

Наставники, хороший коллектив, жилье. Как предприятия легпрома встречают молодых специалистов

Фото пресс-службы концерна "Беллегпром"



На предприятия концерна "Беллегпром" пришли 823 молодых специалиста. Они уже включились в работу на флагманах белорусской легкой промышленности. Для многих ребят первое место полноценной работы станет не просто стартом карьеры, а долгосрочным профессиональным домом. Молодые специалисты начинают свой путь не в одиночку - на предприятиях действует система наставничества, когда более опытный сотрудник курирует нового и помогает влиться в работу. О том, какие специалисты пришли в отрасль и как проходит их адаптация, узнала корреспондент БЕЛТА.

Как рассказали в концерне, в общем наборе преобладают выпускники учреждений профтехобразования - 424 человека. Еще 317 пришли со средним специальным образованием, а 82 - с высшим. "Такое кадровое пополнение показывает, что легкая промышленность остается востребованной у молодежи и дает хорошие возможности для профессионального старта", - отметили в "Беллегпроме".



В отрасль приходят не только будущие мастера и рабочие, но и технологи, экономисты, инженеры, специалисты по маркетингу, автоматизации и сопровождению производственных процессов. Особенно заметен женский кадровый приток: девушки составляют около трех четвертей всех молодых специалистов, пришедших на предприятия отрасли в этом году. В концерне подчеркнули: "Это во многом отражает и профиль подготовки кадров для легкой промышленности, где традиционно сильны швейное направление, текстильное производство, контроль качества, лабораторная работа и экономические специальности. Вместе с тем в производстве нужны и молодые мужчины - прежде всего на инженерных, технических и рабочих участках, связанных с ремонтом, обслуживанием оборудования, наладкой и производственной логистикой".

Среди предприятий, где молодежь особенно активно пополняет коллективы, - Оршанский льнокомбинат, "Камволь", "Моготекс", "Світанак" и "Галантэя". Востребованные направления - швея, ткач, прядильщик, лаборант химического анализа, контролер качества, продавец, бухгалтер, экономист, инженер-программист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, специалист по маркетингу.



На предприятия "Беллегпрома" приходят выпускники учреждений образования всех регионов страны. Среди них - Минский государственный колледж технологии и дизайна легкой промышленности, Барановичский государственный колледж технологии и дизайна, Барановичский государственный колледж легкой промышленности имени В.Е.Чернышева, Пинский государственный колледж техники и технологий, Витебский государственный технологический университет, БГУИР, БГЭУ, Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий, Белорусская государственная сельскохозяйственная академия и другие.

"Беллегпром" получает кадры из разных регионов и по самым разным траекториям подготовки. Одни ребята приходят после профтехобразования, уже имея практические навыки и готовность быстро включаться в работу. Другие приходят после колледжей и вузов, принося в отрасль знания в области технологий, экономики, программирования, организации производства и управления качеством", - отметили в концерне.



На Оршанский льнокомбинат устроились 90 молодых специалистов. Как рассказал заместитель генерального директора по идеологической работе и социальным вопросам предприятия Сергей Сидин, сейчас в коллективе порядка 350 работников до 30 лет. В основном они приходят из Оршанского государственного колледжа текстильщиков имени Г.В.Семенова, но есть и те, кто закончил Оршанский государственный механико-экономический колледж и Оршанский государственный политехнический колледж, а также получили высшее образование. "На предприятии внедрена дуальная форма обучения - акцент в подготовке делается на практическое освоение выбранных профессий. С первого курса практические занятия по основным профессиям льнокомбината проходят на предприятии. Примечательно, что специалистов готовят под конкретное оборудование. Если набираются группы прядильщиков, то они распределяются с первого курса для работы на оборудовании фабрики №2 и №3. Такой подход позволяет сразу приноровиться к технике", - пояснил он.

Для молодых сотрудников созданы все условия, чтобы их адаптация в трудовом коллективе прошла быстро и безболезненно, - за каждым закрепляется опытный наставник. Кроме того, пока ребята осваиваются, они могут бесплатно посещать физкультурно-оздоровительный комплекс, куда входят бассейн, спортзал, услуги массажиста. Также на предприятии проводятся различные мероприятия - творческие и интеллектуальные конкурсы, соревнования, спортивное ориентирование, выезд в оздоровительный лагерь, рождественские встречи. Условия и возможности, которые создаются на предприятии, направлены на то, чтобы укрепить

заинтересованность работников в своем труде и замотивировать. Руководство льнокомбината серьезно относится к жилищному вопросу - ежегодно приобретает до 10 арендных квартир, которые предоставляются сотрудникам на время работы, в том числе молодым специалистам, особенно по востребованным специальностям.



Каждый год пять работников предприятия получают дополнительную квалификацию в учреждениях высшего образования. "Самое главное - у нас есть возможность роста. Это очень важно, потому что молодые специалисты мотивированные и настроены на построение карьеры. А предприятие заинтересовано в таких воодушевленных специалистах, которые способны развивать будущее", - подчеркнул он.

Сергей Сидин добавил, что на предприятии всегда приветствуют творческий взгляд молодых специалистов. По его словам, важно, чтобы линейка выпускаемой продукции отличалась инновационностью, особым колоритом и узнаваемостью. При этом также необходимы маркетинговые подходы, которые позволят быстро реализовать продукцию. Во всем этом инициатива молодежи особенно ценна.

Своим опытом работы на предприятии поделились молодые специалисты. Ангелина Еременко училась в Оршанском государственном колледже текстильщиков имени Г.В.Семенова и к окончанию обучения точно знала, что пойдет работать на льнокомбинат, поскольку заключила договор о целевой подготовке. "На работе я обслуживаю прядильную машину и

ликвидирую обрывы. Работа не из легких, но у меня все получается. К тому же коллектив и начальство очень отзывчивые, всегда помогут и дадут совет", - рассказала она.



Это дело Ангелина выбрала не случайно: ее старшая сестра Екатерина также пошла учиться в колледж текстильщиков и работает на льнокомбинате. "Приходя домой с лекций и производственного обучения, сестра с такими эмоциями рассказывала про работу, что мне тоже захотелось попробовать", - поделилась Ангелина.

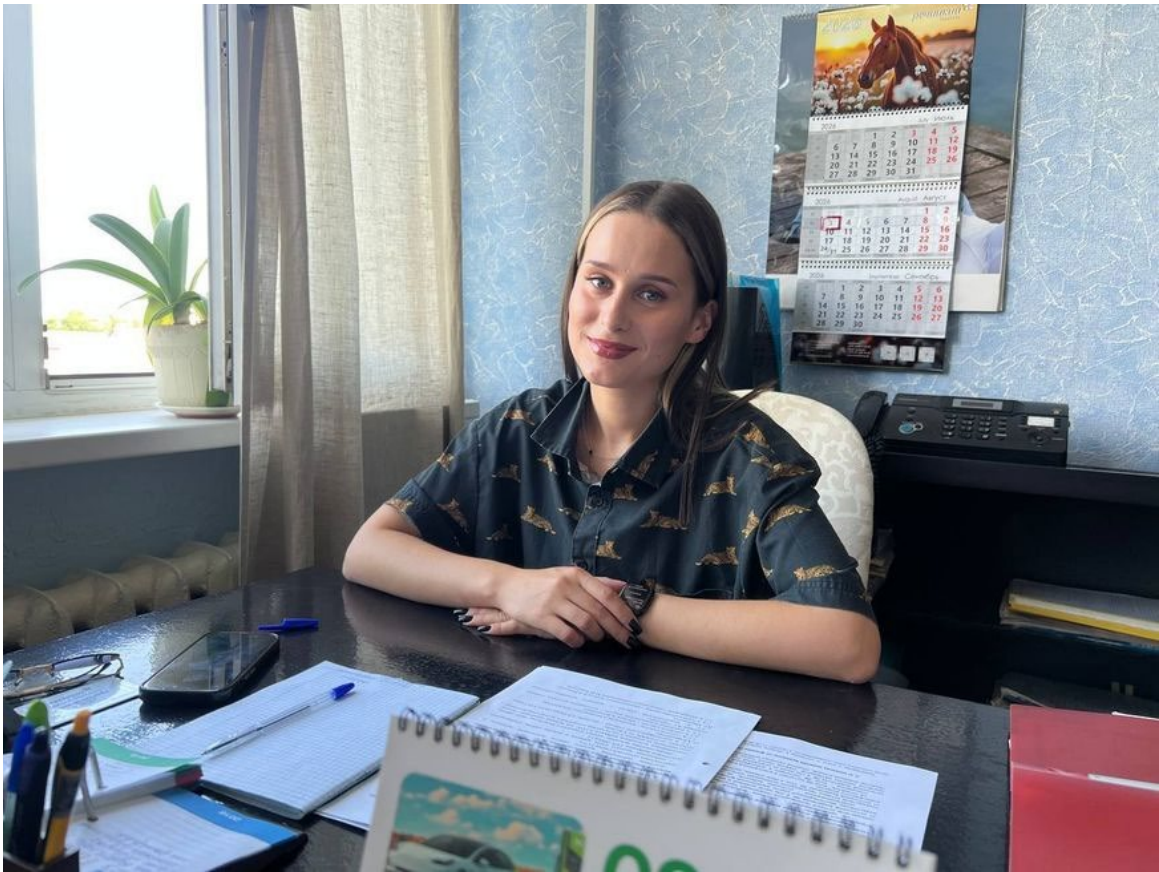
По ее словам, предприятие дает хорошие условия как работы, так и отдыха: есть возможность посещать бассейн, турслеты и интересные мероприятия. У Ангелины есть наставник, которая работает уже около 10 лет. "Очень рада, что именно она мой наставник. Мы сдружились, она дает полезные советы, помогает. И это только начало, мне есть чему учиться", - дополнила она.

Молодой специалист Максим Юцов учился в Белорусско-Российском университете на специальности "информационные системы и технологии" (профилизация: "информационные системы и технологии в проектировании и производстве"). На Оршанском льнокомбинате работает инженером-программистом. "Профессию выбрал, потому что всегда была интересна сфера информационных технологий и хотелось развиваться именно в этом направлении", - сказал он.



Максим работает в бюро поддержки программных решений. "Наша работа заключается в том, чтобы помогать пользователям решать возникающие проблемы, исправлять ошибки и дорабатывать существующие программы. Если в какой-то системе не хватает необходимого функционала, мы анализируем задачу и добавляем нужные возможности. Рабочий день может проходить совершенно по-разному. Иногда это решение срочной проблемы, с которой обратился пользователь, а иногда - более длительная работа над новой доработкой или функционалом", - дополнил он.

Как молодому специалисту Максиму Юцову оказана поддержка в виде арендного жилья и выплаты подъемных. В первую очередь на предприятии он хочет получить реальный опыт коммерческой разработки и развиваться, поскольку для программиста важно не только изучать технологии, но и понимать, как они применяются для решения реальных задач.





Александра КОМАР,
Фото пресс-службы концерна "Беллегпром",
БЕЛТА.

ТЕГИ

Беларусь Беллегпром молодежь