А.Н.РУСАК

ЭТИЧЕСКАЯ СТОРОНА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ИИ ПРИ НАЙМЕ ПЕРСОНАЛА

Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», г. Минск, Республика Беларусь, доцент, кандидат экономических наук

Все больше повседневных задач в процессе подбора и найма работников предприятиями разных сфер передается технологиям ИИ, которые постоянно обновляют и совершенствуют свой функционал. Согласно отчету Всемирного экономического форума «Future of Jobs Report 2025», одним из инструментов, оказывающим влияние на сферу управления персоналом на глобальном уровне становятся ИИ-ассистенты [1]. Преимущества от использования технологий ИИ в процессе найма очевидны и выражаются в качественном и в количественном отношении. По отзывам работников отделов HR, технологии ИИ помогают в поиске кандидатов и сборе информации о них; привлечении талантов и анализе способностей кандидатов; отборе, обобщении, сравнении

резюме и подготовки на их основе вопросов для собеседований, проведении интервью с сопутствующим анализом; формировании цифровых профилей кандидатов и т.п. С другой стороны, согласно исследованиям рынка труда, соискатели используют ИИ при подготовке к собеседованиям, составлении и преобразовании своих резюме. Это приводит к необходимости постоянного внимания к этической стороне взаимодействия работодателей и потенциальных работников. Одним из недостатков автоматизации процесса подбора считается алгоритмическая предвзятость, которая без сохранения человеческого фактора приводит к необоснованным отказам потенциальным кандидатам, имеющим необходимую квалификацию. Кроме того, нет достаточной прозрачности в информировании кандидатов об использовании технологий ИИ, кандидат не всегда знает, что его резюме оценивал не человек. Это может оказывать негативное воздействие на кандидатов. Полную ответственность за принятие решений, соблюдение баланса между эффективностью и этикой несет работодатель. В результате происходит трансформация навыков оценки рисков и интерпретации данных, полученных в процессе автоматизации.

Анализ зарубежного опыта регулирования этической стороны использования технологий ИИ при подборе и найме персонала, показал необходимость комплексного правового регулирования отношений, возникающих в связи с развитием цифровой экономики. Так, в Трудовом кодексе Российской Федерации закреплена норма, согласно которой при принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не может принимать решения, основываясь на персональных данных работника, полученных только в результате их автоматизированной обработки. В США отдельные законы штатов регулируют использование ИИ-инструментов при принятии кадровых решений, предусматривая прохождение аудита технологий на предвзятость. В Китае разработали руководство по проведению этической экспертизы и обслуживанию технологий ИИ. Без принятия соответствующих мер сложно прогнозировать возникновение этических рисков при использовании алгоритмов. В Республике Беларусь процесс использования таких технологий в сфере труда регулируется общими нормами трудового законодательства и правилам защиты персональных данных. В нормативных правовых актах Беларуси искусственный интеллект на сегодняшний день рассматривается как инструмент, используемый человеком [2]. Сейчас ведется работа по разработке законодательной основы для активного внедрения систем ИИ [3]. При усилении процессов цифровизации в сфере занятости населения, ИИ-технологии изменяют роль специалистов кадровых служб. Нормативное урегулирование процессов подбора и найма позволит определить критерии использования алгоритмов и возможность оставить за человеком право на принятие решений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. The Future of Jobs Report 2025 // World Economic Forum. – URL: https:// https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/ (date of access: 30.09.2026).

2. Искусственный интеллект в правовом поле Беларуси: перспективы для бизнеса // Иформационно-правовой портал ilex.by. – URL: https://ilex.by/iskusstvennyj-intellekt-v-pravovom-pole-belarusi-perspektivy-dlya-biznesa/ (дата обращения: 07.09.2026).

3. В Беларуси разрабатывается законодательная основа для активного внедрения систем искусственного интеллекта // Национальный правовой Интернет-портал pravo.by. – URL: https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2025/september/90188/ (дата обращения: 12.09.2026).