

## МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь

Горшкова Н. В.

Горностай Л. Ч. – старший преподаватель

Процесс управления в наше динамичное время представляет собой сложную работу, которую нельзя выполнять успешно, руководствуясь простыми сухими заученными формулами. Управление - это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации. Управление - это синтез средств и способов подготовки управленческих решений и организация их исполнения.

Менеджмент как взаимозависимая система управления направлена на достижение всей совокупности целей и задач, стоящих перед организацией. У руководителей каждого уровня управления в пределах его компетенции должны быть сформулированы конкретные цели. В области инноваций акцент делается на завоевание передовых позиций по производству новых видов продукции. В области маркетинга - выбор новой товарной ниши, создание определенного имиджа у товара. Производственные цели направлены на повышение производительности труда и эффективности. В финансовой сфере - сохранение и поддержание на необходимом уровне всех видов финансовых ресурсов, их рациональное использование. В управление персоналом - обеспечение высокой мотивации персонала, формирование условий, необходимых для развития творческого потенциала работников. От того насколько правильно и четко сформулированы цели и задачи зависит успех компании в целом.

Целью данной работы является рассмотрение и изучение современных методов управления.

Задачи формируются в соответствии с основной целью и включает в себя:

- изучение понятия и сущности методов управления;
- освоение современной системы взглядов на менеджмент;
- изучение экономических, административных и социально-психологических методов управления;

Чем успешней компания, тем продуктивней ее система управления. Именно поэтому в качестве предмета анализа, я взяла глобальную корпорацию Google. Google Inc. является одной из самых успешных и быстроразвивающихся компаний в мире на сегодняшний день. Это компания с уникальной корпоративной культурой, огромным штатом профессиональных сотрудников.

В данной работе рассматриваются как положительные, так и отрицательные стороны управления корпорации Google, а также внутренняя корпоративная среда организации.

Список использованных источников:

1. Инновационный менеджмент. Учебное пособие. Под ред. Аньшина В.М. Дагаева А.А. -м.: «Дело», 2003.
2. Гольдштейн Г.Я. Основы менеджмента: Учебное пособие, изд 2-е, дополненное и переработанное. Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2003. - 350С.
3. Косаренко Н.Н., Маренков Н.Л. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. В. П. Меньшикова. - М.: НИБ. - 2004 - 384С.

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, г. Минск,  
Республика Беларусь

Быкова И.Д., Куришко Ю.В.

Ермакова Е.В. - кандидат экономических наук, доцент.

Инновационное развитие страны – это сложно структурированный многоуровневый процесс, который затрагивает экономику, законодательство, политику, науку, образование и другие сферы государства. Этот процесс реализуется и контролируется государством.

Общие стратегические направления, цели и задачи, важнейшие средства и механизмы инновационного развития определены в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года.