

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ ВАКАНСИЙ: МОДУЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Шавловская Е. И.

Гедранович Ю. А., - ассистент, магистр технических наук

Рассмотренная информационная система является частью веб-приложением по поиску работы и подбору сотрудников, в частности разработан модуль работодателя, который предоставляет возможность размещения информации о компании и несколько способов по подбору сотрудников: ручной и автоматизированный. Ручной способ подбора сотрудников на предложенные вакансии будет осуществляться просмотром размещенных соискателями резюме, которые для удобства просмотра будут размещаться по разделам. Также работодателю будет предоставлена возможность отфильтровать общий список соискателей по интересующим его параметрам. Автоматизированный способ подбора сотрудников на предложенные вакансии будет осуществляться при помощи тестирования психологических и профессиональных качеств соискателей. Работодателю будет предоставлен выбор набора тестов для отбора соискателей на вакансию. Наборы тестов формируются исходя из указанных работодателем требований (психологических качеств, уровня владения профессиональными навыками и т.д.) к соискателям. Также работодателю будет предоставлена возможность пройти предложенные тесты, чтобы оценить качество подбора соискателей предложенным способом. Если же работодателя по какой-то причине не подойдут предложенные тесты для отбора соискателей, то ему будет предоставлена возможность составить собственные тесты средствами разрабатываемого приложения. Общий список возможностей модуля работодатель представлен на рисунке 1.



Рис. 1 – Возможности модуля «Работодатель»

Список использованных источников:

1. Ганеев Р.М. Проектирование интерактивных WEB-приложений. Горячая Линия – Телеком. 2001 - 272 с
2. Алексеева И., Батаршев А.В., Майорова Е. Диагностика профессионально важных качеств. Питер. 2007 – 183с.