

Рисунок 1 – Алгоритм работы пользователя

Приложение разработано на платформе NET. Framework 4.0 с использованием языка программирования C#, для построения пользовательского интерфейса используется система WPF (Windows Presentation Foundation). С помощью WPF можно создавать широкий спектр как автономных, так и размещенных в браузере приложений.

При разработке данного приложения проведено эргономическое проектирование пользовательского интерфейса с целью создания комфортных условий для работы.

Список использованных источников:

1. Вайнштейн Л.А. Эргономика. Учебное пособие – Минск, ГИУСТ БГУ, 2010, – 339с.
2. Шупейко И.Г. Эргономическое проектирование систем «человек-компьютер-среда»: методическое пособие для курсового проектирования. – Минск: БГУИР, 2011 -96 с.

НОВОСТНОЙ САЙТ КИНОИНДУСТРИИ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Садовский Е.Н.

Силков Н.И. – доцент, к. т. н.

Дизайн, который будет привлекателен пользователю, а также наполнение его интересным и актуальным контентом – одна из важнейших задач. Это обязывает к использованию эргономических методик по повышению юзабилити сайта, а также соответственной системы управления данными.

Для создания и поддержки данных сайтов необходима система управления, которая позволит за короткий промежуток времени произвести изменения на сайте или добавить новый материал. Поэтому для данного сайта была использована cms Wordpress.

Данная система имеет крайне удобные навигационные меню, благодаря которым значительно повышается юзабилити созданных на этой платформе сайтов. Меню и страницы легко настраиваются, что позволяет гораздо быстрее адаптировать сайт под конкретные нужды. Wordpress отлично взаимодействует с поисковыми системами, поэтому у сайта, созданного на этой системе, появляется возможность получить больше посетителей через поисковики, что является несомненным плюсом для быстрого становления сайта в интернете.

При создании сайта были использованы ряд требований по его оформлению: использовалось горизонтальное расположение информации; наиболее важная и актуальная информация располагается в центре на главной странице; в цветовом оформлении использованы цвета: светло-синий, белый, черный – для удобства восприятия информации; строки текста новостной информации короткие, размер шрифта 18 - 22 pt;

для читабельности текст разбит на множество абзацев, каждый не более 8 строк, а также использован один шрифт Arial.

Пространство страницы равномерно заполнено информацией разного рода: тесты, фотографии, трейлеры и т. д. Элементы сайта строго выровнены относительно друг друга, основные тезисы и важные места выделены. Также использовалось контрастное представление информации для ее лучшего восприятия.

На рисунке 1 приведен макет будущей главной страницы сайта.

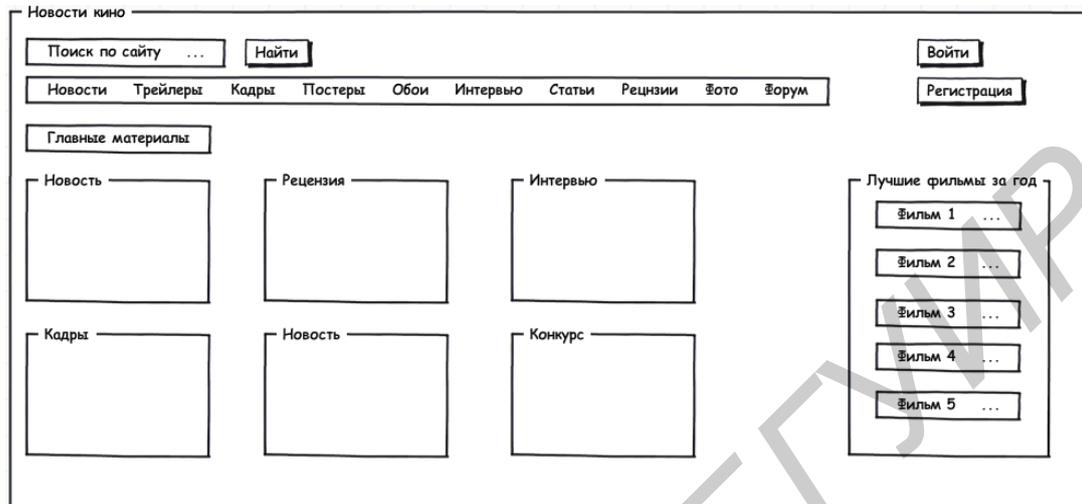


Рисунок 1 – Вид главной страницы сайта

Таким образом, были разработаны требования к оформлению сайта, выбрана необходимая система управления данными. Данный сайт имеет интересный дизайн, продуманную навигацию, а также наполнен свежим и наиболее актуальным контентом в сфере киноиндустрии – все это выгодно выделяет ее на фоне других систем.

Список использованных источников:

1. Шупейко, И. Г. Теория и практика инженерно-психологического проектирования и экспертизы: учебно-методическое пособие к практическим видам занятий / И. Г. Шупейко. – Минск: БГУИР, 2009. – 126 с.
2. Грачев, А. И. Создаем свой сайт на WordPress / А. И. Грачев // Уч. метод. пособие. – Санкт-Петербург, 2013. – 272 с.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Семеняко А.В.

Мельникова Е.А. – ассистент

Так как рыночная экономика требует получения конкурентных преимуществ во всех отраслях деятельности, а применение информационных технологий не просто повышает эффективность, а вносит уже необходимый минимум практически в любой деятельности на предприятии. Отдел кадров на предприятии не является исключением и внедрение в него удобной и качественной в работе программы является целью данной работы.

Автоматизированная система «Отдел кадров» позволит не просто систематизировать кадровое управление, она позволит осуществлять кадровый мониторинг и контроль, в котором трудно будет найти лазейки для нарушений.

