

Не ждать, а действовать

07:30, 29 августа 2026

Автор: [Ульяна СТЕПАНЧУК](#)

Фото: [Егор ЕРМАЛИЦКИЙ](#)

150 молодых специалистов объединил форум в Минске: как первое рабочее место становится точкой роста

В столице прошел первый городской Форум молодых специалистов «Время действовать». В течение двух дней молодые врачи, педагоги, инженеры и рабочие знакомились с опытом коллег, посещали ведущие предприятия и организации Минска, обсуждали возможности профессионального развития и вместе искали решения, которые могут быть полезны в их дальнейшей профессиональной деятельности.



Владимир Кухарев во время форума.

22 процента — только начало

Одной из практико-ориентированных площадок стало «Индустриальное сердце Минска» на Минском автомобильном заводе. Здесь 37 молодых специалистов, пришедших работать в реальный сектор, не только познакомились с производством, но и смогли напрямую пообщаться с представителями предприятия.

Заместитель директора по идеологической работе и социальным

вопросам МАЗа Алексей Ламекин подчеркнул, что сегодня на предприятии трудятся около 3 тысяч молодых людей — это примерно 22 процента от общей численности коллектива. На МАЗе отмечают, что заинтересованы в том, чтобы молодых специалистов становилось больше, и создают условия для их развития. В частности, на заводе действует учебно-практический центр, организованный совместно с БНТУ. Разговор шел и о том, как молодые сотрудники получают на предприятии новые компетенции и могут реализовать собственные инициативы.



Алексей Ламекин.

У каждого пути есть своя проходная

О том, что профессиональная адаптация — это процесс, в котором важна поддержка коллектива, рассказала **инженер-программист научно-технического центра МАЗа Валерия Русакова**. Она пришла работать на предприятие после практики, которую проходила во время учебы в БГУИР. Сначала трудилась на полставки, а затем после распределения перешла на полную занятость.

— Молодым специалистам назначается наставник на два года нашего пути здесь, который помогает разобраться со всеми вопросами, которые возникают, — сообщила Валерия.



Валерия Русакова.

Сегодня девушка занимается разработкой приложений, веб-сайтов и программ, которые помогают сотрудникам предприятия и специалистам, связанным с конструированием автомобилей. По ее словам, работать по специальности в молодом коллективе комфортно, а сама адаптация прошла достаточно легко.

Не на картинке, а в цехе

Экскурсия по автобусному производству МАЗа познакомила участников форума с современным циклом создания техники — от сварки и окраски до сборки, диагностики и сдачи готовых автобусов. В новом корпусе завода действуют три автономные линии, что дает возможность одновременно выпускать автобусы разных моделей.

Впечатлениями от посещения предприятия поделилась **молодой специалист Минского завода шестерен Рената Пилипова**. Она призналась, что давно хотела побывать на МАЗе:

— Много чего нового узнала. Мне всегда было интересно, как выглядит производство автобусов изнутри. А Форум молодых специалистов предоставил такую возможность.



Рената Пилипова.

Инициатива поощряется

Труд на современном предприятии не ограничивается непосредственно рабочим местом — в чем убедились участники форума. На МАЗе информировали, как профессиональное развитие может сочетаться с участием в молодежных проектах, общественной жизни, спорте и творческих инициативах. Важную роль здесь играет инициативность молодых сотрудников: многие проекты появляются именно благодаря их предложениям. Показательный пример — сайт завода, разработанный молодыми специалистами управления информационных технологий при поддержке предприятия.

Интересным получился разговор с **начальником отдела рекламы и маркетинга «МАЗ-СПОРТавто» Владимиром Гоголевым**, который рассказал о гоночной технике и особенностях работы команды. Молодые специалисты узнали, насколько важны в ралли-рейдах четкое взаимодействие пилота и штурмана, точность навигации и способность принимать решения в непредсказуемых условиях.

Ход — за молодыми

Второй день форума стартовал в Минском городском технопарке, где участники поделились эмоциями от увиденного на промышленных и медийных площадках города. Межотраслевые команды, на которые поделились ребята, разработали собственные инициативы в рамках стратегической сессии «Фабрика решений». Такой подход позволил объединить молодых специалистов из разных сфер и предложить им посмотреть на городские и профессиональные вопросы не с позиции одного предприятия, а шире.

Затем прошла встреча с председателем Минского горисполкома Владимиром Кухаревым в формате «вопрос — ответ». Молодые специалисты получили возможность напрямую обратиться к руководству города и обсудить волнующие их вопросы, а также презентовать свои проекты.

В числе идей — внедрение современных цифровых указателей в Минском метрополитене, создание мобильного приложения с разделами о профессиях, методическими рекомендациями и общего чата для молодых специалистов. Кроме того, участники предложили ввести в школах единый день, посвященный знакомству с профессиями. Одной из идей стало создание исторических реконструкций, которые позволили бы наглядно знакомить горожан и гостей столицы с событиями прошлого.

Председатель Минского горисполкома Владимир Кухарев, подводя итоги форума, отметил, что важным результатом стало объединение участников, интерес взаимодействовать дальше и вместе развивать свои идеи.

[#МИНСК](#) [#ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ](#) [#ИНИЦИАТИВА](#) [#МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ](#) [#ФОРУМ](#)