

199. ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД И ЕГО ПРИМЕНЕНИЕ В ТЕОРИИ КЛАУДИИ ГОЛДИНГ (ЛАУРЕАТ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ)

Новик Д. О., Пущик Е. А.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Шкода В. И. — старший преподаватель

Аннотация: В работе рассматривается эволюция гендерного подхода в экономической теории на примере исследований Клаудии Голдинг, лауреата Нобелевской премии по экономике 2023 года. Актуальность исследования обусловлена объявлением 2026 года в Республике Беларусь Годом белорусской женщины. Анализируются ключевые концепции Голдинг: роль «жадных профессий» (greedy work) в сохранении гендерного разрыва, влияние технологических сдвигов на структуру занятости, а также новейшие эмпирические исследования, подтверждающие центральную роль материнства в формировании различий в оплате труда.

Гендерный подход в экономической науке долгое время оставался периферийным, однако работы Клаудии Голдинг позволили не только интегрировать гендерный анализ в mainstream экономической теории, но и предложить методологически строгие инструменты его применения. В 2026 году, объявленном в Республике Беларусь Годом белорусской женщины, обращение к теоретическому наследию нобелевского лауреата приобретает особую актуальность. Данная инициатива отражает поддержку государством женских инициатив и признание важнейшей роли женщин в экономике и социальной сфере, что полностью коррелирует с исследовательской повесткой К. Голдинг.

В отличие от традиционных подходов, акцентирующих дискриминацию как статичный фактор, Голдинг рассматривает гендерное неравенство как динамическую категорию, тесно связанную с эволюцией институтов, технологий и семейных стратегий. Ее ключевой вклад — введение понятия «жадные профессии» (greedy work) — позволяет объяснить устойчивость гендерного разрыва даже в условиях формального юридического равенства. Профессии, которые непропорционально вознаграждают за длительный рабочий день и ненормированный график, создают непреодолимый барьер для женщин, принимающих на себя основную нагрузку по уходу за детьми [1].

Важным направлением современных исследований, развивающих теорию Голдинг, является анализ влияния материнства на долгосрочную динамику заработных плат. Новейшие исследования, опубликованные в 2026 году, используют методологию, основанную на естественных экспериментах с женщинами, имеющими синдром Майера–Рокитанского–Кюстнера–Хаузера (MRKH) — редкое врожденное отсутствие матки. Результаты показывают, что у женщин, которые с раннего возраста знают о невозможности иметь детей, траектория заработной платы в зрелом возрасте практически идентична мужской. Это позволяет утверждать, что именно материнство, а не иные гендерные характеристики, объясняет практически весь разрыв в оплате труда [2].

$G = f(M, S, I) \quad (1)$,

где M — фактор материнства (рождение и воспитание детей); S — структурные характеристики профессии («жадность» рабочего графика); I — институциональная среда (нормы семейной политики, доступность инфраструктуры ухода за детьми), после пояснения пробельная строка не нужна.

Практическая значимость теории Голдинг получила яркое подтверждение в 2026 году. В марте 2026 года стало известно, что Голдинг выступила неоплачиваемым консультантом профсоюза женской баскетбольной лиги WNBA в ходе переговоров о новом коллективном договоре. Результатом стало повышение средней заработной платы игроков почти на 400% — крупнейшее в истории профессионального спорта повышение, достигнутое благодаря применению подхода, основанного на анализе доли доходов лиги, направляемой спортсменкам [3].

В контексте Года белорусской женщины, объявленного в 2026 году, особое значение приобретает вывод Голдинг о том, что формальное юридическое равенство, хотя и является необходимым условием, недостаточно для преодоления гендерного разрыва. Как показано в ее исследованиях, устойчивое сокращение разрыва требует не только правовой защиты, но и инфраструктурной поддержки — доступного дошкольного образования, гибких форм занятости, систем ухода за детьми. Развитие этих направлений в рамках объявленного Президентом Республики Беларусь тематического года создает основу для практической реализации принципов, обоснованных в теории нобелевского лауреата.

Список использованных источников:

1. Goldin, C. *Career and Family: Women's Century-Long Journey toward Equity* / C. Goldin. — Princeton : Princeton University Press, 2021. — 344 p.
2. What drives the wage gap between men and women? [Электронный ресурс] // *Hindustan Times*. — 12 февраля 2026. — Режим доступа: <https://www.hindustantimes.com/opinion/what-drives-the-wage-gap-between-men-and-women-101739289081695.html>. — Дата доступа: 31.03.2026.
3. WNBA-Gehaltssprung: Nobelpreisträgerin wirkte mit [Электронный ресурс] // *ORF*. — 30 марта 2026. — Режим доступа: <https://orf.at/stories/3425439/>. — Дата доступа: 31.03.2026.