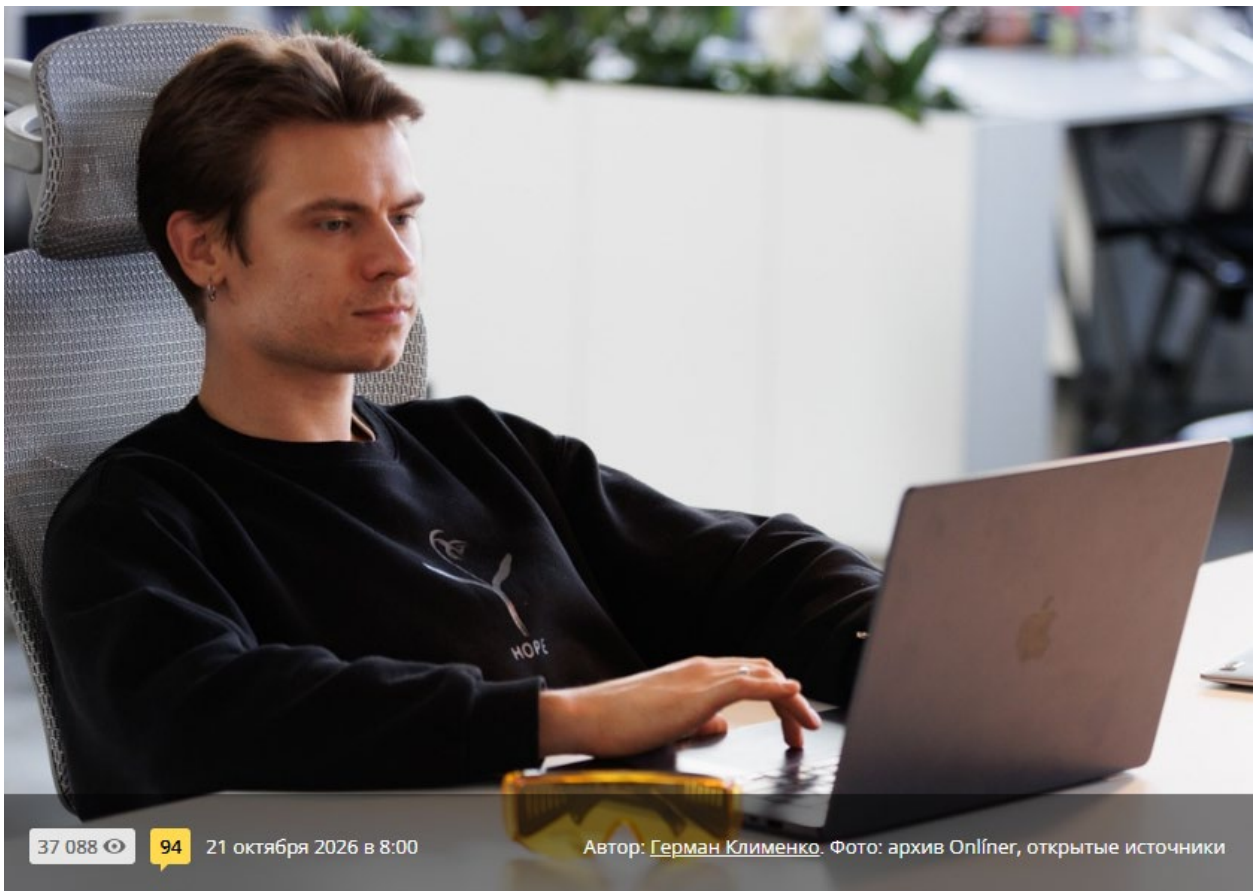


Почему айтишники не хотят становиться руководителями

Продвижение по карьерной лестнице кажется чем-то максимально естественным. Казалось бы, нет человека, который не хотел бы получить повышение, а вместе с ним — подросшую зарплату и новенькие бонусы. Но реальность IT-специалистов такова, что иногда есть смысл отказаться от новой должности для того, чтобы сэкономить нервные клетки. Пообщались с белорусскими айтишниками и рассказываем, почему часть из них не хочет становиться лидами, а некоторые разработчики вообще соглашаются на более низкие позиции.

«Не хочу нянькаться с людьми, которые смогли втереться в доверие рекрутера»

Матвей (имя изменено по просьбе читателя) говорит, что на роль лидера никогда не претендовал. По его словам, его всегда устраивала позиция исполнителя — «лишь бы деньги были хорошие»:

— А я просто за 29 лет слишком хорошо усвоил, что одни люди всегда будут стараться меньше других. Помню, как моя классная руководительница «билась» над некоторыми моими одноклассниками, чтобы они хотя бы на минимальные проходные оценки закрыли четверть. Человек изводился, а детям было все равно. И я смотрел, как учительница мучается, и осознавал, что такого в своей жизни испытывать не хочу.

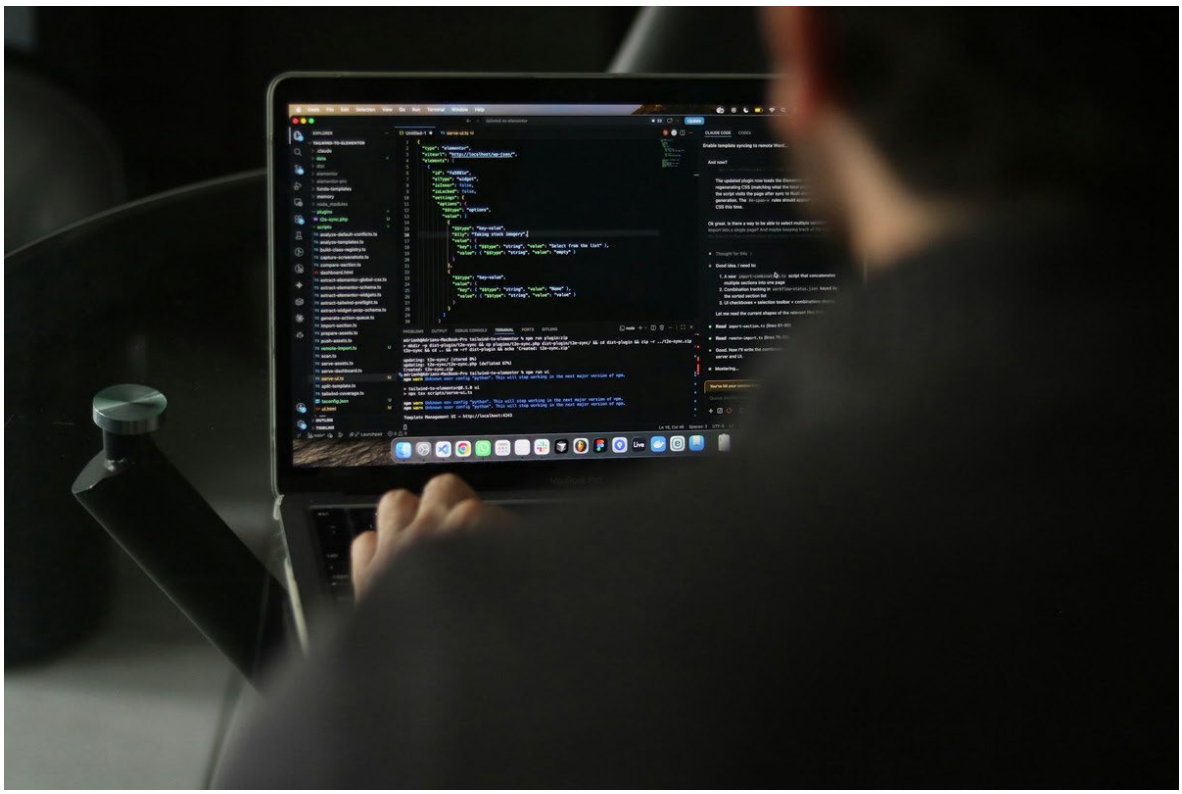
После школы Матвея ждало поступление в БГУИР: парень хотел стать инженером-программистом. Говорит, что «навязать лишнюю работу» ему хотели на первой неделе обучения, выдвинув его кандидатуру на пост старосты. Как вспоминает белорус, от этого предложения он отказался, потому что не хотел брать даже минимальную ответственность за действия своих одногруппников.



Шли годы учебы, Матвей набивал руку в HTML, CSS и JavaScript. Были у него и попытки запустить свой проект, и неоплачиваемые стажировки. Зарабатывать за счет программирования белорус научился на третьем курсе, а после завершения университета попал в компанию, заточенную под IT-консалтинг и разработку ПО:

— Честно: дыра-дырой, но мне важно было «набить» стаж, хотя бы год побыть на одной фултайм позиции. И я там этот год пробыл, но еле вытерпел. Отпускать с того места не хотели, даже пришлось немного заплатить во время ухода — якобы из-за того, что на мое обучение были потрачены ресурсы.

Год стажа в одной из минских компаний позволил Матвею укрепить свое резюме. Молодого человека «захантила» аутсорс-компания, предложившая ему позицию фронтенд-разработчика. Там он оказался в 2019-м и работает в этом месте до сих пор, закрывая проект за проектом.



По словам Матвея, ему до сих пор нравятся и его команда, и руководство компании, и деньги, которые он получает. До сентября ему нравились и задачи, но все изменилось, когда к нашему читателю вышли с предложением, которого он не ждал:

— У нас зарплата не меняется в зависимости от твоего грейда. Она увеличивается вместе с твоим стажем. Если ты хорошо трудишься, к тебе не возникает вопросов, то ты автоматически растешь в деньгах: небольшой пересмотр происходит каждые полгода. То есть ты можешь годами занимать позицию мидла и чувствовать себя спокойно, если не претендуешь на какой-то серьезный моментальный рост в деньгах.

А такое возможно, если ты соглашаешься нянькаться с джунами или стажерами. Меня это никогда не интересовало, потому что я видел, какие люди к нам приходят. С некоторыми просто здороваться не хочешь, а быть ответственным за их работу — тем более.

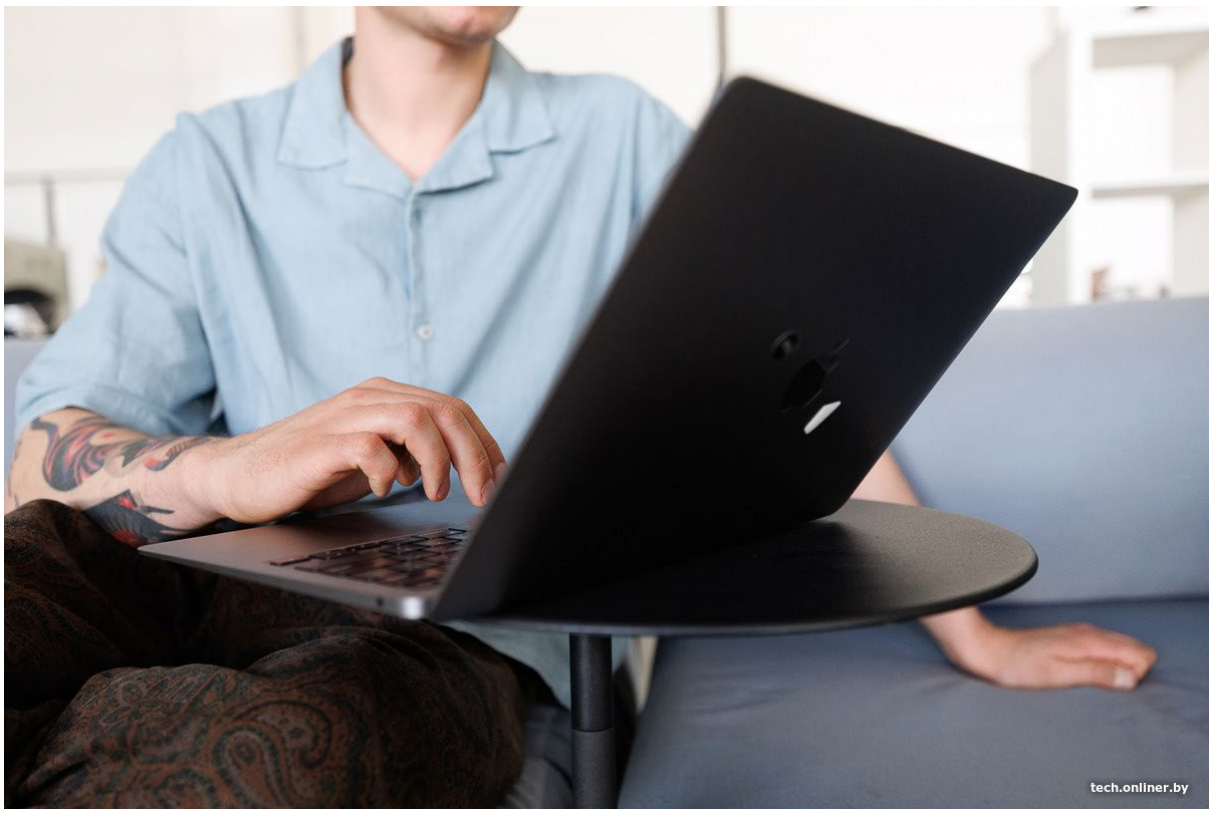


Однако в сентябре этого года Матвею сообщили, что на текущем грейде его больше удерживать не могут. И, если он хочет и дальше расти в плане зарплаты, ему придется взять под опеку двух джунов. За это ему обещали и повышение оклада, и дополнительные бонусы.

Наш читатель с такими нововведениями не согласился. Для того, чтобы избежать вступления в новую должность, он одним днем ушел в неоплачиваемый отпуск. И все эти две недели думал, что ему делать дальше:

— Я подсчитывал, перевешивают ли деньги, которые появятся в будущем, дискомфорт, который будет с первого рабочего дня в новом статусе. У меня ведь будет и своя работа, к которой прибавится еще больше созвонов, отчетность и необходимость следить за тем, что эти двое вообще делают.

Я решил, что оно того не стоит, и отказался от повышения. Меня убеждали, что это нерационально, что я перестану расти в деньгах. Но я понял, что мне моей зарплаты и так хватает и эта прибавка просто нерациональна. Я все эти новые деньги буду тратить на успокоительные, потому что точно не смогу спокойно находиться на позиции старшего.



— Не думали, что это страх, который просто прошел бы со временем?

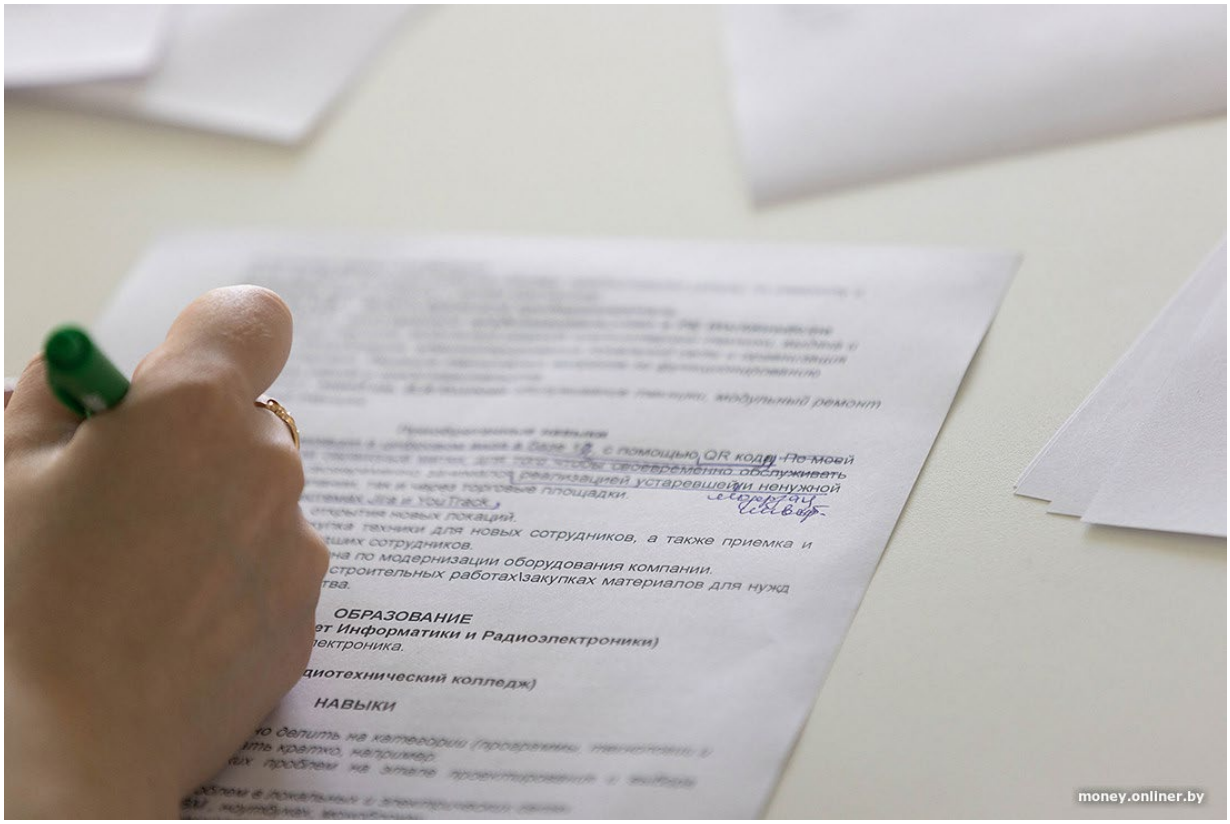
— Нет, пусть без повышения, но лучше я буду спать спокойно. У меня нет ни ресурса, ни времени, ни желания обучать людей, которых интересует не профессия как таковая, а деньги, которые тут можно заработать.

«Вайтишники» существовали всегда, но в последние годы из-за ИИ их особенно много. Я не хочу нянькаться с людьми, которые смогли втереться в доверие к рекрутеру и заняли выгодную позицию, вообще ничего не зная. Пусть этим занимается кто-то другой.

«Знаю, что кого-нибудь на позиции лида обязательно заклюю»

Как и в случае Матвея, Рустаму в один момент предложили взять шефство над парой джунов. Как и наш предыдущий читатель, Рустам отказался от этого предложения, но вот последствия такого отказа были радикальными — увольнение. Как говорит разработчик, такое своеобразное предложение о повышении поступило ему за две недели до переподписания контракта:

— Это был довольно ультимативный разговор: либо я соглашаюсь на новый грейд и позицию ментора, либо со мной прощаются. Я на этой же встрече сказал, что с позиции силы со мной говорить не нужно и такой оффер я не принимаю. Мне ответили, что жалеют, что так вышло. И заявили, что контракт в таком случае мне не продлят.



— Почему вы не захотели идти на повышение?

— Не все исполнители должны становиться руководителями. Я — в том числе. Мне нравится решать технические задачи, а не быть менеджером. Во втором случае ответственность растет быстрее, чем зарплата. И баланс между работой и жизнью летит ко всем чертям — мне такое не нужно.

Получив на руки последнюю зарплату, отпускные и трудовую книжку, Рустам отправился искать новую работу. Тут его ждал неприятный сюрприз: работодатели не спешили предлагать мужчине деньги, на которые он рассчитывал, лишь за одну разработку. Практически каждой компании, в которую постучался Рустам, требовался специалист его уровня, готовый в будущем обучать других разработчиков.



После череды отказов и эпизодов, в которых ожидания болезненно сталкивались с реальностью, наш читатель решился на необычный шаг — специально занизил свой опыт в резюме. Он не мог повлиять на количество лет, отмеченных в его трудовой, но скорректировал свои навыки и перечень задач, с которыми ему нужно было разбираться на предыдущих проектах.

Этот ход, по словам Рустама, дал свои плоды. После коррекции резюме работу он нашел через три недели и сейчас занимается привычным делом:

— В основном это работа с сетевыми серверами, оптимизацией структуры данных, кэшированием и файловыми системами. Сейчас я нахожусь на более низком окладе, чем на предыдущей работе. Зато мне нужно следить только за своей работой. С основными задачами я справляюсь быстро, поэтому и времени свободного у меня стало больше.



— Нет желания потратить это время на то, чтобы подготовить себя к роли тимлида?

— Я в принципе не особо люблю людей. И знаю, что кого-нибудь на позиции лида обязательно заклюю. Нет у меня иммунитета к глупым вопросам, наставник из меня вообще никакой.

Стать тимлидом, чтобы потом на меня накатали жалобу из-за того, что я как-то резко оценил чужой стек? Не хочу сам себе делать проблемы: лучше продолжу работать сам по себе.

IT / IT-Беларусь, Onliner, Разработчики