, представленный на рисунке 4, иллюстрирует долгосрочные различия в уровне безработицы между взрослыми и молодыми работниками, а также между мужчинами и женщинами.



Рисунок 4 – Мировой уровень безработицы по возрасту и полу [9]

С 1991 года молодёжь стабильно сталкивается с более высоким уровнем безработицы, причём разрыв между молодыми мужчинами и женщинами остаётся минимальным, но устойчивым. Особенно заметен всплеск безработицы в 2021 году, связанный с глобальными экономическими потрясениями, после чего наблюдается постепенное снижение показателей.

Прогноз на 2026 год остаётся тревожным: уровень безработицы среди молодёжи (12,3-12,4%) более чем в два раза превышает показатель среди взрослых (3,7%), а общий уровень составляет 4,9%, что подтверждает необходимость целенаправленной политики в сфере занятости, ориентированной на поддержку молодых специалистов, устранение гендерных барьеров и создание равных условий доступа к рынку труда.

Структура занятости по основным видам деятельности, представленная на рисунке 5, позволяет оценить распределение рабочей силы в глобальном масштабе и выявить дисбалансы, которые напрямую связаны с описанными проблемами современного рынка труда.

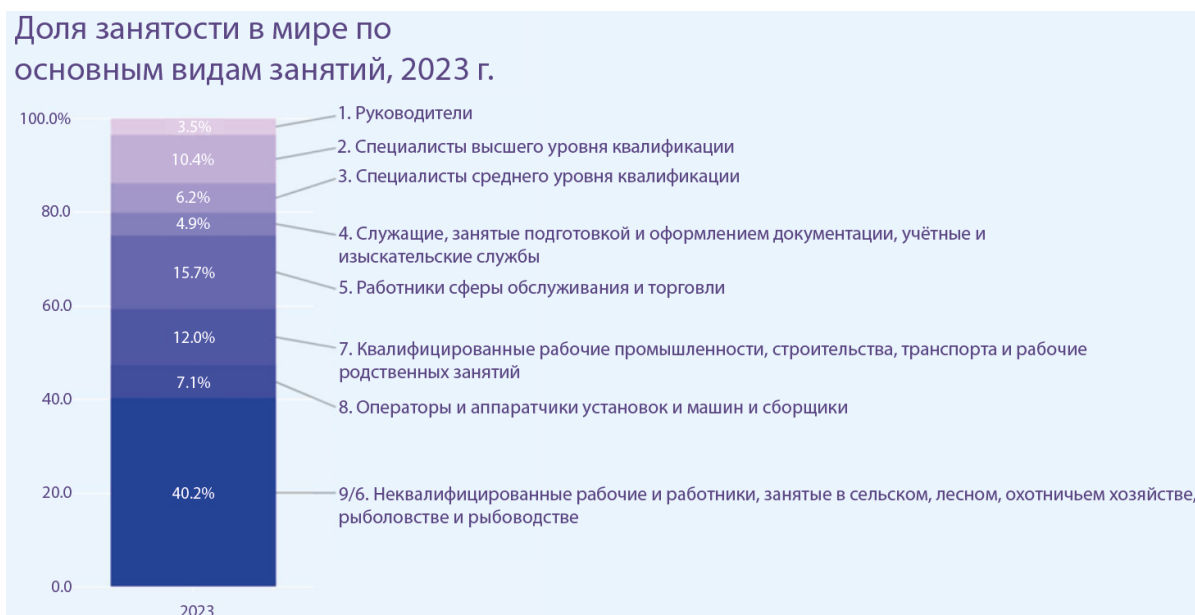


Рисунок 5 – Доля занятости в мире по основным видам занятий [10]

Наибольшую долю в мировой занятости составляют неквалифицированные рабочие – 40,2%. Это свидетельствует о сохраняющемся преобладании низкооплачиваемых и нестабильных форм занятости, особенно в развивающихся странах и секторах с низким уровнем автоматизации. Значительная доля также приходится на работников сферы обслуживания и торговли (15,7%), а также квалифицированных

рабочих промышленности, строительства и транспорта (12,0%). Перечисленные категории, как правило, подвержены рискам дискриминации, нарушения трудовых прав и нестабильности занятости.

В то же время специалисты высшего уровня квалификации составляют лишь 10,4% занятых, а руководители – всего 3,5%. Это указывает на ограниченный доступ к высококвалифицированным позициям, особенно для мигрантов, женщин и молодёжи, что усиливает социальное неравенство и закрепляет барьеры на рынке труда.

Перспективы развития международного рынка труда связаны с дальнейшей цифровизацией, формированием экономики знаний и изменением структуры занятости. Повышается спрос на высококвалифицированных специалистов, способных работать в условиях технологических преобразований. Глобальная конкуренция за таланты усиливается, что стимулирует страны разрабатывать программы привлечения квалифицированной рабочей силы и совершенствовать миграционную политику. Важным направлением становится обеспечение социальной защиты трудящихся мигрантов, снижение нелегальной занятости, развитие механизмов международного сотрудничества и гармонизация трудовых стандартов. Устойчивое развитие рынка труда требует комплексного регулирования, направленного на баланс интересов работников, работодателей и государства, а также на адаптацию национальных экономик к глобальным изменениям.

Список использованных источников:

1. Гелета, И. В. Взаимосвязь рынка труда и рынка образовательных услуг / И. В. Гелета // Региональная экономика: теория и практика : сб. науч. ст. / редкол.: Н. Э. Бабичева (гл. ред.) [и др.]. – Краснодар : КубГУ, 2009. – 100 с.
2. Полонкочева, Ф. Я., Китиева, М. И., Ориханова, М. А. Международный рынок рабочей силы и тенденции его развития / Ф. Я. Полонкочева, М. И. Китиева, М. А. Ориханова // Коллоквиум : сб. науч. ст. / редкол.: Т. А. Худжакулов (гл. ред.) [и др.]. – Варшава : Коллоквиум, 2019. – 332 с.
3. Международный рынок труда: основные принципы и механизмы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sky.pro/wiki/profession/что-такое-mezhdunarodnyj-rynok-truda-osnovnye-principy-i-mehanizmy/>.
4. Захаров, Д. К., Каштанова, Е. В. Рынок труда: современная ситуация и ближайшие перспективы / Д. К. Захаров, Е. В. Каштанова // Социальные технологии и процессы : сб. науч. ст. / редкол.: В. В. Строев (гл. ред.) [и др.]. – Москва : ГУУ, 2024. – 234 с.
5. Черевичко, Т. В. Глобализация и современная миграция трудовых ресурсов / Т. В. Черевичко // Экономика. Управление. Право : сб. науч. ст. / редкол.: Е. В. Огурцова (гл. ред.) [и др.]. – Саратов : СГУ, 2009. – 88 с.
6. Мировые мигранты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gclnk.com/CNxESV36>.
7. Мировой рынок труда в условиях глобализации: тенденции развития и проблемы регулирования : материалы 76-й научной конференции студентов и аспирантов Белорусского государственного университета, Минск, 13-24 мая 2019 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: В. Г. Сафонов (пред.) [и др.]. – Минск : БГУ, 2019. – 866 с.
8. Ишханян, И., Ишханян, Г. Основные проблемы международного рынка труда: современное состояние и новые вызовы / И. Ишханян, Г. Ишханян // Социальные науки : сб. науч. ст. / редкол.: И. Г. Ишханян (гл. ред.) [и др.]. – Степанакерт : АрГУ, 2022. – 493 с.
9. World Employment and Social Outlook. Trends 2025 / International Labour Organization. – 2025. – 66 p.
10. World Employment and Social Outlook: May 2025 Update / International Labour Organization. – 2025. – 19 p.

UDC 331.5

STRUCTURE AND FEATURES OF THE MODERN INTERNATIONAL LABOR MARKET

Karniushkova M.M.

Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus

Zhilinskaya N.N. – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Annotation. This article analyzes the structure and key features of the modern international labor market. It examines the main segments of the global labor market, trends in labor migration, and the impact of demographic changes and globalization processes on the distribution of labor resources. Particular attention is paid to employment issues, gender and age differences in unemployment rates, and factors shaping labor demand in the context of the transformation of the global economy. Statistical data from the International Labour Organization are presented, allowing for an assessment of the scale of migration flows, the structure of employment, and the long-term challenges facing the international labor market.

Keywords. International labor market, labor migration, employment, globalization, demographic factors, unemployment.