

Рис. 2 – Приборная панель JIRA

Несмотря на широкий спектр задач, решаемых JIRA, существует ряд задач, решение которых может стоить менеджерам проектов большого количества времени. Например отслеживание производительности сотрудников или получение статистики при управлении несколькими проектами. Для решения таких задач в компании EPAMSystems разрабатывается программный продукт с кодовым названием PPB (ProjectPerformanceBoard), который расширяет возможности JIRA, а также синхронизируется с внутренними данными компании.

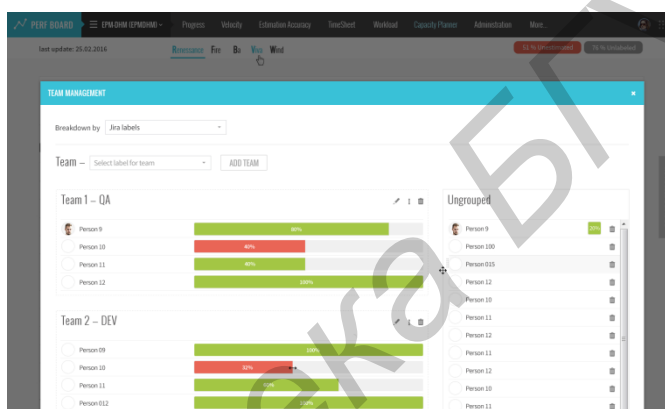


Рис. 3 – Панель управления командами в PPB

ProjectPerformanceBoard позволяет менеджерам оценивать скорость работы и нагрузку команды, умеет предсказывать сроки окончания проекта, а также позволяет эффективно решать проблемы планирования.

Список использованных источников:

1. Липаев В. В. Программная инженерия. Методологические основы — Москва: «ТЕИС», 2006.
2. Уокер Ройс Управление проектами по созданию программного обеспечения — Москва: «Лори», 1998.
3. Официальный сайт компании «EPAM Systems» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.epam.com/>
4. Официальный сайт компании «Atlassian» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.atlassian.com/>

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ИТ-КОМПАНИИ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Менделев М.Ю.

Комличенко В.Н. – к.т.н., доцент

Целью данной работы является формализация контроля менеджером проекта деятельности разработчиков программного продукта, и, тем самым, повышение эффективности индивидуального стимулирования персонала.

Выделены следующие задачи:

- проанализировать суть процесса по управлению персоналом и его стимулированию;
- исследовать альтернативные подходы по оптимизации процесса по управлению персоналом для менеджера, в частности анализа качества выполнения, затраченного времени на задание и выставления рейтинга;

– провести анализ применения оценки качества выполнения, затраченного времени и выставления рейтинга.

В ходе анализа распределения рабочего времени менеджера в течение недели было обнаружено, что большую часть времени менеджера занимает контроль над текущей деятельностью сотрудников. Вполне логично, что для разрешения данной проблемы, ему было бы удобно использовать систему управления персоналом, в которой каждый из работников записывал бы свое затраченное время на текущее задание, процент его выполнения, комментарии, а также смог бы видеть замечания и предложения от своего менеджера по выполненной работе.

Рассмотрим три варианта решения данной проблемы.

«1С: Предприятие 8. Зарплата И Управление Персоналом».

Данная система позволяет осуществлять полный контроль над происходящим, задавать структуру предприятия и составляющих его организаций, анализировать кадровый состав, принимать управленческие решения на основе полной и достоверной информации, а также создавать мощные аналитические отчеты, предоставляющие пользователю информацию в произвольных разрезах.

«REDMINE».

Redmine – открытое серверное веб-приложение для управления проектами и задачами (в том числе для отслеживания ошибок). Система позволяет предоставлять каждому из пользователей определенную роль. Роли включают в себя набор привилегий, позволяющих разграничивать доступ к различным функциям системы.

Но эта система в основном направлена на управление проектами в компании, отслеживание состояния и количества затрачиваемых ресурсов, и возможность оптимизировать проект. Управление персоналом в данной системе возможно лишь путем отслеживания учета затраченного времени на определенное задание.

Третьим вариантом решения проблемы является разработка нового программного продукта, который смог бы вобрать в себя лучшие стороны рассматриваемых решений. Система отвечает современным требованиям, таким как:

- предоставление режимов обработки оперативной информации, близких к режиму реального времени;
- возможность доступа к данным для множества пользователей, объединенных в локальную сеть предприятия, а зачастую – и для пользователей, удаленных от центрального офиса;
- предоставление средств аутентификации и разграничения прав доступа, которые позволяют выдавать информацию в соответствии с должностными обязанностями пользователя;
- использование высокого уровня защищенности от несанкционированного доступа и взлома;
- использование методологии управления персоналом, которая будет знакома HR-менеджерам предприятия и которая будет направлена на достижение стратегических целей высшего менеджмента предприятия;
- использование интуитивно понятного и дружелюбного графического интерфейса конечного пользователя.

Таким образом, можно сказать, что поставленная цель и задачи были выполнены успешно. В итоге была получена программа, которая способна улучшить качество работы менеджера проекта с сотрудниками за счет автоматизации процесса управления персоналом ИТ-компании.

Список использованных источников:

1. Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом / В.А. Спивак. – СПб. : Питер, 2000. – 416с. : ил. – (Серия «Учебники для вузов»).
2. Чернышев, В.Н. Человек и персонал в управлении / В.Н. Чернышев, А.П. Двинин. – СПб. : Энергоатомиздат. С.-Петербург. отд-ние, 1997. – 568 с.
3. Организационная структура управления[Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/organizacionnaya-struktura>.

ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ И АЛГОРИТМЫ ШИФРОВАНИЯ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Щербина Т.С..

Комличенко В.Н. – канд. техн. наук, доц

Сегодня, во времена стремительного развития технологий, наиболее остро встанут проблемы информационной защиты. Повсеместное распространение разработки и использования автоматизированных систем обработки информации и управления выдвинуло проблему защиты информации от несанкционированного доступа на первый план.

Основные проблемы защиты информации в компьютерных системах возникают из-за того, что информация не является жёстко связанной с носителем. Её можно легко и быстро скопировать и передать по каналам связи. Информационная система подвержена как внешним, так и внутренним угрозам со стороны нарушителей.