Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Белорусский государственный университет
информатики и радиоэлектроники»

УДК 331.5:004

Лях
Яна Викторовна

Динамика рынка труда в условиях цифровизации экономики

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание степени магистра
по специальности 7-06-0611-04 «Электронная экономика»

Научный руководитель
Беляцкая Татьяна Николаевна,
заведующая кафедрой
менеджмента БГУИР,
доктор экономических наук,
профессор

Минск 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ..... 3
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ..... 4
КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ..... 7
ЗАКЛЮЧЕНИЕ 8
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ 9

ВВЕДЕНИЕ

Современный этап развития мировой и национальной экономики характеризуется активным внедрением цифровых технологий, автоматизации производственных и управленческих процессов, а также широким распространением искусственного интеллекта. Эти процессы оказывают существенное влияние на социально-экономические системы, трансформируя традиционные формы организации труда, структуру занятости и характер взаимодействия между работниками, работодателями и государством.

Цифровизация экономики приводит к формированию новых форм занятости, таких как дистанционная работа, платформенная занятость, самозанятость, а также к расширению нестандартных трудовых отношений. Одновременно изменяются требования к квалификации рабочей силы, возрастает значение цифровых компетенций, гибкости и способности к непрерывному обучению. В результате происходит перераспределение занятости между секторами экономики, трансформация профессионально-квалификационной структуры рынка труда и усиление структурных дисбалансов.

Наряду с положительными эффектами цифровизации, включая рост производительности труда, расширение возможностей трудоустройства и повышение гибкости занятости, усиливаются и социально-экономические риски. К числу таких рисков относятся нестабильность доходов работников, снижение уровня социальной защищённости лиц, занятых в нестандартных формах труда, рост неформальной занятости и потенциальное вытеснение работников в результате автоматизации и внедрения искусственного интеллекта.

Особую актуальность данные процессы приобретают для Республики Беларусь, где рынок труда развивается в условиях социально ориентированной модели экономики и активного государственного регулирования. Реализация стратегий цифрового развития и информатизации требует адаптации институтов рынка труда, совершенствования трудового законодательства и механизмов социальной защиты. В этой связи возрастает необходимость комплексного исследования динамики рынка труда и разработки научно обоснованных направлений его регулирования в условиях цифровизации экономики.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность магистерской диссертации.

Актуальность магистерской диссертации обусловлена тем, что цифровизация экономики оказывает системное воздействие на рынок труда, трансформируя формы занятости, структуру спроса и предложения рабочей силы, а также механизмы регулирования социально-трудовых отношений. Распространение цифровых платформ, дистанционного труда и самозанятости сопровождается изменением роли государства и традиционных институтов рынка труда.

В условиях внедрения искусственного интеллекта и автоматизации возрастает риск вытеснения работников из отдельных отраслей, что требует выработки эффективных инструментов адаптации рабочей силы и повышения её конкурентоспособности. Недостаточная разработанность нормативно-правовой базы регулирования нестандартных форм занятости, а также ограниченность механизмов социальной защиты платформенных и самозанятых работников обусловливают необходимость проведения комплексных исследований в данной области.

Цель, задачи, объект и предмет исследования.

Объектом исследования является рынок труда как система социально-экономических отношений в условиях цифровизации экономики.

Предметом исследования являются процессы и тенденции динамики рынка труда, трансформация форм занятости и трудовых отношений под воздействием цифровых технологий, искусственного интеллекта и цифровых платформ.

Целью магистерской диссертации является анализ динамики рынка труда в условиях цифровизации экономики и выявление ключевых тенденций трансформации занятости и трудовых отношений с целью разработки направлений совершенствования институциональной политики.

Для достижения поставленной цели в работе решены следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы рынка труда, его сущность, функции и структуру в современных социально-экономических условиях.
2. Проанализировать основные формы и виды занятости населения.
3. Исследовать влияние цифровизации экономики на трансформацию рынка труда и занятости населения.
4. Выявить особенности и тенденции распространения нестандартных форм занятости в условиях развития цифровых технологий.
5. Проанализировать влияние ИИ и автоматизации на структуру занятости и квалификационные требования работников.

6. Рассмотреть формы занятости, основанные на цифровых платформах, и оценить их социально-экономические последствия.

7. Определить основные проблемы и риски функционирования рынка труда в условиях цифровизации экономики.

8. Сформулировать предложения по направлениям изменения институциональной политики РБ на рынке труда с учётом цифровизации.

Связь с приоритетными направлениями научных исследований и запросами реального сектора экономики.

Диссертационное исследование соответствует приоритетным направлениям научных исследований в области цифровой экономики, управления человеческими ресурсами и социальной политики. Полученные результаты ориентированы на решение практических задач реального сектора экономики, связанных с адаптацией рынка труда к цифровым условиям, повышением гибкости занятости и обеспечением социальной устойчивости.

Положения, выносимые на защиту.

В ходе исследований получены новые практические результаты, которые позволяют вынести на защиту следующие положения:

1. Выявлены и систематизированы ключевые тенденции трансформации взаимодействия работников и работодателей в условиях цифровизации экономики, включающие рост нестандартных и платформенных форм занятости, изменение механизмов организации, контроля и оценки труда, а также усиление рисков социальной незащищённости работников.

2. Обоснованы направления совершенствования институциональной политики Республики Беларусь в сфере регулирования рынка труда, предусматривающие адаптацию трудового законодательства к цифровым формам занятости, развитие механизмов социальной защиты самозанятых и платформенных работников и повышение уровня цифровых компетенций населения.

Личный вклад магистранта.

Личный вклад магистранта заключается в самостоятельном выполнении всех этапов исследования, включая: теоретическое обобщение подходов к анализу рынка труда; аналитическое исследование динамики занятости и трансформации трудовых отношений в Республике Беларусь; разработку и обоснование практических рекомендаций по совершенствованию институциональной политики регулирования рынка труда в условиях цифровизации.

Апробация результатов исследования.

Основные положения и результаты магистерской диссертации были представлены и обсуждены на 60-й научной конференции аспирантов,

магистрантов и студентов БГУИР «Актуальные вопросы экономики и информационных технологий», а также на Международной научно-технической конференции БНТУ «Инженерная экономика».

Публикации по теме исследования.

По теме магистерской диссертации опубликованы две научные статьи в сборниках материалов научных конференций:

1. Лях Я.В. Platform employment: features and key challenges / Я.В. Лях, Н.Н. Приступа // Актуальные вопросы экономики и информационных технологий: сб.материалов 60-я Научной Конференции Аспирантов, Магистрантов и Студентов БГУИР , Минск, 21-25 апреля 2025 г. / Белорус. гос. ун-т информатики и радиоэлектроники. – Минск, 2025. – С 689-693.

2. Лях Я.В. Развитие новых форм занятости в условиях цифровизации экономики / Я.В. Лях, Т.Н. Беляцкая // Инженерная экономика : сб.материалов Международной научно-технической конференции, Минск, 27-28 ноября 2024 г. / БНТУ. – Минск, 2024. – С. 331-336.

Сведения о внедрении.

Результаты исследования могут быть использованы при разработке программ содействия занятости, совершенствовании трудового законодательства и формировании государственной политики в сфере регулирования рынка труда.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе магистерской диссертации раскрыты теоретические аспекты функционирования рынка труда. Рассмотрены сущность, функции и структура рынка труда, охарактеризованы субъекты социально-трудовых отношений. Проанализированы формы и виды занятости населения, включая стандартные и нестандартные формы. Особое внимание уделено влиянию цифровизации экономики, цифровых платформ и искусственного интеллекта на трансформацию трудовых отношений и профессионально-квалификационную структуру рабочей силы.

Во второй главе проведено исследование динамики рынка труда в условиях широкого применения информационных технологий. Рассмотрены институты рынка труда и их роль в регулировании занятости. Проанализированы изменения в характере взаимодействия работников и работодателей под влиянием цифровых технологий. На основе статистических данных исследована динамика занятости в Республике Беларусь, выявлены основные тенденции, проблемы и риски развития рынка труда.

В третьей главе проанализированы направления изменения институциональной политики в области регулирования рынка труда с учётом фактора цифровизации. Рассмотрен зарубежный опыт правового регулирования дистанционных и платформенных форм занятости, а также меры социальной защиты работников в условиях цифровой экономики. На основе проведённого анализа сформулированы предложения по совершенствованию институциональной политики Республики Беларусь, направленные на повышение гибкости рынка труда и усиление социальной защиты работников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе выполнения магистерской диссертации проведён комплексный анализ динамики рынка труда в условиях цифровизации экономики, позволивший выявить основные направления трансформации занятости и трудовых отношений. Установлено, что цифровизация выступает одним из ключевых факторов изменения социально-экономических процессов, оказывая системное воздействие на структуру рынка труда, формы организации труда и требования к профессионально-квалификационным характеристикам рабочей силы.

Результаты исследования показали, что развитие цифровых технологий, платформенной экономики и искусственного интеллекта способствует расширению возможностей трудоустройства, повышению гибкости занятости и росту производительности труда. Вместе с тем данные процессы сопровождаются усилением рисков социальной незащищённости работников, ростом нестандартных форм занятости, нестабильностью доходов и увеличением разрыва между требованиями рынка труда и уровнем квалификации работников.

Анализ динамики рынка труда в Республике Беларусь позволил выявить тенденции роста дистанционной занятости, самозанятости и платформенных форм трудовой деятельности, что требует адаптации институтов рынка труда и совершенствования механизмов государственного регулирования. Установлено, что существующая нормативно-правовая база и система социальной защиты не в полной мере учитывают специфику цифровых форм занятости, что обусловливает необходимость их дальнейшего развития.

На основе изучения зарубежного опыта регулирования рынка труда в условиях цифровизации обоснована целесообразность применения комплексного подхода, сочетающего гибкость трудовых отношений с эффективными механизмами социальной защиты работников.

В рамках диссертационного исследования сформулированы предложения по совершенствованию институциональной политики Республики Беларусь, направленные на адаптацию трудового законодательства к условиям цифровой экономики, развитие механизмов социальной защиты самозанятых и платформенных работников, а также повышение уровня цифровых компетенций населения.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности их использования при формировании государственной политики занятости, совершенствовании нормативно-правовой базы регулирования рынка труда и разработке мер социальной защиты работников в условиях цифровизации экономики.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ

1. Лях Я.В. Platform employment: features and key challenges / Я.В. Лях, Н.Н. Приступа // Актуальные вопросы экономики и информационных технологий: сб.материалов 60-я Научной Конференции Аспирантов, Магистрантов и Студентов БГУИР , Минск, 21-25 апреля 2025 г. / Белорус. гос. ун-т информатики и радиоэлектроники. – Минск, 2025. – С 689-693.

2. Лях Я.В. Развитие новых форм занятости в условиях цифровизации экономики / Я.В. Лях, Т.Н. Беляцкая // Инженерная экономика : сб.материалов Международной научно-технической конференции, Минск, 27-28 ноября 2024 г. / БНТУ. – Минск, 2024. – С. 331-336.