

92. ВЛИЯНИЕ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ И ПУТИ ЕГО ПРЕОДОЛЕНИЯ

*Павлюкович В. А., Рута А. М. студенты гр.374002
Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Антипенко Н. А. – канд.эк.наук., доцент

Аннотация. В статье исследуется влияние кадрового дефицита на производительность труда в растениеводстве. Выявлены основные причины нехватки трудовых ресурсов, проанализированы последствия для эффективности сельскохозяйственного производства. Обоснованы направления преодоления кадрового дефицита, включая технологическую модернизацию, совершенствование системы подготовки кадров и повышение привлекательности аграрного труда.

Растениеводство как базовая отрасль агропромышленного комплекса играет определяющую роль в обеспечении продовольственной безопасности и устойчивого развития экономики. В современных условиях эффективность функционирования данной отрасли в значительной степени зависит от уровня производительности труда, которая, в свою очередь, напрямую связана с обеспеченностью предприятий квалифицированными трудовыми ресурсами [1].

Однако в последние годы в аграрном секторе наблюдается устойчивая тенденция к сокращению численности работников, что формирует кадровый дефицит и оказывает негативное влияние на результаты производственной деятельности [2]. Данный процесс обусловлен рядом факторов, среди которых ключевыми являются демографические изменения, миграция населения из сельской местности в города, недостаточный уровень оплаты труда и социального обеспечения, а также снижение престижа сельскохозяйственных профессий. Существенное значение имеет и несоответствие системы подготовки кадров современным требованиям высокотехнологичного сельского хозяйства.

Кадровый дефицит в растениеводстве проявляется не только в количественном, но и в качественном аспекте, поскольку наблюдается нехватка специалистов, обладающих современными профессиональными компетенциями, включая навыки работы с автоматизированной техникой и цифровыми системами управления производством. Это приводит к снижению эффективности использования материально-технических ресурсов, замедлению внедрения инновационных технологий и, как следствие, снижению производительности труда. В условиях ограниченности трудовых ресурсов увеличивается нагрузка на одного работника, что способствует росту утомляемости, снижению качества выполнения агротехнических операций и увеличению вероятности ошибок. Особую значимость данный фактор приобретает в периоды проведения сезонных работ, когда нарушение сроков посева или уборки может привести к значительным потерям урожая [3].

Влияние кадрового дефицита на производительность труда в растениеводстве носит комплексный характер и проявляется через ряд взаимосвязанных эффектов, которые были систематизированы в таблице 1.

Таблица 1 – Влияние кадрового дефицита на показатели деятельности растениеводства

Фактор влияния	Содержание воздействия	Результат
Снижение численности работников	Увеличение нагрузки на одного работника	Снижение производительности труда
Недостаток квалифицированных кадров	Ошибки при выполнении операций, неэффективное использование техники	Снижение урожайности
Нарушение агротехнических сроков	Запоздалый посев и уборка	Потери продукции
Ограничение внедрения технологий	Недостаток компетенций для работы с инновациями	Замедление модернизации
Рост затрат на персонал	Привлечение временных работников, повышение оплаты труда	Увеличение себестоимости продукции

Представленные в таблице данные свидетельствуют о том, что кадровый дефицит оказывает системное воздействие на все элементы производственного процесса, снижая его эффективность и ухудшая экономические результаты деятельности сельскохозяйственных организаций [4]. В частности, нарушение технологической дисциплины вследствие нехватки работников приводит к снижению

урожайности сельскохозяйственных культур, что напрямую влияет на объемы производства и финансовые показатели предприятий. Одновременно возрастает себестоимость продукции, поскольку предприятия вынуждены компенсировать недостаток рабочей силы за счет увеличения заработной платы или привлечения временных работников.

В сложившихся условиях особую актуальность приобретает поиск эффективных направлений преодоления кадрового дефицита. Одним из ключевых решений является технологическая модернизация растениеводства, направленная на снижение зависимости производства от человеческого труда. Внедрение высокопроизводительной техники, автоматизированных систем управления и технологий точного земледелия позволяет существенно повысить производительность труда и оптимизировать использование ресурсов. Применение цифровых технологий, включая системы спутниковой навигации, дистанционного мониторинга и анализа данных, способствует повышению точности выполнения агротехнических операций и снижению трудозатрат.

Не менее важным направлением является совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров [1]. В современных условиях необходимо формирование у специалистов компетенций, соответствующих требованиям цифровой экономики, включая навыки работы с автоматизированными системами, анализом данных и управлением технологическими процессами. Важную роль играет развитие дуального образования, предусматривающего сочетание теоретической подготовки с практической деятельностью на предприятиях аграрного сектора. Это позволяет повысить качество подготовки специалистов и сократить период их адаптации на рабочем месте.

Повышение привлекательности труда в растениеводстве также является важным фактором решения кадровой проблемы. Это предполагает не только рост уровня заработной платы, но и улучшение условий труда, развитие социальной инфраструктуры в сельской местности, обеспечение жильем и создание возможностей для профессионального роста [3]. Государственная поддержка играет ключевую роль в данном процессе, включая реализацию программ субсидирования, стимулирования занятости и привлечения молодых специалистов в сельское хозяйство.

Дополнительно следует отметить значение совершенствования организации труда, которое позволяет повысить эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов. Оптимизация производственных процессов, внедрение современных методов управления и планирования, а также использование гибких форм занятости способствуют снижению потерь рабочего времени и повышению производительности труда. В условиях сезонного характера сельскохозяйственного производства особое значение имеет рациональное распределение трудовых ресурсов и своевременное привлечение дополнительной рабочей силы в периоды пиковых нагрузок.

Таким образом, кадровый дефицит оказывает значительное негативное влияние на производительность труда в растениеводстве, снижая эффективность производственных процессов и ухудшая экономические результаты деятельности предприятий. Решение данной проблемы требует комплексного подхода, включающего технологическую модернизацию, развитие системы подготовки кадров, повышение привлекательности аграрного труда и совершенствование организации производства. Реализация указанных мер позволит обеспечить устойчивый рост производительности труда и повысить конкурентоспособность растениеводства в современных условиях.

Список использованных источников:

1. Кибанов, А. Я. *Управление персоналом организации* / А. Я. Кибанов. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 695 с.
2. Балабанов, И. Т. *Экономика сельского хозяйства* / И. Т. Балабанов. – Санкт-Петербурге : Питер, 2021. – 352 с.
3. *Регионы Республики Беларусь, 2025 : статистический сборник : в 2 т. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь ; редкол.: И. В. Медведева (пред.) [и др.]*. – Минск : Белстат, 2025.
4. Гусаков, В. Г. *Аграрная экономика: теория и практика* / В. Г. Гусаков. – Минск : Беларуская навука, 2020. – 480 с.